



Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

Arbeidsongeschiktheidspensioenreglement

**Ten behoeve van deelnemers die voor 1 augustus 1999
deelnamen in de zgn. 'oude' regeling
van IBM Nederland.**

Versie 3

1 januari 2004

INHOUD

ALGEMENE BEPALINGEN	3
Artikel 1 Definities.....	3
Artikel 2 Deelnemer.....	5
Artikel 3 Wachtijd.....	6
INHOUD VAN DE AFSPRAKEN.....	7
Artikel 4 Arbeidsongeschiktheidspensioen.....	7
Artikel 5 Berekening en hoogte van het AOP.....	9
Artikel 6 Voorwaarden van verzekering.....	10
Artikel 7 Aansprakelijkheid.....	10
UITVOERING.....	11
Artikel 8 Naleving reglement en geschillen.....	11
Artikel 9 Wijziging of beëindiging van het AOP-reglement.....	11
Artikel 10 Overdracht, in pandgeving van rechten.....	11
Artikel 11 Verrekening wettelijke bepalingen.....	11
Artikel 12 Inwerkingtreding.....	12
LAATSTE PAGINA	13

Distributie: Bestuur, AT&T, OR, actuaris, pensioenuitvoerder, PVK, intranet

Archivering: Statuten en reglementen / Pensioenreglement

Wijzigingen in dit document kunnen invloed hebben op de volgende documenten:

Document	Invloed
SPAN Actuariële en bedrijfstechnische nota	Samenvatting FlexPensioenreglement
SPAN Pensioenreglement, vragen en antwoorden	Moet de juiste versie van het reglement weergeven
SPAN Procedurehandboek	Uitvoering van het reglement

© Copyright 2004 Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

Algemene bepalingen

Overal waar in dit reglement de mannelijke vorm wordt gebezigd, kan ook de vrouwelijke vorm worden gelezen.

Artikel 1 Definities

In dit Arbeidsongeschiktheidspensioenreglement (AOP-reglement) wordt verstaan onder:

Rechtspersonen en hun vertegenwoordigers

AT&T:	AT&T Global Network Services Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam.
Een gelieerde onderneming:	Een onderneming die door het bestuur op verzoek van AT&T tot een gelieerde onderneming is verklaard.
Directie:	De directie van AT&T.
Fonds:	Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland, gevestigd te Amsterdam.
Bestuur:	De personen die ingevolge de statuten van de Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland als zodanig zijn aangewezen.
IBM:	IBM Nederland N.V., gevestigd te Amsterdam.

Rechthebbenden

Medewerker:	De persoon die een dienstverband met AT&T of een gelieerde onderneming is aangegaan voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd
Deelnemer:	de persoon, bedoeld in artikel 2. Pensioenreglement van AT&T Global Network Services Nederland B.V.: het pensioenreglement dat de pensioenregeling met betrekking tot met name het ouderdomspensioen (inclusief vervroegd pensioen) bevat van de medewerkers van AT&T
Gewezen deelnemer:	De deelnemer van wie elke arbeidsovereenkomst met AT&T is beëindigd anders dan door het bereiken van de feitelijke pensioendatum, terwijl door en/of voor hem geen pensioenpremies worden voldaan, hij aanspraak op pensioen ten laste van het fonds heeft, en hij niet krachtens een besluit van het bestuur als deelnemer is aangewezen.
Uitkeringsgerechtigde:	Degene die een uitkering ontvangt krachtens de in dit reglement omschreven regeling van Arbeidsongeschiktheidspensioen.

Gepensioneerde: Degene, die ouderdomspensioen ten laste van het fonds geniet.

Componenten van de pensioengrondslag

Maandsalaris: Het bruto salaris dat met de werknemer is overeengekomen, dat per maand wordt uitbetaald, maar exclusief ploegentoeslag, overwerkvergoeding en andere emolumenten.

Jaarsalaris: Twaalf maal het laatst vastgestelde maandsalaris.

Indien een medewerker een assignmenttoeslag ontvangt wordt het jaarsalaris verhoogd met twaalf maal de laatst vastgestelde maandelijkse uitkering ingevolge de assignmenttoeslag. Betalingen voor overwerk en verschoven uren, alsmede andere betalingen en emolumenten dan hierboven genoemd, maken geen deel uit van het jaarsalaris, tenzij de directie anders bepaalt. Voor het dienstverband zoals bedoeld in artikel 3, lid 4, wordt het jaarsalaris gebaseerd op het direct aan dit dienstverband voorafgaande jaarsalaris, dat overeenkomstig de voor de overige medewerkers van toepassing zijnde algemene loonronden wordt aangepast. Indien het dienstverband korter dan 12 maanden heeft geduurd of indien de deelnemer (een gedeelte) van de laatste 12 maanden met onbetaald verlof is geweest, zal het jaarsalaris worden herleid naar 12 maanden.

Fictief inkomen: Het op de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen geldende maandsalaris x12, vermeerderd met de algemene loonronden zoals toegepast op de salarissen van arbeidsgeschikte medewerkers en met eventuele individueel toegekende salarisverhogingen.

Normale pensioendatum: de eerste van de maand volgende op de zestigste verjaardag van de deelnemer respectievelijk uitkeringsgerechtigde.

Vervroegde pensioendatum: Datum van pensionering, vroeger dan de normale pensioendatum.

Leeftijd: Een bepaalde leeftijd wordt bereikt op de eerste dag van de maand volgend op de verjaardag van de desbetreffende deelnemer.

Wachttijd: de periode die ligt tussen de eerste dag waarop een uitkering krachtens de WAO wordt ontvangen en het moment waarop voor de eerste keer een uitkering wordt ontvangen krachtens de in dit reglement omschreven regeling van AOP.

Wettelijke regelingen

AOP:	ArbeidsOngeschiktheidsPensioen, uitkering krachtens de arbeidsongeschiktheidspensioenregeling, zoals genoemd in dit pensioenreglement.
AOW:	Algemene OuderdomsWet. Waar in dit reglement wordt verwezen naar bedragen uit deze wet, zijn deze exclusief de compensatie voor het betrekken van de AOW-uitkering in de premieheffing AWBZ, ook wel genoemd de ‘Voor Oortse AOW’.
AWBZ:	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.
WAO:	Wet op de ArbeidsOngeschiktheidsverzekering, zoals deze luidde op 31 december 1993.
Arbeidsongeschikt:	Arbeidsongeschikt in de zin van de WAO.
Arbeidsongeschiktheid::	Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO.
Arbeidsongeschiktheidspercentage:	Het percentage waarvoor de deelnemer arbeidsongeschikt wordt geacht, zoals vastgesteld in een beschikking van de uitvoeringsinstelling van de WAO.
Uitvoeringsinstelling:	De uitvoeringsinstelling die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de WAO waarbij AT&T is aangesloten.
WAO-uitkering:	Enige uitkering ingevolge de WAO, voortvloeiend uit het dienstverband met AT&T.

Artikel 2 Deelnemer

1. Deelnemer is:
 - a. de medewerker die per 1 augustus 1999 in dienst getreden is bij AT&T vanuit een aansluitend dienstverband met IBM en rechten opbouwt op basis van het Pensioenreglement (‘oud’).
 - b. iedere andere aan AT&T verbonden persoon die door de directie als zodanig wordt aangewezen, en waartegen het bestuur van het fonds geen bezwaar heeft.
2. Het deelnemerschap eindigt bij beëindiging van het dienstverband met AT&T om andere redenen dan genoemd in Artikel 4.
3. Medewerkers die na de zestigjarige leeftijd in dienst zijn getreden, kunnen geen deelnemer zijn.

Artikel 3 Wachtijd

De wachtijd is de periode die ligt tussen de eerste dag waarop een uitkering krachtens de WAO wordt ontvangen en het moment waarop voor de eerste keer een uitkering wordt ontvangen krachtens de in dit reglement omschreven regeling van AOP. De periode van wachtijd voor het AOP eindigt op de eerste van de maand volgend op een periode van twaalf maanden na ingangsdatum van een onafgebroken WAO-uitkering en nadat AT&T de deelnemer heeft ontslagen of het salaris evenredig met het uitkeringspercentage i.v.m. arbeidsongeschiktheid heeft gereduceerd.

Inhoud van de afspraken

Artikel 4 Arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Recht op AOP

De deelnemer die na de wachttijd arbeidsongeschikt is krachtens de WAO heeft, behoudens het in Artikel 4 lid 2 gestelde, recht op een AOP.

In afwijking van de vorige volzin heeft een deelnemer geen recht op AOP, indien hij terzake van zijn arbeidsongeschiktheid een vordering tot schadevergoeding kan doen gelden. Indien en voorzover de deelnemer deze vordering aan het fonds cedeert, zal alsnog het recht op AOP worden verleend.

2. Ingang, einde en uitbetaling van het AOP

- a. Voor deelnemers die arbeidsongeschikt zijn gaat het AOP in op de eerste dag na het verstrijken van de wachttijd.
- b. Het AOP eindigt, behoudens het bepaalde in Artikel 4 lid 2c, op de normale pensioendatum, doch uiterlijk op de dag van overlijden van de uitkeringsgerechtigde.
- c. Indien de uitkeringsgerechtigde niet langer een WAO-uitkering ontvangt, eindigt het AOP, behoudens eerdere beëindiging krachtens het bepaalde in Artikel 4 lid 2b, op de eerste dag waarop de WAO-uitkering stopt. Hierbij wordt uitgegaan van de WAO-uitkering, voor zover gebaseerd op de arbeidsongeschiktheid ontstaan tijdens het dienstverband met AT&T.
- d. Uitbetaling van het AOP geschiedt door of namens het fonds bij nabetaling per kalendermaand. Bij uitkeringsgerechtigden die op de datum van ingang van het AOP vanaf 15 % en minder dan 80 % arbeidsongeschikt waren, geschiedt uitbetaling van het AOP eveneens door het fonds.
Het AOP wordt aan de uitkeringsgerechtigde uitgekeerd tegen behoorlijke kwijting onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Voor iedere uitbetaling behoren aan het fonds, indien zulks wordt verlangd, de stukken te worden overgelegd, waaruit het recht op WAO-uitkering blijkt.
- e. Indien de som van het ouderdomspensioen en het TOP dat de deelnemer vanaf de normale pensioendatum ontvangt krachtens het Pensioenreglement van AT&T lager is dan het AOP dat tot die datum werd genoten, zal het ouderdomspensioen en het TOP tot de leeftijd van 65 jaar worden aangevuld tot het niveau van het AOP dat de deelnemer voorafgaand aan de normale pensioendatum genoot.

3. Ouderdoms-, weduwe-, weduwnaars-, wezen- en partnerpensioen

- a. Tijdens de periode, waarin de uitkeringsgerechtigde recht heeft op een AOP volgens Artikel 4 lid 1 wordt de opbouw voor ouderdomspensioen, weduwe-, weduwnaars-, wezen- en partnerpensioen, en vanaf 40 jaar een tijdelijk ouderdomspensioen gecontinueerd, overeenkomstig het voor de deelnemer van toepassing zijnde pensioenreglement.

Voor uitkeringsgerechtigden waarvan het dienstverband met AT&T verbroken is, geldt het jaarsalaris, eventueel verhoogd met de jaarlijkse verhoging zoals van toepassing voor het AOP volgens lid 4 van dit artikel, als basis voor de berekening van de bruto pensioengrondslag.

Zolang het dienstverband met AT&T in stand is, wordt het fictieve inkomen genomen als basis voor de berekening van de bruto pensioengrondslag.

- b. Bij verlaging van het AOP ingevolge Artikel 5 lid 1c bij uitkeringsgerechtigden waarvan het dienstverband met AT&T is verbroken, zal de toekomstige opbouwduur overeenkomstig herrekend worden.
- c. Bij beëindiging van het AOP om redenen als onder Artikel 4 lid 2 genoemd, zal de opbouw van de pensioenaanspraken worden gestopt.
Voor de opgebouwde pensioenaanspraken wordt een premievrije aanspraak toegekend overeenkomstig het bepaalde in het Pensioenreglement van AT&T.

4. Verhoging ingegane pensioenen

Op de verhoging van de ingegane pensioenen vindt het bepaalde in artikel 11, lid 6, van het Pensioenreglement van AT&T overeenkomstige toepassing, met inachtneming van Artikel 5 lid 1d.

5. Verplichtingen van de deelnemer

- a. De uitkeringsgerechtigde die aanspraak maakt op AOP is verplicht zich te houden aan de voorschriften van de uitvoeringsinstelling;
- b. Indien de deelnemer, naar het oordeel van het fonds, in verband met zijn arbeidsongeschiktheid in aanmerking zou kunnen komen voor een WAO-uitkering, is de deelnemer op aanwijzing van het fonds verplicht zodanige uitkering onverwijld aan te vragen en voorts alle maatregelen te nemen, die voor het verkrijgen en behouden daarvan noodzakelijk zijn;
- c. Indien het fonds zulks verlangt, dient de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde alle verlangde gegevens en/of stukken welke verband houden met of van invloed geacht worden te zijn op de uit zijn deelnemerschap voortvloeiende rechten en verplichtingen, te overleggen;
- d. Indien niet binnen dertig dagen wordt voldaan aan verplichtingen, opgelegd door dit pensioenreglement, kan het fonds pensioenaanspraken of recht, waarmede de verzuimde verplichtingen verband houden, voor de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en/of zijn rechtsopvolgers geheel of ten dele vervallen verklaren, tenzij ten genoegen van het fonds wordt aangetoond, dat het niet hebben voldaan aan die verplichtingen de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en/of zijn rechtsopvolgers redelijkerwijs niet verweten kan worden. De reductie op pensioenaanspraken en recht zal nooit meer zijn dan het nadeel van het fonds.

6. Kosten van de pensioenregeling

De kosten van de pensioenregeling en die welke verbonden zijn aan de uitvoering en het beheer daarvan worden gedragen door AT&T, met uitzondering van de eigen bijdrage van de deelnemers.

De bijdrage is vervat in de bijdrage als bedoeld in artikel 5 van het Pensioenreglement van AT&T. Geen eigen bijdrage zal worden ingehouden over het deel van de salarisuitbetaling dat bestaat uit een uitkering krachtens het AOP-reglement en een daarmee verband houdende uitkering krachtens de WAO.

Artikel 5 Berekening en hoogte van het AOP

1. Algemene regeling

- a. Het AOP, met inachtneming van het bepaalde in onderstaande b, c en d, is, op het moment van ingang, gelijk aan:
- 70% van het gedeelte van het jaarsalaris dat het op jaarbasis berekende maximum uitkeringsdagloon (WAO excedent) ingevolge de WAO te boven gaat, vermeerderd met
 - het WAO-hiaat, zijnde het verschil van 70% van het loonbegrip en de berekende vervolgutkering WAO zoals die geldt bij een arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

De vervolgutkering wordt berekend door de som te bepalen van:

- 70% van het op jaarbasis berekende wettelijk minimumloon, geldend en bekend op de eerste januari van het desbetreffende jaar
- en het produkt van: 1,4% van het gedeelte van het loonbegrip dat het op jaarbasis berekende wettelijk minimumloon overtreft en de leeftijd van de deelnemer in hele jaren verminderd met veertien.

Onder loonbegrip wordt verstaan het jaarsalaris met een maximum van het op jaarbasis berekende maximum uitkeringsdagloon ingevolge de WAO.

De uitkering ter compensatie van het WAO-hiaat gaat gelijktijdig in met de vervolgutkering van de uitvoeringsinstelling (na de loondervinguitkering).

Voor de berekening van het AOP wordt geen rekening gehouden met een vrijwillige afstand van deze uitkering of een verlaging van de WAO-uitkering als gevolg van het niet langer of lager verzekerd zijn gedurende een periode van niet-verplichte WAO-verzekering.

- b. De grootte van het uit te keren AOP is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

In procenten van het AOP als onder a genoemd

80 – 100 %	100
65 – 80 %	72,5
55 – 65 %	60
45 – 55 %	50
35 – 45 %	40
25 – 35 %	30
15 – 25 %	20

- c. Indien de uitkering, die de deelnemer ontvangt ingevolge de WAO, wordt verminderd op grond van inkomsten die de deelnemer uit arbeid geniet, wordt het AOP verminderd met

hetzelfde percentage als waarmee de uitkering ingevolge de WAO-uitkering verminderd wordt. Deze vermindering zal nooit meer bedragen dan het bedrag aan arbeidsinkomen, dat niet in mindering is gebracht op de uitkering ingevolge de WAO.

Bij een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid, voor zover gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid ontstaan tijdens het dienstverband met AT&T, of in het arbeidsinkomen van de deelnemer wordt het ingegane AOP herzien met ingang van de datum, waarop de deelnemer voor een hogere of lagere uitkering ingevolge de WAO in aanmerking komt.

Indien de gewezen deelnemer (dit is de deelnemer, van wie het dienstverband bij AT&T is geëindigd) voor een lagere uitkering ingevolge de WAO in aanmerking komt, zal het ingegane AOP overeenkomstig lid 1 van dit artikel herzien worden; een verhoging van de uitkering ingevolge de WAO zal niet leiden tot herziening van het ingegane AOP, tenzij deze verhoging direct voortvloeit uit de arbeidsongeschiktheid op grond waarvan het dienstverband met AT&T is beëindigd.

- d. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en een dienstverband met AT&T wordt het AOP aangepast door middel van aanpassing van het fictieve inkomen. Het AOP wordt verhoogd met het percentage waarmee het fictief inkomen is verhoogd.

2. Vervallen.

Artikel 6 Voorwaarden van verzekering

1. Financiering vindt plaats door betaling van premie op grond van het bepaalde in artikel 5 van het Pensioenreglement van AT&T.
2. De bepalingen van de tussen het fonds en verzekeringsmaatschappij(en) gesloten overeenkomst(en) van herverzekering (zoals onder andere de voorwaarden met betrekking tot oorlogs- en luchtvaartrisico's) die rechtstreeks betrekking hebben op de in dit reglement verleende pensioenaanspraken zijn van toepassing.

De in de vorige zin bedoelde overeenkomst(en) van herverzekering liggen ter inzage voor de deelnemers en de uitkeringsgerechtigden.

Indien een bepaald risico is herverzekerd, is het fonds nimmer gehouden meer uit te keren dan het van de herverzekeraar ontvangt.

Artikel 7 Aansprakelijkheid

1. Vervallen.
2. Vervallen.
3. Het fonds is niet gehouden pensioenen uit te keren, indien door de deelnemer relevante onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of de verplichting tot uitkering het gevolg is van diens nalatigheid in het geven van inlichtingen. De reductie op pensioenaanspraken en recht zal nooit meer zijn dan het nadeel van het fonds.

Uitvoering

Artikel 8 Naleving reglement en geschillen

De beslechting van geschillen tussen het fonds en de belanghebbenden bij het fonds vindt plaats op de wijze als bepaald in artikel 20 van de statuten van het fonds.

Artikel 9 Wijziging of beëindiging van het AOP-reglement

Het fonds heeft het AOP-reglement ingevoerd met de bedoeling het voor onbepaalde tijd te handhaven, maar het fonds behoudt zich het recht voor om, met inachtneming van het dienaangaande bepaalde in de statuten van het fonds het AOP-reglement te wijzigen of aan te passen bij onder andere wijziging van de arbeidsongeschiktheidswetten. Van een dergelijke wijziging of beëindiging zullen de deelnemers onverwijld in kennis worden gesteld. Het fonds behoudt zich voorts het recht voor het AOP-reglement te wijzigen of te beëindigen, indien zich een ingrijpende wijziging van omstandigheden voordoet. Onder een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in elk geval verstaan:

- faillissement van AT&T;
- surséance van betaling van AT&T;
- executoriaal beslag ten laste van IBM op een aanzienlijk deel van het vermogen van AT&T of een ten laste van AT&T gelegd conservatoir beslag op een aanzienlijk deel van het vermogen van AT&T dat overgaat in een executoriaal beslag of financieel onvermogen van AT&T;
- een ingrijpende wijziging in de wetgeving, waardoor zonder aanpassing van de pensioenregeling extra (onoverkomelijke) financiële verplichtingen voor AT&T zouden ontstaan;
- de verplichtingen om deel te nemen in een bedrijfspensioenfonds, waarin een arbeidsongeschiktheidspensioen wordt geregeld, waardoor AT&T geen ontheffing heeft kunnen verkrijgen;
- financieel onvermogen aan de zijde van het fonds.

Artikel 10 Overdracht, inpandgeving van rechten

Een deelnemer heeft niet het recht de hem door middel van het AOP-reglement of enig gedeelte daarvan verleende pensioenrechten te vervreemden, te belenen, te verpanden, te veranderen of op een eerder tijdstip dan is bepaald te doen uitkeren anders dan voorzien in dit reglement, of op een andere manier tekort te doen aan de bedoelingen van het AOP-reglement.

Artikel 11 Verrekening wettelijke bepalingen

Indien bij of tijdens pensionering de gepensioneerde op grond van het Burgerlijk wetboek recht heeft op doorbetaling van loon wegens ziekte, of een WAO-uitkering ontvangt die voortvloeit uit het dienstverband met AT&T, wordt het totaal van ouderdomspensioen en het tijdelijk ouderdomspensioen (TOP) met het totaalbedrag van genoemde wettelijke uitkeringen verminderd. De gewezen deelnemer is in deze gevallen verplicht het fonds daarvan in kennis te stellen krachtens het bepaalde in Artikel 4 lid 5.

Artikel 12 Inwerkingtreding

Het AOP-reglement treedt in werking op 1 augustus 1999.

Versie 2 bracht het AOP-reglement in overeenstemming met de per 1 januari 2003 in werking getreden wijzigingen van het pensioenreglement van AT&T De datum van inwerkingtreding van versie 2 was 1 januari 2003.

In versie 3 – bij bestuursbesluit van 8-10-2004 - zijn enkele verduidelijkingen aangebracht. De datum van inwerkingtreding van versie 3 is 1 januari 2004.



Laatste pagina

Dit is de laatste pagina van het Arbeidsongeschiktheidspensioenreglement.