

## Van het SPAN bestuur

In deze nieuwsbrief geven wij u informatie over de financiële situatie en andere belangrijke ontwikkelingen binnen het fonds.

Voor alle duidelijkheid: deze nieuwsbrief informeert u uitsluitend over de pensioenregeling(en) die onder het beheer van SPAN vallen.

In deze nieuwsbrief de volgende onderwerpen:

1. De financiële situatie van het SPAN pensioenfonds
2. Publicatie cijfers door DNB
3. Jaarverslag 2014 beschikbaar
4. Bestuur, raden en commissies
5. UPO 2015
6. Aangepast reglement
7. Herstelplan en haalbaarheidstoets
8. Pensioencommunicatie
9. en een overzicht van informatie die nieuw of gewijzigd is op de website sinds de vorige nieuwsbrief in maart 2015.

Vragen aan het bestuur kunt u altijd stellen via de mailbox [span@att-pensioenfonds.nl](mailto:span@att-pensioenfonds.nl) of door een van de bestuursleden direct te benaderen.

Het bestuur,

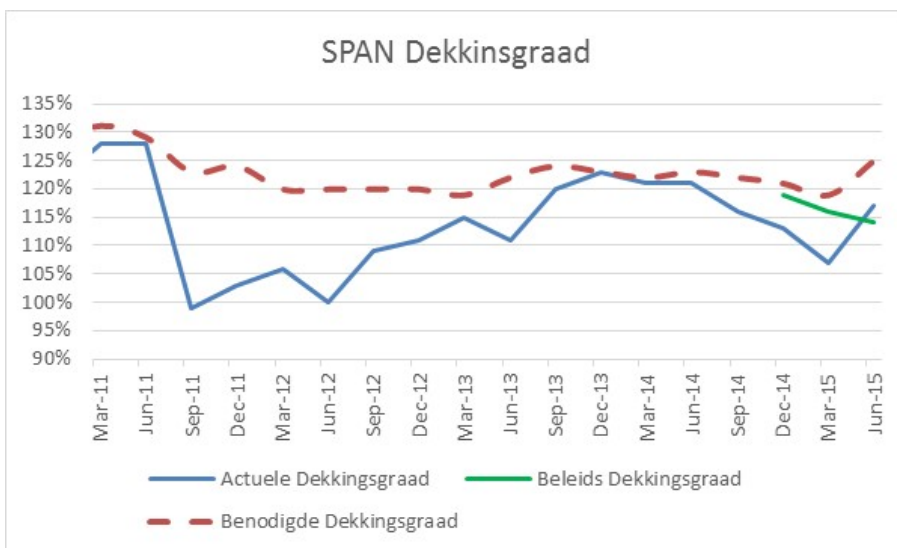
Vincent den Hertog, Wouter Loots, Ton Valkenburgh, Joke Dorrepaal

### 1. De financiële situatie van SPAN

De dekkingsgraad van SPAN is eind augustus 2015 108,5%. Het vermogen is €145,5M en de verplichtingen €134,2M. De vereiste dekkingsgraad is 123,5% en SPAN heeft daarmee nog een reservetekort. Het vermogen is afgelopen jaar toegenomen maar door de dalende rente zijn ook de verplichtingen toegenomen. De Nederlandsche Bank (DNB) heeft de rentecurve die pensioenfondsen moeten gebruiken om hun verplichtingen uit te rekenen in juli 2015 opnieuw veranderd.. De gewijzigde methodiek komt neer op een verlaging van de rente. Daardoor is de dekkingsgraad van SPAN in juli ongeveer 3% gedaald.

De beleidsdekkingsgraad, een voortschrijdend gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over 12 maanden, is eind augustus 112,2%. Deze dekkingsgraad wordt gebruikt om beleidsbeslissingen op te baseren.

De volgende grafiek geeft de ontwikkeling van de dekkinggraad van het SPAN pensioenfonds weer, en wordt elk kwartaal bijgewerkt op de SPAN website:



## 2. Publicatie cijfers door DNB

In het verleden hebben wij u een overzicht gegeven van de dekkinggraden van de 100 grootste pensioenfonds. Dit overzicht werd gemaakt door de Pensioenfederatie. Met ingang van deze maand publiceert DNB ieder kwartaal de cijfers van alle pensioenfonds met meer dan 100 deelnemers.

De DNB publiceert de jaarcijfers over aantallen deelnemers, premie, indexatie en korting op de DNB site: <http://www.statistics.dnb.nl/>, onder Financiële instellingen -> Pensioenfonds. Daarnaast worden de kwartaalcijfers over dekkinggraad, belegd vermogen, verplichtingen, vereiste dekkinggraad en kwartaalrendement getoond. Ook de cijfers van SPAN zal u via die link kunnen vinden.

## 3. Jaarverslag 2014 beschikbaar

Het jaarverslag over 2014 is beschikbaar op de website van SPAN onder Publicaties. In het jaarverslag geeft het bestuur een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in 2014, en vindt u onder meer:

- Een samenvatting van de Visitatiecommissie, een externe commissie die in 2014 het SPAN wederom heeft beoordeeld op beleids- en bestuursprocessen, de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd, en de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn.

- Een verslag van het Verantwoordingsorgaan, een orgaan waarin u als deelnemer vertegenwoordigd bent. Het Verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur regelmatig en geeft jaarlijks een oordeel in het jaarverslag.

Heeft u nog vragen over het jaarverslag, laat het dan weten via [span@att-pensioenfonds.nl](mailto:span@att-pensioenfonds.nl).

#### **4. Bestuur, raden en commissies**

In de vorige nieuwsbrief berichtten we dat het bestuur bezig was met een opvolger voor Joke Dorrepaal, die de rol van vice-secretaris in het SPAN bestuur vervult. Bartelt Bongenaar is de beoogde kandidaat om Joke in de komende maanden op te volgen, nadat hij de pensioeneducatie heeft afgerond en de DNB zijn aanstelling formeel goedkeurt. Ook bij de beleggingscommissie zijn er wijzigingen. Wim Kersjes heeft aangegeven zich terug te willen trekken vanwege zijn drukke werkzaamheden. Ruud de Heij zal AT&T binnenkort verlaten, en blijft het SPAN voorlopig nog ondersteunen voor zover zijn toekomstplannen dat toelaten. Het SPAN bestuur zoekt dus wederom versterking voor de beleggingscommissie. Heeft u interesse in vermogensbeheer en beleggingen, en kunt u 1-2 uur tijd vrij maken per week, laat het dan weten aan het bestuur of de beleggingscommissie!

#### **5. UPO 2015**

Alle deelnemers die tot 31 december 2013 nog pensioen opbouwden onder de Defined Benefit regeling of pensioenkapitaal hebben onder de DC regeling bij SPAN hebben in juli 2015 de "slapers-UPO" (SL-UPOs) ontvangen met een opgave van de pensioenrechten en/of pensioenkapitaal per 1-01-2015.

Na de verzending van het UPO wordt ook het nationale pensioenregister bijgewerkt. U kunt uw opgebouwde en indicatief te bereiken pensioen zien door in te loggen op <http://www.mijnpensioenoverzicht.nl/> met uw DigID.

#### **6. Aangepast reglement**

De wettelijke regels voor indexatie (ook wel toeslagverlening genoemd) en korting op pensioen zijn dit jaar aangepast. Ook SPAN heeft het beleid daarop moeten aanpassen.

Concreet betekent dit dat de hoogte van de indexatie die SPAN geeft, in het vervolg afhankelijk is van de prijsinflatie enerzijds en de beleidsdekkingsgraad anderzijds.

Daarbij gebruikt het bestuur de volgende staffel:

- a) Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110%, wordt geen toeslag verleend.
- b) Als de beleidsdekkingsgraad tussen de 110% en de 135% is, wordt een gedeeltelijke toeslag verleend. De toeslag is dan gelijk aan:

$$\frac{\text{Beleidsdekkingsgraad} - 110\%}{135\% - 110\%} * \text{prijsindex}$$

c) Als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 135% zal de toeslag volledig worden toegekend.

d) Er vindt jaarlijks een toets plaats om na te gaan of de te verlenen toeslag aan de wettelijke vereisten voldoet. Als de toeslag volgens het beschreven beleid hoger is dan het wettelijk toegestane, dan zal de toeslag worden verlaagd tot de maximaal toegestane toeslag.

De aangepaste regels voor indexatie en korting zijn opgenomen in het reglement per 1 oktober 2015. Dit reglement vindt u op de website.

## **7. Herstelplan en haalbaarheidstoets**

Per 1 januari 2015 zijn de regels voor solvabiliteit waar pensioenfondsen aan moeten voldoen, het “Financiële toetsingskader” veranderd. Als gevolg daarvan heeft SPAN een nieuw herstelplan opgesteld. In dit plan is opgenomen hoe het eigen vermogen van SPAN zal toenemen tot het vereist eigen vermogen. Daarvoor heeft SPAN 10 jaar; volgens de doorrekening zal het eigen vermogen in 2019 weer op peil zijn. We moeten erbij zeggen dat het een theoretisch model is en dat de werkelijkheid zich heel anders kan ontwikkelen.

Daarnaast heeft SPAN een haalbaarheidstoets gedaan. Dit is een berekening van het verwachte pensioenresultaat, rekening houdend met inflatie. Uit de haalbaarheidstoets blijkt of het doel van het pensioenfonds, uitgaande van de bestaande regeling, haalbaar is. Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan de haalbaarheidstoets. De uitkomsten daarvan bespreekt het bestuur met het Verantwoordingsorgaan.

## **8. Pensioencommunicatie**

Op 1 juli jl. is de Wet Pensioencommunicatie in werking getreden. Deze wet gaat ook effect hebben voor de communicatie van SPAN. Het doel van de wet is een hoger pensioenbewustzijn.

Pensioen is voor de meeste deelnemers moeilijke materie die weinig positieve gevoelens oproept. Het is echter wel in geld de belangrijkste arbeidsvoorwaarde naast het loon en voor velen de grootste inkomstenbron na pensionering. Daarom wil het kabinet een hoger pensioenbewustzijn creëren bij deelnemers. Dat moet ook leiden tot meer vertrouwen in het pensioenstelsel.

Om deze reden moet de communicatie:

- Meer toegesneden worden op de deelnemer of de doelgroep
- Aansluiten bij voor de deelnemer relevante gebeurtenissen
- Meer gelaagd en digitaal aangeboden worden
- De deelnemer meer handelingsperspectief bieden.

Concreet betekent dit dat in het vervolg alle communicatie digitaal mag gaan, tenzij u als (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aangeeft dat niet te willen. We zullen samen met onze

administrateur Aon Hewitt vaststellen welke communicatie we digitaal gaan verstrekken.

Er komt ook een nieuw en korter UPO. Dat model is vanaf 1 januari in gebruik.

Vanaf 2017 wordt ook het pensioenregister uitgebreid; daarover geven we u te zijner tijd meer informatie.

## **9. Nieuw/Herzien op de website**

De volgende documenten zijn nieuw gepubliceerd of herzien de afgelopen maanden en beschikbaar via de website [www.att-pensioenfonds.nl](http://www.att-pensioenfonds.nl):

1. Financiële informatie – Kengetallen en grafieken
2. Publicaties, Jaarverslagen – Jaarverslag 2014
3. Publicaties, Documenten – Gedragscode
4. Publicaties, Reglementen – Reglement 2015 versie 9
5. Publicaties, Brochures en andere informatie – koersen DC fondsen BNP

Heeft u een nieuwsbrief gemist, dan kunt u die nog vinden op de SPAN website onder publicaties. Ontvangt u deze nieuwsbrief nog niet per e-mail stuur dan een verzoek aan [span@att-pensioenfonds.nl](mailto:span@att-pensioenfonds.nl).

## **Tot slot**

We hopen u hiermee weer op de hoogte te hebben gebracht van de ontwikkelingen van uw (toekomstige) pensioen en het SPAN Pensioenfonds. De volgende nieuwsbrief zal verstuurd worden in februari 2016.

Wouter, Vincent, Ton en Joke