

Doelstellingen beleggingsbeleid

In het belang van de deelnemers heeft SPAN als belangrijkste doelstellingen van het beleggingsbeleid geformuleerd:

- Het beleggingsbeleid is primair erop gericht om te kunnen voldoen aan de pensioenverplichtingen;
- Daarnaast wordt ernaar gestreefd om op de lange termijn te kunnen voldoen aan de pensioenverplichtingen plus volledige toeslagen;
- Het beleggingsbeleid is erop gericht een reservetekort te voorkomen;
- Het beleggingsbeleid is gericht op het reduceren van het risico door het toepassen van een diversificatiestrategie en het (gedeeltelijk) afdekken van het renterisico.

Passief ESG-beleid

De afkorting ESG staat voor Environmental, Social & Governance, of terwijl Milieu, Sociaal en (goed) Bestuur. Het houdt in dat factoren als energieverbruik, klimaat, beschikbaarheid van grondstoffen, gezondheid, veiligheid en goed ondernemingsbestuur worden meegewogen bij de selectie en het beheer van deelnemingen in bedrijven.

Het fonds voert bij haar beleggingen een passief ESG beleid. Dat wil zeggen dat bij nieuwe investeringen en/of herbeleggingen, bij gelijk risicoprofiel en bij gelijke rendementsverwachting, een ESG fonds de voorkeur krijgt.

Om voor de langere termijn meer inzicht in risico en rendement te verkrijgen wordt in de maandelijkse vergelijking van de SPAN beleggingsfondsen met peer beleggingsfondsen ook de ESG rating van de beleggingsfondsen bijgehouden.

Het SPAN kijkt niet naar specifieke duurzaamheidsrisico's bij de inrichting van haar beleggingsbeleid.¹

In de enquête uit 2017 is een aantal vragen opgenomen over ESG om te kijken hoe de deelnemers van het SPAN hier tegenover staan. Hieruit blijkt dat de meeste deelnemers ESG-beleggen toejuichen, echter niet als dit ten koste gaat van het rendement en het daarmee te verwachten pensioen. Vooral nog zijn de uitkomsten van het deelnemersonderzoek geen aanleiding geweest om de risicohouding of het beleggingsbeleid verwijzen wij naar de [SPAN nieuwsbrief 42 van februari 2019](#).

Beloningsbeleid

Het beloningsbeleid voldoet aan de wettelijke eisen uit het Besluit Financieel Toetsingskader, de Code Pensioenfondsen en de Principes beheerst beloningsbeleid van AFM en DNB. Het beloningsbeleid strookt met en bevat geen prikkels die afbreuk doen aan de bedrijfsstrategie, (beleggings)doelstellingen, waarden en langetermijnbelangen van het fonds en zijn belanghebbenden.

¹ Daarmee houdt het SPAN geen rekening met de belangrijkste ongunstige effecten in de zin van artikel 4 van de Informatieverschaffingsverordening en de nog te verschijnen secundaire wetgeving.



De bestuursleden, leden van het verantwoordingsorgaan en leden van de beleggingsadviescommissie van het fonds ontvangen geen bezoldiging voor het bestuurslidmaatschap. Leden van het bestuur en de commissies die niet langer in dienst zijn van AT&T ontvangen een vergoeding van hun reiskosten.

SPAN kan een deel van zijn activiteiten uitbesteden aan andere partijen. Alvorens tot uitbesteding van de werkzaamheden over te gaan, beoordeelt SPAN of de uitbestede partij een beheerst en duurzaam beloningsbeleid voert dat aansluit op het beloningsbeleid van SPAN.