

Van het SPAN bestuur

In deze nieuwsbrief geven wij u informatie over de financiële situatie en andere belangrijke ontwikkelingen binnen het fonds.

Voor alle duidelijkheid: deze nieuwsbrief informeert u uitsluitend over de pensioenregeling(en) die onder het beheer van SPAN vallen.

In deze nieuwsbrief de volgende onderwerpen:

1. De financiële situatie van het SPAN pensioenfonds
2. Geen indexatie per 1 januari 2016
3. Bestuur, raden en commissies
4. Uitstel van pensioen
5. UPO 2015
6. Haalbaarheidstoets
7. en een overzicht van informatie die nieuw of gewijzigd is op de website sinds de vorige nieuwsbrief in september 2015.

Vragen aan het bestuur kunt u altijd stellen via de mailbox span@att-pensioenfonds.nl of door een van de bestuursleden direct te benaderen.

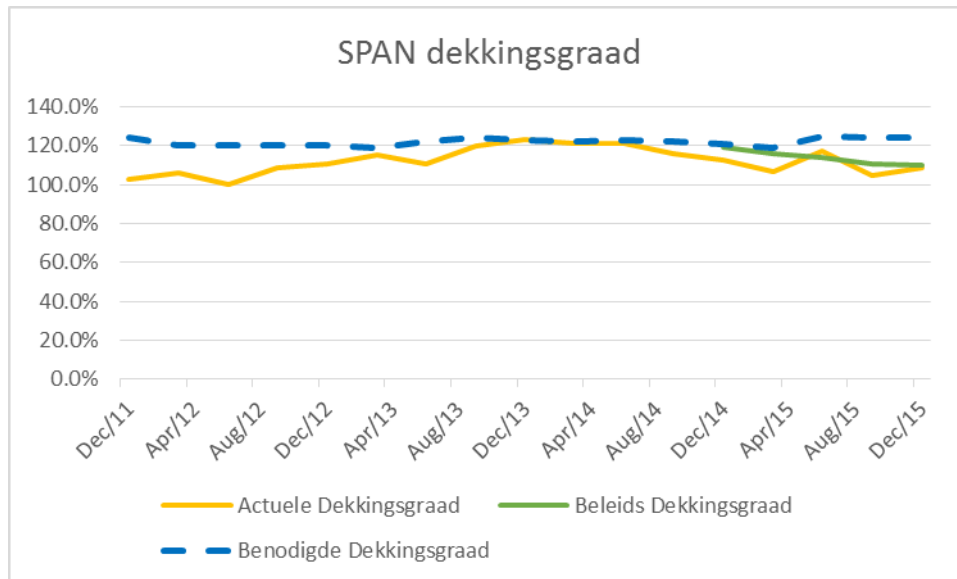
Het bestuur,
Vincent den Hertog, Wouter Loots, Ton Valkenburgh, Bartelt Bongenaar

1. De financiële situatie van SPAN

De dekkingsgraad van SPAN is eind december 2015 108,7%. Het vermogen is € 147,3M en de verplichtingen € 135,5M. De vereiste dekkingsgraad is 123,8% en SPAN heeft daarmee nog een reservetekort. Het vermogen is afgelopen jaar toegenomen maar door de dalende rente zijn ook de verplichtingen toegenomen. Als gevolg van de veranderingen van De Nederlandsche Bank (DNB) in de rentecurve die pensioenfondsen moeten gebruiken om hun verplichtingen uit te rekenen, en als gevolg van marktomstandigheden in 2015, is de dekkingsgraad van SPAN in 2015 ongeveer 4% gedaald.

De beleidsdekkingsgraad, een voortschrijdend gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over 12 maanden, is eind december 109,9%. Deze dekkingsgraad wordt gebruikt om beleidsbeslissingen op te baseren.

De volgende grafiek geeft de ontwikkeling van de dekkingsgraad van het SPAN pensioenfonds weer, en wordt elk kwartaal bijgewerkt op de SPAN website:



2. Geen indexatie per 1 januari 2016

Hierboven heeft u kunnen lezen dat de beleidsdekkingsgraad per 31 december 2015 109,9% was. Bij een beleidsdekkingsgraad onder de 110% mag SPAN op grond van wettelijke regels niet indexeren. Daarom worden ingegane pensioenen en de rechten van (gewezen) deelnemers per 1 januari 2016 niet verhoogd.

Op basis van de afgeleide consumentenprijsindex van september 2015 zou de indexatie 0,39% hebben bedragen, maar deze verhoging wordt dus vanwege de financiële situatie van het fonds niet gegeven.

Deze gemiste indexatie zal toegevoegd worden aan het totaal van gemiste indexatie van de afgelopen 10 jaar. Mocht er in de toekomst extra ruimte zijn, dan zal er worden gekeken of deze alsnog (deels) kan worden toegekend.

3. Bestuur, raden en commissies

Al eerder hebben wij u laten weten dat Joke Dorrepaal wilde aftreden. Inmiddels heeft Bartelt Bongenaar zijn opleiding doorlopen en is zijn benoeming goedgekeurd door De Nederlandsche Bank. Met ingang van 15 januari 2016 is hij formeel toegetreden tot het bestuur. Wij danken Joke van harte voor haar inbreng en inspanningen gedurende ruim 10 jaar, en heten Bartelt van harte welkom!

Voor de beleggingscommissie geldt dat er nu drie leden zijn, en dat het de voorkeur heeft dat er nog iemand aanschuift. Het SPAN bestuur zoekt dus versterking voor de beleggingscommissie. Heeft u interesse in vermogensbeheer en beleggingen, en kunt u 1-2 uur tijd vrij maken per week, laat het dan weten aan het bestuur of de beleggingscommissie!

4. Uitstel en vervroeging van pensioen

De pensioenleeftijd in de regelingen bij SPAN is 65 jaar (AT&T Pensioenreglement en het Pensioenreglement Oud voor 2003) of 60 jaar (Oud reglement vanaf 2003 en Flex Pensioenreglement).

In deze reglementen is vastgelegd dat uitstel na deze pensioenleeftijd mogelijk is. Op grond van belastingregels mag dat echter alleen als u dan nog werkt. Dit mag bij AT&T zijn of bij een andere werkgever, of als zelfstandige.

De reden hiervoor is dat pensioen bedoeld is als loonvervanging. Bereikt u een pensioenleeftijd en ontvangt u op dat moment geen loon uit arbeid, dan moet het pensioen op die pensioenleeftijd ingaan. Onze administrateur, Aon, zal daarom bij uitstel van het pensioen vragen of u kunt aantonen dat u nog loon uit arbeid ontvangt. Daarna zal die vraag ten minste ieder jaar opnieuw worden gesteld totdat het pensioen is ingegaan.

Werkt u parttime, dan kan het daarmee corresponderende deel van het pensioen worden uitgesteld.

Meer informatie over uitstellen uit het Pensioenreglement (oud) en het FlexPensioenreglement is te vinden in het document [SPAN Tabellen gesloten reglementen 2016.pdf](#) op de website.

Behalve uitstellen kunt u uw pensioen desgewenst ook vervroegen, maximaal tot een ingangleeftijd van 60 jaar. Voor vervroeging geldt niet dat u op dat moment ook moet stoppen met werken. Dat zou wel gelden bij vervroeging voor de leeftijd van 60 jaar.

5. UPO 2016

Alle deelnemers die tot 31 december 2013 nog pensioen opbouwden onder de Defined Benefit regeling of pensioenkapitaal hebben onder de DC regeling bij SPAN ontvangen uiterlijk in juli 2016 de “slapers-UPO” (SL-UPOs): een opgave van de pensioenrechten en/of pensioenkapitaal per 1 januari 2016.

Na de verzending van het UPO wordt ook het nationale pensioenregister bijgewerkt. U kunt uw opgebouwde en indicatief te bereiken pensioen zien door in te loggen op <http://www.mijnpensioenoverzicht.nl/> met uw DigID.

6. Haalbaarheidstoets

Per 1 januari 2015 zijn de regels voor solvabiliteit waar pensioenfonds aan moeten voldoen zoals beschreven in het “Financieel toetsingskader” veranderd.

Als onderdeel van de nieuwe wet moeten pensioenfonds jaarlijks een haalbaarheidstoets uitvoeren. Dit is een berekening van het verwachte pensioenresultaat voor de komende 60 jaar, rekening houdend met inflatie op basis van 2.000 verschillende scenario's. Uit de haalbaarheidstoets blijkt of het doel van het pensioenfonds, uitgaande van de bestaande regeling, haalbaar is. Het helpt inzicht te geven in hoeverre het pensioenfonds in staat blijft te voldoen aan een gekozen normering. Voor de normering zijn er drie ondergrenzen voorgeschreven:

- Een ondergrens bij verwacht (50% van de scenario's) pensioenresultaat op pensioenfondsniveau, ervan uitgaande dat wordt voldaan aan het Vereist Eigen Vermogen
- Een ondergrens bij verwacht (50% van de scenario's) pensioenresultaat op pensioenfondsniveau met als uitgangspunt de actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds
- Een maximale afwijking van het pensioenresultaat op pensioenfondsniveau in een slechtweersscenario (de “slechtste” 5% scenario's) met als uitgangspunt de actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds.

De uitkomsten van de haalbaarheidstoets van 2015 voldoen aan de door het SPAN bestuur gekozen grenzen (respectievelijk 95%, 92% en 20%).

7. Nieuw/Herzien op de website

De volgende documenten zijn nieuw gepubliceerd of herzien de afgelopen maanden en beschikbaar via de website www.att-pensioenfonds.nl:

- Financiële informatie – Kengetallen en grafieken
- Publicaties, Reglementen – tabellen 2016 (AT&T Pensioenreglement)
- Publicaties, Reglementen – AT&T Pensioenreglement – Versie 9
- Publicaties, Reglementen - SPAN Tabellen gesloten reglementen 2016.pdf
- Publicaties, Reglementen – Het AT&T Pensioenreglement, Vragen en antwoorden - Versie: 5
- Publicaties, Brochures en andere informatie – Pensioenen en Scheiden – Versie 3
- Publicaties, Brochures en andere informatie – Pensionering - Versie: 2
- Publicaties, Brochures en andere informatie - Koersen DC fondsen BNP

Heeft u een nieuwsbrief gemist, dan kunt u die nog vinden op de SPAN website onder publicaties. Ontvangt u deze nieuwsbrief nog niet per e-mail stuur dan een verzoek aan



span@att-pensioenfonds.nl.

Tot slot

We hopen u hiermee weer op de hoogte te hebben gebracht van de ontwikkelingen van uw (toekomstige) pensioen en het SPAN Pensioenfonds. De volgende nieuwsbrief zal verstuurd worden in september 2016.

Wouter, Vincent, Ton en Bartelt