

Addendum Het Pensioenreglement “oud” versies 2, 4.1 en 5 - 2016

Met ingang van 1 januari 2014 zijn de mogelijkheden om pensioen te vervroegen of uit te stellen gelijk getrokken met de mogelijkheden uit het AT&T Pensioenreglement. Dit betekent dat de vervroeging voor 60 jaar niet langer mogelijk is. Uitstel kan tot 70 jaar.

Daarom wordt in de versies 4.1 en 5 het artikel 13 Vervroegde en verlate pensionering als volgt aangepast (wijzigingen onderstreept):

Artikel 11.6 Indexatie

- a. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken als bedoeld in dit reglement wordt jaarlijks voorwaardelijk toeslag verleend van maximaal de prijsindex. De prijsindex is de afgeleide consumentenprijsindex (CPI) reeks CPI-alle huishoudens (2000 = 100), gepubliceerd door het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS), over de periode van 12 maanden gerekend september tot september direct voorafgaande aan de verhogingsdatum.
In het geval dat er sprake is van een daling van genoemd prijsindexcijfer is de verhoging nihil. De eerstkomende verhoging zal worden toegekend nadat het prijsindexcijfer hoger is dan ten tijde van de laatste verhoging en wel op een zodanige wijze dat het pensioen het prijsindexcijfer volgt;
- b. De toeslag zal volgens een staffel worden verleend, gebaseerd op de volgende uitgangspunten:
 - a) Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 110%, wordt geen toeslag verleend.
 - b) Als de beleidsdekkingsgraad tussen de 110% en de 135% is, wordt een gedeeltelijke toeslag verleend. De toeslag is dan gelijk aan:
$$\frac{\text{Beleidsdekkingsgraad} - 110\%}{135\% - 110\%} * \text{prijsindex}$$
 - c) Als de beleidsdekkingsgraad hoger is dan 135% zal de toeslag volledig worden toegekend
 - d) Er vindt jaarlijks een toets plaats om na te gaan of de te verlenen toeslag aan de wettelijke vereisten voldoet. Als de toeslag volgens het beschreven beleid hoger is dan het wettelijk toegestane, dan zal de toeslag worden verlaagd tot de maximaal toegestane toeslag.
- c. Indien de dekkingsgraad meer dan 10%-punt lager is dan de beleidsdekkingsgraad en het bestuur niet een gerede verwachting heeft dat de dekkingsgraad snel zal stijgen naar het huidige niveau van de beleidsdekkingsgraad, dan kan het bestuur vanuit het oogpunt van evenwichtige belangenafweging besluiten om de hoogte van toeslag uit sub-artikel 2 en 3 te bepalen op basis van de dekkingsgraad in plaats van de beleidsdekkingsgraad
- d. Incidentele toeslagverlening om in het verleden niet toegekende toeslagen of in het verleden doorgevoerde verminderingen van pensioenaanspraken en pensioenrechten te compenseren, kan worden verleend als die toeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst en de beleidsdekkingsgraad het niveau van het vereist eigen vermogen behoudt. In enig jaar kan ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor deze toeslagverlening beschikbaar is, worden aangewend.
Kortingen en gemiste toeslagen uit het verleden worden niet meer hersteld als de korting of de (deels) gemiste toeslag meer dan 10 jaar oud is. Het bestuur zal de oudste gemiste toeslag dan wel korting als eerste opnieuw toekennen.
Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de vereiste dekkingsgraad van het fonds zal er

geen korting ongedaan worden gemaakt dan wel gemiste toeslag worden verleend over het verleden.

Artikel 13 Vervroegde en verlate pensionering

1. Vervallen m.i.v. 1-1-2014 voor versie 4.1 en 5 (geen vervroegde pensionering)
 - 1) Voor versie 2 met normale pensioenleeftijd 65 jaar
 - a) Wanneer de (gewezen) deelnemer voor de normale pensioendatum met pensioen wenst te gaan, dient dit uiterlijk zes maanden voor de normale pensioendatum schriftelijk aan AT&T en het fonds te worden meegedeeld. Het pensioen zal dan op zijn vroegst ingaan op de 60-jarige leeftijd van de deelnemer.
 - 2) Voor versie 2 met normale pensioenleeftijd 65 jaar
 - a) De totale waarde van de ouderdomspensioenuitkering wordt actuarieel neutraal omgerekend, zodanig dat vanaf de vervroegde pensioendatum een zo gelijkmatig mogelijk pensioeninkomen wordt verkregen.
 - b) Het ouderdomspensioen gaat altijd in op de eerste van een maand
 - c) De aanspraken op een partnerpensioen zijn overeenkomstig Artikel 10;
 - d) De aanspraken op een wezenpensioen zijn overeenkomstig Artikel 13;
 - e) De berekeningen, zoals hierboven genoemd, worden gebaseerd op de laatste door het fonds gehanteerde tariefsgrondslagen, die voor mannen en vrouwen gelijk zijn gemaakt. Zie de bijlage: "[Vervroegingstabel ingangsdatum ouderdomspensioen](#)".
- 2) Vervallen m.i.v. 1-1-2014 voor versie 4.1 en 5 (geen vervroegde pensionering)
- 3) Vervallen m.i.v. 1-1-2014
- 4) Ongewijzigd
- 5) Ongewijzigd
- 6) Ongewijzigd
- 7) **Verlaat pensioen**
 - a) Ongewijzigd
 - b) Wanneer de (gewezen) deelnemer na de normale pensioendatum met pensioen wenst te gaan, dient dit uiterlijk zes maanden voor de normale pensioendatum schriftelijk aan AT&T te worden meegedeeld. Het pensioen zal dan uiterlijk ingaan op de 70-jarige leeftijd van de deelnemer. De (gewezen) deelnemers die nog in dienst zijn van AT&T kunnen hun pensioen uitstellen tot de voor hen geldende AOW-leeftijd; voor uitstel na de AOW-leeftijd is toestemming nodig van AT&T.
 - c) Ongewijzigd
 - d) Bij pensionering na de normale pensioendatum, gaat het ouderdomspensioen uiterlijk in:
 - i) Op de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 70-jarige leeftijd, dan wel
 - ii) Ongewijzigd
 - iii) Ongewijzigd
 - e) Vervallen m.i.v. 1-1-2023 (TOP is niet meer van toepassing)
 - f) Ongewijzigd

Tabellen

Zie voor een uitleg een aanpassing t.a.v. de tabellen de voor het document SPAN Tabellen gesloten reglementen 20xx.doc (xx = het jaar dat dit document geldig is).

De overige artikelen van het Pensioenreglement versie 4.1, 1-01-2003 en het Pensioenreglement versie 5, 1-01-2004, blijven ongewijzigd.

Op het Pensioenreglement versie 2, 1-08-1999 is alleen de wijzigingen van artikel 11.6 van toepassing.

Geldigheidsduur van de versies

- Versie 2: 1-08-1999 t/m 31-12-2002
- Versie 4.1: 1-01-2003 t/m 31-12-2003
- Versie 5: 1-01-2004 t/m 31-12-2005
- Vanaf 1-01-2006 zijn de actieve deelnemers voor hun opbouw overgegaan naar het AT&T Pensioenreglement.
- Deze appendix versie 1 is van toepassing vanaf 1-01-2014 t/m 31-12-2015
- Deze appendix versie 2016 is van toepassing vanaf 1-01-2016
- Deze appendix versie 2023 is van toepassing vanaf 1-1-2023