

Van het SPAN bestuur

In deze nieuwsbrief geven wij u informatie over de financiële situatie en andere belangrijke ontwikkelingen binnen het fonds.

Voor alle duidelijkheid: deze nieuwsbrief informeert u uitsluitend over de pensioenregeling(en) die onder het beheer van SPAN vallen, en niet over andere pensioenregelingen zoals de huidige AT&T pensioenregeling die bij ABN-AMRO is ondergebracht.

In deze nieuwsbrief de volgende onderwerpen:

1. De financiële situatie van SPAN
2. Verwachte indexatie per 1 januari 2018
3. Uniform Pensioen Overzicht
4. Jaarverslag
5. Visitatie
6. Deelnemersonderzoek
7. Communicatie
8. Doorbeleggen na pensionering Beschikbare premie (DC)
9. Overzicht van informatie die nieuw of gewijzigd is op de website sinds de vorige nieuwsbrief in februari 2017.

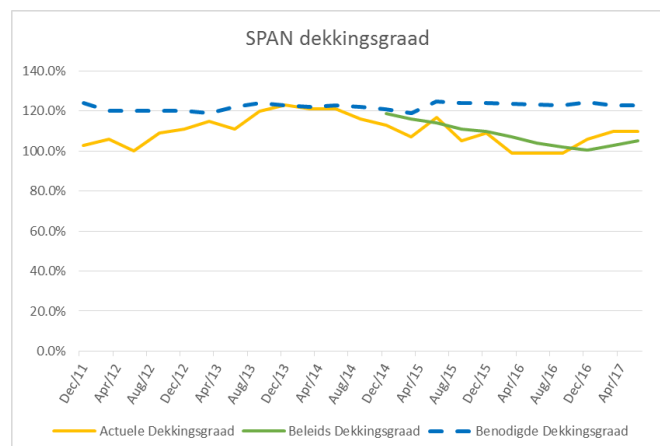
Vragen aan het pensioenfondsbestuur kunt u altijd stellen via de mailbox span@att-pensioenfonds.nl of door een van de bestuursleden direct te benaderen.

Het SPAN bestuur,

Vincent den Hertog, Wouter Loots, Ton Valkenburgh en Bartelt Bongenaar.

1. De financiële situatie van SPAN

De dekkingsgraad van SPAN is eind augustus 2017 109,1%. Het vermogen is € 157 M en de verplichtingen € 147 M. De vereiste dekkingsgraad, een berekende norm voor de dekkingsgraad waarbij het fonds volgens de overheid voldoende buffers voor de toekomst heeft, is 124,4% en SPAN heeft daarmee een dekkingstekort. De lage dekkingsgraad is primair het gevolg van de nog altijd zeer lage rente, waardoor de contante waarde van toekomstige verplichtingen relatief hoog is.



De beleidsdekkingsgraad, een voortschrijdend gemiddelde van de actuele dekkingsgraden over 12 maanden, is eind augustus 107,3%. Gezien het herstel van de dekkingsgraad in de laatste maanden, is deze beleidsdekkingsgraad ook wat gaan herstellen. Deze dekkingsgraad wordt gebruikt om beleidsbeslissingen op te baseren.

De “SPAN dekkingsgraad” grafiek geeft de ontwikkeling van de dekkingsgraad van het SPAN pensioenfonds weer, en wordt elk kwartaal bijgewerkt op de SPAN website.

2. Verwachte indexatie per 1 januari 2018

De beslissing om te gaan indexeren per 1 januari 2018 zal pas aan het einde van dit jaar worden genomen. Als de beleidsdekkingsgraad op dat moment lager dan 110% is, mag SPAN geen indexatie geven. Als deze tussen 110% en 124% zal zijn, zal er slechts gedeeltelijk geïndexeerd kunnen worden.

Gezien de huidige stand van de beleidsdekkingsgraad, is er nog veel herstel nodig om tot indexatie te kunnen besluiten.

Op de website (www.att-pensioenfonds.nl) houden wij u op de hoogte van de ontwikkeling van de beleidsdekkingsgraad.

3. Uniform Pensioen Overzicht

In juni heeft SPAN weer de jaarlijkse Uniforme Pensioen Overzichten verstuurd met een overzicht van uw aanspraken. Mocht u deze niet hebben ontvangen, kunt u contact opnemen met ons via span@att-pensioenfonds.nl.

U kunt ook op www.mijnpensioenoverzicht.nl bekijken hoeveel pensioen u in totaal heeft opgebouwd. Hier vindt u ook gegevens van andere pensioenfonds.

4. Jaarverslag

Het [jaarverslag over 2016](#) is beschikbaar op de website van SPAN onder Publicaties. In het jaarverslag geeft het bestuur een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen in 2016. U vindt er ook het verslag van het Verantwoordingsorgaan, een orgaan waarin u als deelnemer vertegenwoordigd bent. Het Verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur regelmatig en geeft jaarlijks een oordeel in het jaarverslag.

Heeft u nog vragen over het jaarverslag, laat het dan weten via span@att-pensioenfonds.nl.

5. Visitatie

In april heeft de visitatiecommissie zijn jaarlijkse evaluatie afgerond. De visitatiecommissie is een externe commissie die SPAN jaarlijks beoordeelt op beleids- en bestuursprocessen, de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd, en de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de risico's op de langere termijn.

De commissie heeft geen majeure constatering met betrekking tot de algemene gang van zaken in het Fonds en de risicobeheersing gedaan. Wel is er een aantal punten aangegeven waar ze ruimte zagen voor verdere verbetering, waar het bestuur voor dit jaar mee aan de gang gaat. Een samenvatting van de evaluatie kunt u in het jaarverslag vinden.

6. Deelnemersonderzoek

Om een goed beeld te krijgen van uw wensen en verwachtingen met betrekking tot uw SPAN pensioen, zullen we u in oktober benaderen voor een deelnemersonderzoek. De resultaten zullen we gebruiken om ons beleid te laten aansluiten bij uw behoefte.

Een aantal van de onderwerpen uit het onderzoek zijn communicatie, uw risico houding en houding ten aanzien van maatschappelijk verantwoord beleggen. Het betreft een online onderzoek van maximaal 15 minuten. Het onderzoek zal alleen in het Nederlands beschikbaar zijn.

Het deelnemersonderzoek wordt uitgevoerd door Motivaction. U ontvangt een persoonlijke uitnodiging via de e-mail of, als wij geen email-adres van u hebben, per brief met inlog gegevens.

Uw input is erg belangrijk voor ons, en daarom hopen we dat iedereen mee zal doen met het onderzoek.

In een volgende nieuwsbrief zullen we de resultaten van het onderzoek delen en ingaan op hoe we de resultaten gaan gebruiken om ons beleid eventueel bij te stellen.

7. Communicatie

In juni heeft het pensioenfonds een nieuwe brochure – de pensioen 1-2-3 – op de website geplaatst. Deze nieuwe manier van communiceren is door de overheid bedacht om op een eenduidige en duidelijke manier het reglement te ontsluiten in 3 lagen:

- Laag 1: De pensioenregeling ‘in 5 minuten’. In deze eerste laag worden alle belangrijke onderdelen genoemd.
- Laag 2: De pensioenregeling ‘in 30 minuten’. Deze tweede laag gaat dieper in op alle informatie uit laag 1.
- Laag 3: De pensioenregeling ‘in detail’. Deze derde laag is geen separaat document, maar betreft alle gedetailleerde documenten op de website, zoals het pensioenreglement, het jaarverslag en de statuten.

U kunt laag 1 en 2 vinden in de [brochure](#) sectie van de website. Er zijn aparte versies voor de Middelloonregeling (DB) en de Beschikbare premie (DC) regeling.

Heeft u suggesties voor de nieuwsbrief of andere communicatie? Laat het ons weten via span@att-pensioenfonds.nl.

8. Doorbeleggen na pensionering Beschikbare premie (DC)

Vanaf 1 januari 2018 is het voor iedereen met een beschikbare premie regeling (DC) mogelijk om door te beleggen na pensioendatum. Hierbij kan u met een deel van het kapitaal blijven beleggen ten behoeve van het behalen van extra rendement. Omdat het voor ons gaat om een relatief klein belegd vermogen, zal SPAN deze mogelijkheid niet zelf gaan aanbieden. Wie wil doorbeleggen zal bij pensionering het kapitaal moeten overdragen aan een andere pensioenuitvoerder.

Ter voorbereiding op het doorbeleggen zal al 10 jaar voor pensionering een nieuw beleggingsprofiel moeten worden gekozen. BNP Paribas heeft speciaal voor dit doel een nieuw profiel ontwikkeld. Deze zal vanaf 1 januari 2018 beschikbaar zijn binnen uw SPAN beleggingsprofielen.

In de komende maanden zullen de betrokkenen hier nog nader over geïnformeerd worden.

9. Nieuw/Herzien op de website

De volgende documenten zijn nieuw gepubliceerd of herzien de afgelopen maanden en beschikbaar via de website www.att-pensioenfonds.nl:

- Laag 1 Middelloonregeling (DB)
- Laag 2 Middelloonregeling (DB)
- Laag 1 Beschikbare premie (DC)
- Laag 2 Beschikbare premie (DC)
- Jaarverslag
- DC Beleggen 2017
- Brochure Pensionering

Heeft u een nieuwsbrief gemist, dan kunt u die nog vinden op de SPAN website onder publicaties. Ontvangt u deze nieuwsbrief nog niet per e-mail stuur dan een verzoek aan span@att-pensioenfonds.nl.

Tot slot

We hopen u hiermee weer op de hoogte te hebben gebracht van de ontwikkelingen van uw (toekomstige) pensioen bij het SPAN Pensioenfonds. De volgende nieuwsbrief zal verstuurd worden in februari 2018.

Wouter, Vincent, Ton en Bartelt