

## Van het SPAN bestuur

Het SPAN bestuur beseft dat er veel communicatie omtrent de pensioenregelingen plaatsvindt binnen AT&T en richting de medewerkers. Deze nieuwsbrief informeert u met name over de huidige pensioenregeling(en) die onder het beheer van SPAN vallen. AT&T (bijgestaan door de Ondernemingsraad) houden u separaat op de hoogte van ontwikkelingen op het gebied van de nieuwe pensioenregeling.

In deze nieuwsbrief de volgende onderwerpen:

1. De financiële situatie van het SPAN pensioenfonds
2. Wijzigingen: SPAN DB, SPAN DC en AT&T DC
3. Bestuur, raden en commissies
4. Vergelijking dekkingsgraden pensioenfondsen
5. Aanpassing huidige ATT pensioenreglement
6. Aanpassing oude ATT reglementen
7. Uniforme Pensioen Overzichten
8. en een overzicht van informatie die nieuw of gewijzigd is op de website sinds de vorige nieuwsbrief in mei van dit jaar.

Vragen aan het bestuur kunt u altijd stellen via de mailbox [span@emea.att.com](mailto:span@emea.att.com) of door een van de bestuursleden direct te benaderen.

Het bestuur,

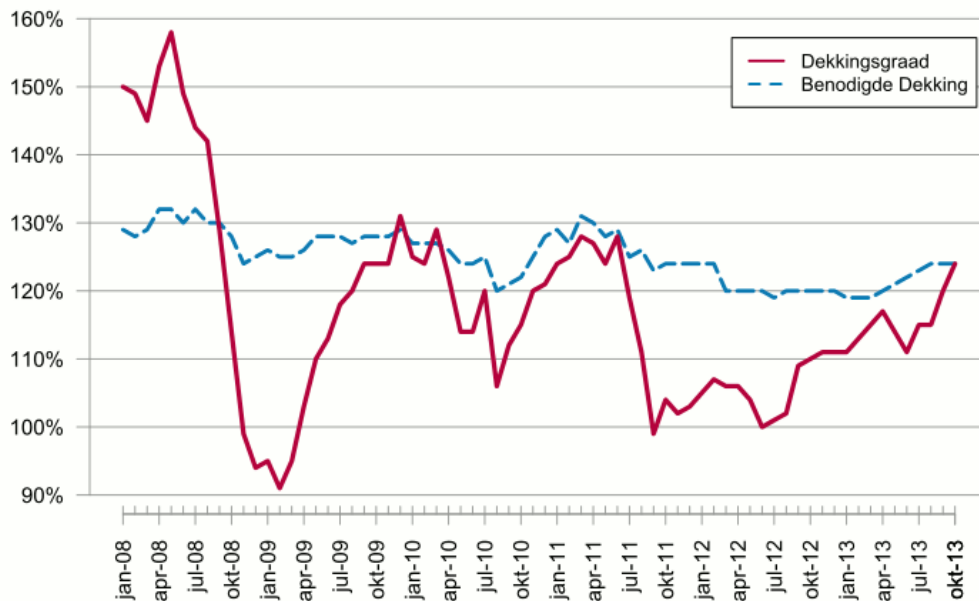
Vincent den Hertog, Wouter Loots, Jeroen van der Minnen, Joke Dorrepaal

### 1. De financiële situatie van SPAN

De dekkingsgraad van SPAN is eind oktober 2012 124,2%. Het vermogen is € 128,3M en de verplichtingen € 103,3M. Met een dekkingsgraad boven het minimaal vereiste (105%) is SPAN dus uit het dekkingstekort én uit het reservetekort; de vereiste dekkingsgraad is 124,0%. De marge ten opzichte van de vereiste dekkingsgraad is klein, dus volgende maand zou opnieuw sprake kunnen zijn van een reservetekort. Formeel zijn we pas uit reservetekort als dat drie opeenvolgende kwartaaleinden zo is.

Als we een vergelijking trekken met eind oktober 2012 is het vermogen van SPAN met ruim 14,6M€ toegenomen en de verplichtingen gedaald met 0,2M€.

De volgende grafiek geeft de ontwikkeling van de dekkingsgraad van het SPAN pensioenfonds weer, en wordt maandelijks bijgewerkt op de SPAN website:



## 2. Wijzigingen: SPAN DC, SPAN DB en AT&T DC

Zoals u heeft kunnen lezen in een van de eerdere SPAN nieuwsbrieven, hebben er gesprekken plaatsgevonden tussen AT&T en de ondernemingsraad over wijzigingen in de AT&T pensioenregeling. Omdat het SPAN slechts uitvoerder is van de AT&T pensioenregeling, was het SPAN bestuur niet betrokken bij de onderhandelingen, en zal evenmin betrokken zijn bij de implementatie van de nieuwe regeling.

Er staan ook veranderingen op stapel in de huidige regelingen die onder het beheer van SPAN vallen.

De huidige AT&T pensioenregeling is ondergebracht bij SPAN, en deelnemers hebben een (combinatie van):

1. (Huidige regeling) Defined Benefit of rechtenopbouw ("SPAN DB"). Ieder jaar dat u aan de regeling mee doet, geeft u recht op een pensioen van een bepaald percentage – nu nog 2,25 % - van de netto pensioengrondslag van dat jaar.
2. (Huidige regeling) Defined Contribution of kapitaalopbouw ("SPAN DC"). Uw pensioenpremie wordt gebruikt voor de opbouw van een Persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK). Deze premie wordt belegd in door uzelf te bepalen beleggingsfondsen. Deze premies worden

AT&T heeft het SPAN in juni 2013 geïnformeerd de SPAN DB regeling te sluiten voor nieuwe medewerkers in dienst bij AT&T na 1 juli 2013. Deze nieuwe medewerkers is de SPAN DC regeling geboden.

AT&T heeft verder aan de werknemers meegedeeld voornemens te zijn om per 1 januari de SPAN DB regeling te sluiten voor alle AT&T medewerkers. De rechten opgebouwd onder

deze regeling blijven vooralsnog onder het beheer van SPAN, maar er zullen geen verdere rechten worden opgebouwd en de huidige deelnemers worden zogenaamde “slapers” totdat de regeling tot uitkering komt volgens het (dan gesloten) DB pensioenreglement. AT&T is voornemens om de medewerkers per 1 januari 2014 een nieuwe DC regeling te bieden, die naar verwachting niet door SPAN zal worden uitgevoerd. Er komt dus een regeling bij:

3. (Nieuwe regeling) Defined Contribution of kapitaalopbouw (“AT&T DC”).

Informatie over deze nieuwe AT&T DC regeling wordt rechtstreeks door AT&T aan de belanghebbenden verstrekt, in samenwerking met de nieuwe door AT&T te selecteren pensioenuitvoerder.

## 2.1 Wijzigingen in de SPAN DC Regeling

Het SPAN bestuur beseft dat verschillende DC regelingen (“SPAN DC” naast “AT&T DC”) verwarrend kan zijn voor de deelnemers. Deze wijziging hieronder heeft slechts betrekking op de SPAN DC regeling, en staat los van de veranderingen die AT&T doorvoert.

De uitvoering van de SPAN DC regeling (en de SPAN DB regeling) was tot voor 1 januari 2012 ondergebracht bij ASR. Per die datum heeft ASR alle pensioencontracten, en ook het contract met SPAN, overgedragen aan Aon Hewitt. Omdat de overdracht en implementatie van de DC beleggingen meer tijd kostte, is destijds besloten om de individuele DC kapitalen en kapitaalopbouw in een later stadium om te zetten naar Aon Hewitt (en een door SPAN en Aon geselecteerde vermogensbeheerder).

De transitie van ASR naar Aon Hewitt, in samenwerking met BNP Paribas als vermogensbeheerder, zal ingaan per 1 januari 2014.

De DC deelnemers, zowel de nu actieve deelnemers als de deelnemers met “slapend” DC kapitaal, zullen deze maand schriftelijk geïnformeerd worden over de nieuwe beleggingsfondsen en –profielen, en gevraagd worden om hun keuze kenbaar te maken. Het SPAN bestuur zal in 2014 in gesprek blijven met AT&T om te beoordelen in hoeverre het wenselijk, en mogelijk, is om de SPAN DC regeling onder te brengen bij de nieuwe DC pensioenuitvoerder die AT&T selecteert.

## 3. Bestuur, raden en commissies

Op 19 juli 2013 is de nieuwe Wet Versterking Bestuur Pensioenfonds gepubliceerd in het staatsblad. De wet is in werking getreden op 7 augustus 2013, met uitzondering van alle bepalingen die betrekking hebben op de bestuurlijke inrichting van pensioenfonds. Deze treden per 1 juli 2014 in werking.

De wet beoogt:

- Dat het pensioenfondsbestuur meer ‘in control’ kan zijn, zodat het bestuur goed kan bijsturen en corrigeren indien nodig.
- Dat de bestuursorganen van een pensioenfonds als een systeem van checks and balances functioneren, met een duidelijke verdeling van de verschillende bestuurlijke taken

(zeggenschap, medezeggenschap, toezicht en verantwoording) over de verschillende organen.

- Dat professionele bestuurders verantwoordelijk zijn voor het bestuur.
- Dat een bestuurder voldoende tijd vrij kan maken om zijn taak goed te kunnen vervullen.

De wet kent vijf bestuursmodellen. Het bestuur zal, geadviseerd door de deelnemersraad, een keuze maken uit deze modellen. Criteria daarbij zijn:

- Governance passend bij grootte en complexiteit van het fonds
- Betrokkenheid medewerkers AT&T
- Kostenefficiëntie.

Het model dat het meest op de huidige structuur van het pensioenfonds lijkt, is het paritaire model. Dit model voldoet aan de genoemde criteria.

Verschillen ten opzichte van het huidige model:

- Indien gewenst kunnen twee externen worden toegevoegd aan het bestuur; deze externen vertegenwoordigen dus geen geleding
- Taken en bevoegdheden van het huidige verantwoordingsorgaan en deelnemersraad worden samengevoegd in een nieuw
- In het nieuwe verantwoordingsorgaan *kunnen* vertegenwoordigers van de werkgever zitting hebben, maar dit is niet verplicht
- Het intern toezicht kan ingevuld worden door een permanente raad van toezicht of een jaarlijkse visitatie

Het bestuur is in gesprek met de deelnemersraad en het verantwoordingsorgaan om de nieuwe structuur te definiëren. In de volgende nieuwsbrief zullen we u hier nader over informeren.

#### **4. Vergelijking dekkingsgraden pensioenfondsen**

De pensioenfederatie publiceert sinds kort eens per kwartaal de dekkingsgraden van de 100 grootste pensioenfondsen. Dit overzicht vindt u in de bijlage van deze nieuwsbrief.

Het SPAN behoort niet tot de top 100 van grootste fondsen en vindt u om die reden niet terug in het overzicht. Maar ter vergelijking de volgende SPAN dekkingsgraden:

- Eind maart 2013: 115%
- Eind juni 2013: 111%
- Eind september 2013: 120%

#### **5. Aanpassing AT&T Pensioenreglement**

Alle pensioenregelingen waarin nog voor een pensioen wordt opgebouwd moeten per 01-01-2014 worden aangepast naar een normale pensioenleeftijd van 67 jaar. Bovendien moet een verlaging van het opbouwpercentage van 2,25% naar 2,15% (voor middelloonregelingen) worden doorgevoerd.

Aangenomen dat het huidige AT&T pensioenreglement zal worden gesloten, zullen deze aanpassingen niet worden doorgevoerd. Alle huidige DB rechten behouden dan een pensioendatum van 65 jaar.

Wij zijn nu van plan het huidige AT&T Pensioenreglement op de volgende punten aan te passen:

- de opbouw in zowel de DB-regeling als de DC-regeling wordt gestopt en alle huidige deelnemers worden ex-deelnemers,
- de mogelijkheid tot vervroeging van het pensioen wordt verhoogd van 55 jaar naar 60 jaar
- er wordt de mogelijkheid toegevoegd om het pensioen uit te stellen tot de voor de ex-deelnemer geldende AOW-leeftijd en eventueel tot 70 jaar met voor zover van toepassing toestemming van AT&T; hiervoor zullen tabellen worden toegevoegd,
- de tabellen die nu nog als bijlage bij het AT&T Pensioenreglement zijn gevoegd worden aangepast naar een rentestand van 2,785% en uit het reglement gehaald; deze tabellen zullen voortaan jaarlijks apart op de website worden gepubliceerd.

## **6. Aanpassingen oude AT&T reglementen**

Het Pensioenreglement (oud) en het FlexPensioenreglement zullen ook worden aangepast zover dit van toepassing is op de bestaande versies:

- de mogelijkheid tot vervroeging van het pensioen wordt verhoogd van 55 jaar naar 60 jaar
- er wordt de mogelijkheid toegevoegd om het pensioen uit te stellen tot 70 jaar; hiervoor zullen voor zover van toepassing tabellen worden toegevoegd,
- deze tabellen zullen voortaan jaarlijks apart op de website worden gepubliceerd.

## **7. Uniforme Pensioen Overzichten (UPO)**

Ook dit jaar heeft u weer een of meerdere overzicht(en) ontvangen van de pensioenrechten, het pensioenkapitaal of de pensioenuitkering bij SPAN per 1-01-2013.

- Deelnemers in de DB en DC regeling hebben een UPO-DB ontvangen met de rechten op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen. Op dit overzicht staan ook de basisgegevens zoals de keuze voor DB of DC en of er een partner bekend is bij SPAN.
- De actieve DC deelnemers hebben in september een (of twee) UPO-DC ontvangen met een opgave van het opgebouwde persoonlijk pensioen kapitaal en een indicatie van de toekomstige waarde van dit kapitaal en het daar van in te kopen ouderdomspensioen.
- Gewezen DB deelnemers hebben in september een overzicht (slapers UPO-DB) ontvangen van hun opgebouwde pensioenrechten.
- Passieve DC deelnemers hebben ook een overzicht (slapers UPO-DC) ontvangen van hun persoonlijk pensioenkapitaal.
- De uitkeringsgerechtigden hebben in mei een overzicht ontvangen van hun pensioenaanspraken.

U kunt op het nationale pensioenregister (<http://www.mijnpensioenoverzicht.nl/>) een overzicht krijgen van al uw pensioenrechten bij SPAN en eventuele andere pensioenuitvoerders evenals uw rechten op AOW.

## **8. Nieuw/Herzien op de website**

De volgende documenten zijn nieuw gepubliceerd of herzien de afgelopen maanden en beschikbaar via de website [www.att-pensioenfonds.nl](http://www.att-pensioenfonds.nl):

1. Financiële informatie – Kengetallen en grafieken
2. Publicaties – SPAN jaarverslag 2012



Heeft u een nieuwsbrief gemist dan kunt u die nog vinden op de SPAN website onder publicaties. Ontvangt u deze nieuwsbrief nog niet per e-mail stuur dan een verzoek aan [secretaris@att-pensioenfonds.nl](mailto:secretaris@att-pensioenfonds.nl).

### Tot Slot

Tot slot wenst het bestuur van uw pensioenfonds u allen fijne feestdagen en een voorspoedig en gezond 2014!

Wouter, Vincent, Jeroen en Joke

## Bijlage 1: Overzicht Dekkingsgraden

Bron: De Pensioenfederatie

*Aan het einde van het derde kwartaal van 2013 zijn de dekkingsgraden van de honderd grootste pensioenfondsen gestegen ten opzichte van het kwartaal daarvoor. Over het eerste kwartaal was in grote lijnen nog sprake van een positieve ontwikkeling, waarna de dekkingsgraden in het tweede kwartaal daalden.*

*De positieve ontwikkelingen in het derde kwartaal zijn op zichzelf goed nieuws, maar mogen geen aanleiding zijn voor ongefundeerd optimisme. De situatie per 31 december 2013 bepaalt of, en zo ja welke fondsen de pensioenen begin 2014 moeten verlagen om de minimaal vereiste dekkingsgraad te bereiken die in het herstelplan is opgenomen (gemiddeld 104 tot 105 procent).*

*De ontwikkeling op de financiële markten is zodanig dat nog geen sprake is van een stabiele situatie. Bepalend is de ontwikkeling van de rente waarmee pensioenfondsen hun verplichtingen moeten berekenen. Pensioenfondsen moeten daarvoor rekenen met een driemaandsgemiddelde van de rente. Die rente is in het afgelopen kwartaal gestegen en dat had een positief effect op de dekkingsgraden. Het is de vraag of deze ontwikkeling in het laatste kwartaal van 2013 zal doorzetten.*

Dekkingsgraad in procenten (%)			
Pensioenfonds	Eind Maart 2013	Eind Juni 2013	Eind September 2013
ABN AMRO Bank	120,0	111,0	117,0
ABP	101,0	97,0	103,3
Agrarische en Voedselvoorzieningshandel	103,3	96,8	102,6
AHOLD	115,5	108,7	114,6
Alliance	111,5	107,6	113,4
ANWB	100,0	96,1	102,0
APG PPF	114,4	108,8	115,2
Apothekers (SPOA)*	100,0	94,3	99,2
ARCADIS Nederland	103,0	98,7	103,9
Architectenbureaus	103,2	98,5	104,5
Atos Origin	102,0	97,0	100,0
Bakkersbedrijf	102,4	98,0	104,7
Ballast Nedam	95,0	98,0	104,0
Betonproductenindustrie	102,6	97,5	103,4
Blue Sky Group	123,6	116,3	119,5
Bouw	109,2	103,9	109,7
BP	106,0	104,2	105,8
British American Tobacco	124,5	120,0	126,8
Campina	101,7	97,0	101,5
Cosun	120,2	114,4	119,4
Delta LLoyd #	124,0	118,0	123,9
Detailhandel	108,0	101,4	107,0

<b>Dekkingsgraad in procenten (%)</b>			
<b>Pensioenfonds</b>	<b>Eind Maart 2013</b>	<b>Eind Juni 2013</b>	<b>Eind September 2013</b>
Dierenartsen	100,5	95,5	100,4
Douwe Egberts	109,1	104,7	110,5
DSM	106,0	101,3	106,7
DuPont Nederland	109,8	104,3	109,9
EDS	110,8	104,6	Onbekend
Elsevier	99,9	96,0	101,0
Fysiotherapeuten*	101,9	98,4	103,5
Gasunie	107,3	103,1	111,2
GE Pensioen	104,2	103,1	111,3
Getronics	93,6	91,6	Onbekend
Grafische Bedrijven	103,5	98,7	104,0
Grontmij	109,0	103,0	108,3
Groothandel in levensmiddelen	109,6	105,0	110,0
Handel in Bouwmaterialen	107,9	101,7	107,3
Heineken	104,0	100,0	107,0
Hewlett-Packard	111,8	106,4	112,3
Holland Casino	104,2	97,2	103,2
Hoogovens	114,4	109,6	116,6
Horeca&Catering	116,0	109,0	116,0
Houthandel	106,1	100,9	106,3
Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw	106,0	99,0	103,7
IBM	124,0	118,0	123,0
ING	128,0	121,0	127,0
KLM Cabinepersoneel	119,7	112,7	120,6
KLM Grondfonds	119,9	113,3	120,3
KLM Vliegend Personeel	130,1	123,8	130,1
Koopvaardij	113,7	107,9	111,3
KPN	106,3	101,7	107,2
Landbouw	107,0	101,8	107,9
Lanschot, Van	106,5	101,7	107,2
Levensmiddelenbedrijf	111,6	105,0	111,4
Loodsen	105,3	98,9	103,0
Mars	118,3	115,6	Onbekend
Medewerkers Apotheken	113,5	108,6	116,2
Medewerkers Notariaat	103,5	98,6	104,8
Medisch Specialisten*	116,1	109,8	115,9
Metaal en Techniek	101,1	96,3	101,5
Metalektro	101,5	96,6	101,9
Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven	106,2	100,4	105,9
Mijnwerkersfonds van de steenkolenmijnen	108,6	106,4	109,6
MITT	102,6	97,8	102,8



Nederlandsche Bank	108,2	103,3	108,1
Nedlloyd	106,3	103,1	Onbekend
Notarieel (SNPF)	101,8	97,8	102,6
Océ	91,6	88,8	107,1
Openbaar Vervoer	107,9	104,1	109,6
Openbare Bibliotheken	115,0	110,0	115,0
OWASE	110,8	106,7	113,0
Particuliere Beveiliging	110,2	105,3	112,7
Philips	106,0	102,0	106,0
PNO Media	101,9	97,5	103,1
Provisum (C&A)	120,7	116,1	122,9
Rabobank	121,0	118,0	Onbekend
Randstad	103,5	97,0	101,9
Rijn- en Binnenvaart	100,6	96,6	102,6
SABIC-Innovative Plastics	106,4	104,1	112,7
SABIC-Sittard	107,8	102,6	109,1
Schilders-, Afwerkings- en Glaszetbedrijf	111,8	106,1	111,3
Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf	104,5	100,1	104,8
Shell	124,0	119,0	127,0
Slagersbedrijf	111,9	106,2	111,1
SNS Reaal	120,2	114,2	120,0
Spoorwegpensioenfonds	117,1	112,9	119,3
Staples	118,5	113,0	117,0
Tandartsen en Tandarts-Specialisten	101,7	98,0	Onbekend
Tandtechniek	95,5	94,1	100,7
TDF Botlek	109,3	106,1	112,7
Telegraafpensioenfonds	102,6	99,2	105,2
Thales	102,4	97,4	103,0
TNO	107,3	103,1	Onbekend
Transport	117,0	112,7	119,1
UWV	101,3	96,6	101,0
Vervoer	109,4	103,2	108,8
Vlakglas	102,5	96,7	101,5
VLEP	99,4	95,3	102,4
Vopak	116,7	112,3	Onbekend
Waterbouw	108,1	105,5	113,4
Werk en (re)Integratie	104,8	100,2	106,3
Wolters Kluwer	105,7	101,3	106,0
Wonen	102,7	95,9	100,8
Woningcorporaties	109,0	105,0	111,0
Zoetwarenindustrie	114,2	106,3	110,5
Zorg en Welzijn	105,0	101,0	107,0
Zorgverzekeraars	115,5	107,5	112,0