



Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

FlexPensioenreglement

Versie 5

januari 2004

Goedgekeurd 17-11-2004

Inleiding

Voor u ligt het FlexPensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

Dit reglement komt tegemoet aan de toenemende behoefte aan flexibiliteit en de wens om in toenemende mate eigen verantwoordelijkheid te kunnen dragen ten aanzien van het eigen pensioen. Gewijzigde wetgeving op dit punt naar aanleiding van ondermeer het rapport van de Commissie Witteveen (in 1995), vastgelegd in de wet "Fiscale behandeling pensioenen" heeft in belangrijke mate de inhoud van dit reglement bepaald. Flexibiliteit en eigen verantwoordelijkheid zijn sleutelwoorden die aansluiten bij het idee waar de inhoud van deze regeling zijn oorsprong vindt, namelijk dat pensioen een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van zowel werkgever als werknemer.

De opzet van het FlexPensioen is een hybride systeem met enerzijds een pensioentoezegging en anderzijds een premietoezegging. De pensioentoezegging geschiedt op basis van middelloon met na-indexatie, hetgeen wil zeggen dat AT&T Global Network Services Nederland B.V. het risico draagt casu quo profijt heeft van de tussentijdse beleggingsopbrengsten. De premietoezegging geschiedt op basis van een inleg voor een persoonlijk pensioenkapitaal waarbij juist de deelnemer het risico draagt casu quo profijt heeft van de tussentijdse beleggingsopbrengsten. Binnen bepaalde voorwaarden kan de premietoezegging gewijzigd worden in een pensioentoezegging. Daarnaast beschikt de deelnemer over keuzemogelijkheden ten aanzien van de belegging van het persoonlijk pensioenkapitaal en draagt daardoor medeverantwoordelijkheid voor het uiteindelijke eigen pensioen. Vrijwillige eigen aanvullingen, keuzemogelijkheden ten aanzien van de ingangsdatum van het pensioen, zogenaamde hoog/laag mogelijkheden, omzetting van ouderdomspensioen in partnerpensioen, en deeltijdpensioen zijn hierbij de meest in het oog springende mogelijkheden. Binnen de wettelijke kaders is een zo flexibel mogelijk plan samengesteld.

Inhoud

ALGEMENE BEPALINGEN.....	5
ARTIKEL 1 DEFINITIES	5
ARTIKEL 2 DEELNEMERSCHAP	8
ARTIKEL 3 PENSIOENAANSPRAKEN	9
UITGANGSPUNTEN PENSIOENBEREKENINGEN	10
ARTIKEL 4 PENSIOENGEVEND INKOMEN.....	10
ARTIKEL 5 FRANCHISE	10
ARTIKEL 6 KEUZE DEFINED CONTRIBUTION (DC) EN DEFINED BENEFIT (DB).....	10
ARTIKEL 7 PENSIOENGRONDSLAG.....	11
ARTIKEL 8 PENSIOENDATUM.....	11
INHOUD VAN DE AANSPRAKEN	12
ARTIKEL 9 OUDERDOMSPENSIOEN.....	12
ARTIKEL 10 OVERBRUGGINGSPENSIOEN.....	13
ARTIKEL 11 PARTNERPENSIOEN OP RISICOBASIS TOT DE FEITELIJKE PENSIOENDATUM	13
ARTIKEL 12 PARTNERPENSIOEN VANAF DE FEITELIJKE PENSIOENDATUM.....	14
ARTIKEL 13 PENSIOEN EN SCHEIDING	15
ARTIKEL 14 WEZENPENSIOEN	16
ARTIKEL 15 MAXIMERING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN.....	17
ARTIKEL 16 INDEXATIE	18
KOSTEN.....	19
ARTIKEL 17 KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING	19
PERSOONLIJK PENSIOEN PLAN	20
ARTIKEL 18 TOEVOEGINGEN AAN HET PERSOONLIJK PENSIOEN KAPITAAL (PPK)	20
ARTIKEL 19 BELEGGINGSMOGELIJKHEDEN.....	20
ARTIKEL 20 WIJZIGING VAN DE BELEGGINGSKEUZE	20
ARTIKEL 21 AANWENDING VAN HET PERSOONLIJK PENSIOEN KAPITAAL (PPK)	20
FLEXIBEL PENSIOEN.....	22
ARTIKEL 22 FLEXIBELE PENSIONERING	22
ARTIKEL 23 HOOG/LAAG PENSIOEN.....	23
ARTIKEL 24 DEELTIJD PENSIOEN	23
ARBEIDSONGESCHIKTHEID	24
ARTIKEL 25 WACHTTIJD.....	24
ARTIKEL 26 RECHT OP ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN (AOP).....	24
ARTIKEL 27 INGANG, EINDE EN UITBETALING VAN HET AOP	24
ARTIKEL 28 BEREKENING EN HOOGTE VAN HET AOP	24
ARTIKEL 29 VOORZETTING PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID.	26
UITVOERING EN BIJZONDERE BEPALINGEN	28
ARTIKEL 30 VERREKENING WETTELIJKE UITKERINGEN	28
ARTIKEL 31 ONBETAALD VERLOF	28
ARTIKEL 32 OUDERSCHAPSVERLOF	28
ARTIKEL 33 ZORGVERLOF.....	29
ARTIKEL 34 UITBETALING	29
ARTIKEL 35 ONTSLAGRECHTEN.....	29
ARTIKEL 36 INKOMENDE EN UITGAANDE WAARDEOVERDRACHTEN.....	30
ARTIKEL 37 AANSPRAKELIJKHEID	30
ARTIKEL 38 WIJZIGING OF BEÏNDIGING VAN HET PENSIOENREGLEMENT.....	31
ARTIKEL 39 VERPLICHTINGEN VAN DE DEELNEMERS.....	31

ARTIKEL 40	OVERDRACHT, INPANDGEVING VAN RECHTEN	31
ARTIKEL 41	GARANTIECLAUSULE	32
ARTIKEL 42	HARDHEIDSCLAUSULE	32
ARTIKEL 43	GESCHILLEN	32
ARTIKEL 44	INWERKINGTREDING	32
BIJLAGEN		33
1.	UITRUIL PERSOONLIJK PENSIOEN KAPITAAL NAAR DB RECHTEN	33
2.	LEEFTIJDsafHANKELIJKE DC PREMIETABEL	33
3.	MAXIMALE EXTRA VRIJWILLIGE DC-BIJDRAGE	34
4.	RISICOKOOPSOM VOOR LEVENSLANG NABESTAANDENPENSIOEN BIJ OVERLIJDEN BINNEN ÉÉN JAAR	35
5.	INKOOP NABESTAANDENPENSIOEN	35
6.	VERVROEGING- EN UITSTELTABELLEN INGANGSDATUM OUDERDOMSPENSIOEN	38
7.	HOOG / LAAG PENSIOEN	40
LAATSTE PAGINA		41

Distributie: AT&T, OR, pensioenuitvoerder, actuaris, PVK, intranet

Archivering: Statuten en reglementen / FlexPensioenreglement

Wijzigingen in dit document kunnen invloed hebben op de volgende documenten:

Document	Invloed
SPAN Actuariële en bedrijfstechnische nota	Samenvatting FlexPensioenreglement
SPAN Procedurehandboek	Procedures voor de uitvoering van het reglement
Welkomsbrief WELKOM4	Tekst moet in overeenstemming zijn met het reglement
SPAN FlexPensioenreglement, vragen en antwoorden	Moet de inhoud van de juiste versie van het reglement weergeven
SPAN Procedurehandboek	Procedures voor de uitvoering van het reglement
FlexPensioen en ontslag	Procedures voor liquidatie PPK en de tabellen
Nabestaandenpensioen en AT&T	Verkorte beschrijving van het reglement

© Copyright 2004 Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland.

Algemene bepalingen

Overal waar in dit pensioenreglement de mannelijke vorm wordt gebezigd kan ook de vrouwelijke vorm worden gelezen.

Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Rechtspersonen

AT&T:	AT&T Global Network Services Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam.
Een gelieerde onderneming:	Een onderneming die door het bestuur op verzoek van AT&T tot een gelieerde onderneming is verklaard.
Directie:	De directie van AT&T.
Fonds:	Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland, gevestigd te Amsterdam.
Bestuur:	De personen die ingevolge de statuten van de Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland als zodanig zijn aangewezen.
IBM:	IBM Nederland N.V., gevestigd te Amsterdam.

Rechthebbenden

Medewerker:	De persoon die een dienstverband met AT&T of een gelieerde onderneming is aangegaan voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd.
Deelnemer:	De persoon die deelnemer is op grond van Artikel 2 van dit reglement.
Gewezen deelnemer:	De deelnemer van wie elke arbeidsovereenkomst met AT&T is beëindigd anders dan door het bereiken van de feitelijke pensioendatum, terwijl door en/of voor hem geen pensioenpremies worden voldaan, hij aanspraak op pensioen ten laste van het fonds heeft, en hij niet krachtens een besluit van het bestuur als deelnemer is aangewezen.
Uitkeringsgerechtigde:	Degene die een uitkering ontvangt krachtens de in dit reglement omschreven regeling van Arbeidsongeschiktheidspensioen.
Gepensioneerde:	Degene, die krachtens dit reglement een pensioen ten laste van het fonds geniet.
Wezen:	De kinderen van een deelnemer, die op het moment van overlijden van die deelnemer, tot de deelnemer in familierechtelijke verhouding staan; stief- en pleegkinderen, van wie ten genoegen van het fonds wordt aangetoond, dat zij in het gezin van de deelnemer waren opgenomen en tot het overlijden van de deelnemer als eigen kinderen werden onderhouden en opgevoed.

Partner:

De echtgenoot / echtgenote van de deelnemer;
de geregistreerde partner van de deelnemer zoals bedoeld in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
de persoon, die geen huwelijk of geregistreerd partnerschap is aangegaan, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de deelnemer, die geen huwelijk of geregistreerd partnerschap is aangegaan, tenminste zes maanden voor de feitelijke pensioendatum een samenlevingsverband is aangegaan op basis van een notarieel verleden samenlevingscontract waarin de partner als begunstigde voor het partnerpensioen is aangewezen. Indien een notarieel verleden samenlevingscontract wordt gewijzigd in die zin dat de partner als de begunstigde voor het partnerpensioen wordt aangewezen, dan geldt de datum van het totstandkomen van de wijziging voor de toepassing van dit reglement als de datum van totstandkomen van het notarieel verleden samenlevingscontract. Indien een notarieel verleden samenlevingscontract wordt gewijzigd in die zin dat de partner niet langer geldt als begunstigde voor het partnerpensioen, dan geldt de datum van het totstandkomen van de wijziging voor de toepassing van dit reglement als de datum van beëindiging van het samenlevingsverband. Een deelnemer kan voor dit pensioenreglement slechts één partner hebben.

Geregistreerd partnerschap:

In dit pensioenreglement wordt onder een huwelijk tevens verstaan een geregistreerd partnerschap, als bedoeld in Boek 1, Burgerlijk Wetboek, wordt onder een gehuwde tevens verstaan iemand die een geregistreerd partnerschap, als bedoeld in Boek 1, Burgerlijk Wetboek is aangegaan; wordt onder een echtgenoot / echtgenote tevens verstaan, een geregistreerd partner; wordt onder beëindiging van het huwelijk, casu quo echtscheiding tevens verstaan beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden.

Samenlevingsverband:

De gemeenschappelijke huishouding van de ongehuwde deelnemer en de ongehuwde partner, vastgelegd in een notarieel verleden samenlevingscontract, welke sedert de datum van verlijden van het samenlevingscontract ten minste zes maanden onafgebroken heeft geduurd. Dit contract, dan wel een notarieel uittreksel daaruit, dient bij het fonds te zijn geregistreerd. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt de gemeenschappelijke huishouding geacht te zijn aangevangen op de datum van het verlijden van de notariële akte, mits genoemde periode van een half jaar is verstreken. Tevens dient een uittreksel uit het bevolkingsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de deelnemer en de partner vanaf de datum van overlijden van het samenlevingscontract, ten minste zes maanden onafgebroken op hetzelfde adres woonachtig zijn.

Voor toepassing van dit pensioenreglement wordt het samenlevingscontract geacht te zijn geëindigd op de datum waarop:

1. één van de partners bij het samenlevingsverband overlijdt;
2. de beëindiging van de samenleving schriftelijk door de deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerd partner of gewezen partner aan het fonds wordt meegedeeld;
3. de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd in het huwelijk treedt of een ander samenlevingsverband aangaat;
4. de (gewezen) partner in het huwelijk treedt of een ander samenlevingsverband aangaat.

Ingeval uit een uittreksel uit het bevolkingsregister blijkt dat het samenlevingsverband eerder is geëindigd dan op de bovenbedoelde datum van overlijden dan wel de datum van de bovenbedoelde schriftelijke mededeling dan geldt die eerdere datum als datum van beëindiging van het samenlevingsverband.

Componenten van de pensioengrondslag

Arbeidsduur:	Schriftelijk overeengekomen aantal uren arbeid per week.
Normale arbeidsduur:	Veertig uren per week.
Fulltime:	Functie met normale arbeidsduur.
Parttime:	Functie met een arbeidsduur afwijkend van de normale arbeidsduur.
Maandsalaris:	Het bruto fulltime salaris dat met de werknemer is overeengekomen, dat per maand wordt uitbetaald, exclusief ploegentoeslag, overwerkvergoeding, Sales Incentive Plan en andere emolumenten
Jaarsalaris:	Het in de laatste 12 volle maanden uitbetaalde pensioengevende inkomen, zoals omschreven in artikel 4. Indien het dienstverband korter dan 12 maanden heeft geduurd of indien de deelnemer (een gedeelte) van de laatste 12 maanden met onbetaald verlof is geweest, zal het jaarsalaris worden herleid naar 12 maanden.
Basisjaarinkomen:	Dit is 12 maal het maandsalaris.
Fictief inkomen:	Het op de ingangsdatum van het arbeidsongeschiktheidspensioen geldende maandsalaris x 12, vermeerderd met de algemene loonronden zoals toegepast op de salarissen van arbeidsgeschikte medewerkers en met eventuele individueel toegekende salarisverhogingen.
Franchise:	Het deel van het pensioengevend inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd. Deze wordt jaarlijks aangepast.
Leeftijd:	Een bepaalde leeftijd wordt bereikt op de eerste dag van de maand volgend op de verjaardag van de desbetreffende deelnemer.
Dienstjaar:	Het aantal jaren dat meetelt voor het op risicobasis verzekerde partnerpensioen. Dit aantal kan wijzigen door het aantal jaren dat iemand in dienst is van AT&T, en inkomende waardeoverdrachten.
Unit:	Participatie in één van de geselecteerde beleggingsfondsen.

Pensioensystemen

DB:	Defined Benefit / Pensioentoezegging Pensioensysteem waarbij door de werkgever een pensioen wordt toegezegd, gebaseerd op de per jaar opgebouwde pensioen-aanspraken, waarvan de hoogte via een vast percentage wordt afgeleid voor het daarvoor geldende gedeelte van het
------------	---

pensioengevende salaris.

DC: Defined Contribution / Premietoezegging
Pensioensysteem waarbij door de werknemer een premie wordt toegezegd voor de opbouw van een persoonlijk kapitaal. Dit kapitaal wordt belegd waarna op de pensioendatum van het eindkapitaal een pensioen kan worden aangekocht.

Wettelijke regelingen

ANW: Algemene Nabestaanden Wet.

AOP: ArbeidsOngeschiktheidsPensioen, uitkering krachtens de arbeidsongeschiktheidspensioenregeling, zoals genoemd in de artikelen 26 tot en met 30 van dit pensioenreglement.

AOW: Algemene OuderdomsWet.
Waar in dit reglement wordt verwezen naar bedragen uit deze wet, zijn deze exclusief de compensatie voor het betrekken van de AOW-uitkering in de premieheffing AWBZ, ook wel genoemd de Voor Oortse AOW.

AWBZ: Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.

WAO: Wet op de ArbeidsOngeschiktheidsverzekering, zoals deze luidde op 31 december 1993.

Arbeidsongeschikt: Arbeidsongeschikt in de zin van de WAO.

Arbeidsongeschiktheid: Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO.

Arbeidsongeschiktheidspercentage: Het percentage waarvoor de deelnemer arbeidsongeschikt wordt geacht, zoals vastgesteld in een beschikking van de uitvoeringsinstelling van de WAO.

Uitvoeringsinstelling: De uitvoeringsinstelling die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de WAO waarbij AT&T is aangesloten.

WAO-uitkering: Enige uitkering ingevolge de WAO, voortvloeiend uit het dienstverband met AT&T.

Pensioenaangroei factor A De aangroei van de pensioenaanspraken in één jaar.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Deelnemer is:

- a. de persoon die een dienstverband met AT&T is aangegaan voor bepaalde dan wel onbepaalde duur en valt onder een van de volgende categorieën:
 1. werknemers, die na 1 augustus 1999 in dienst van AT&T zijn getreden;
 2. werknemers, die per 1 augustus 1999 in dienst van AT&T zijn getreden, niet aansluitend op een dienstverband met IBM;
 3. Vervallen.
 4. werknemers die per 1 augustus 1999 in dienst van AT&T zijn getreden, aansluitend op een dienstverband met IBM, en die in wiens aanstellingsbrief bij IBM was opgenomen dat zij onder de werkingssfeer van het FlexPensioenreglement van IBM vallen;

5. Vervallen.

- b. iedere andere aan AT&T verbonden persoon die door de directie als zodanig wordt aangewezen, en tegen wie het bestuur van het fonds geen bezwaar heeft, en die hebben aangegeven het deelnemerschap te aanvaarden.
- 2. Werknemers die op of na de zestigjarige leeftijd in dienst zijn getreden van AT&T, kunnen geen deelnemer zijn;
- 3. Het deelnemerschap eindigt bij volledige beëindiging van het dienstverband van de deelnemer met AT&T, maar in ieder geval op de feitelijke pensioendatum;
- 4. Indien bij beëindiging van het dienstverband als genoemd in Artikel 2 lid 3 een uitkering plaatsvindt krachtens de AOP regeling, zoals genoemd in Artikel 25 tot en met Artikel 29, zal het deelnemerschap worden voortgezet op basis van het voor het AOP bepaalde percentage, zoals omschreven in Artikel 28 lid 2.

Artikel 3 Pensioenaanspraken

- 1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement kan het deelnemerschap recht geven op:
 - a. Ouderdomspensioen;
 - b. Overbruggingspensioen;
 - c. Partnerpensioen op risicobasis tot de feitelijke pensioendatum;
 - d. Partnerpensioen vanaf de feitelijke pensioendatum;
 - e. Bijzonder partnerpensioen;
 - f. Wezenpensioen;
 - g. Arbeidsongeschiktheidspensioen.
- 2. Jaarlijks verstrekt het bestuur van het fonds iedere deelnemer een opgave van:
 - a. de hoogte van de pensioenaanspraken (DB) welke de deelnemer kan bereiken indien hij/zij tot de normale pensioendatum deelnemer blijft;
 - b. de hoogte van de pensioenaanspraken (DB) welke de deelnemer reeds heeft bereikt;
 - c. het saldo van het Persoonlijk Pensioen Kapitaal;
 - d. alsmede een indicatie van het ouderdomspensioen dat met het Persoonlijk Pensioen Kapitaal kan worden aangekocht, uitgaande van de op het moment van de opgave geldende tabel: "[Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten](#)";
 - e. de pensioenaangroei factor A.
- 3. Op verzoek verstrekt het bestuur aan de (gewezen) deelnemer, binnen drie maanden na dat verzoek, een opgave van de hoogte van de in lid 2 genoemde aanspraken, alsmede een opgave van de fiscale pensioenaangroei. Het fonds kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.

Uitgangspunten pensioenberekeningen

Artikel 4 Pensioengevend inkomen

1. Onder pensioengevend inkomen wordt verstaan het totale bedrag dat de deelnemer uit hoofde van zijn dienstbetrekking met AT&T heeft ontvangen wegens:
 - a. maandsalaris;
 - b. assignmenttoeslag, tijdelijke toeslag in verband met tijdelijke overplaatsing van functie met vast/variabel inkomen naar vast inkomen;
 - c. ploegentoeslag;
 - d. vervallen.
 - e. afbouwuitkering ploegentoeslag;
 - f. uitkering krachtens het Variable Pay (VP) programma;
 - g. Sales Incentive Plan.
2. Sales Incentive Plannen
 - a. Voor deelnemers, die onder het Sales Incentive Plan van voor 2003 vallen, geldt het volgende: voorzover dit voortvloeit uit het voor betrokkene van kracht zijnde Sales Incentive Plan wordt in het pensioengevend inkomen opgenomen:
 - 100 % van de uitbetaalde maandsalarissen;
 - 20 % van de gerealiseerde en uitbetaalde overscore tussen 100 % en 120 % van 12 x het per 1 januari van het voorafgaande jaar vastgestelde maandsalaris;
 - alsmede 10 % van de gerealiseerde en uitbetaalde overscore over het meerdere.
 - b. Voor deelnemers, die onder het sales incentive plan vanaf 2003 vallen, het volgende: Voorzover dit voortvloeit uit het voor betrokkene van kracht zijnde sales incentive plan wordt in het pensioengevend inkomen opgenomen:
 - 100 % van de uitbetaalde maandsalarissen;
 - 100 % van de uitbetaalde sales bonus met een maximum van:
 - $66\frac{2}{3}$ % van het basisjaarinkomen bij 60/40 (vast/variabel inkomen);
 - $33\frac{1}{3}$ % van het basisjaarinkomen bij 75/25 (vast/variabel inkomen).
3. Betalingen voor overwerk en verschoven uren, alsmede andere betalingen en emolumenten dan hierboven genoemd, maken geen deel uit van het pensioengevend inkomen, tenzij de directie anders bepaalt;
4. Voor parttime deelnemers tellen de betalingen over uren gewerkt buiten het voor hen vastgestelde dienstrooster mee voor zover die vallen binnen het dienstrooster voor fulltime deelnemers in een vergelijkbare functie.

Artikel 5 Franchise

1. Per 1 januari 2004 is de franchise vastgesteld op € 14.679,--;
2. Per 1 januari van elk hierop volgend jaar zal de franchise worden aangepast overeenkomstig de systematiek van Artikel 16 lid 1;
3. Voor de deelnemer die parttime een functie in dienst van AT&T vervult en/of die een gedeelte van het jaar een dienstverband met AT&T heeft vervuld, wordt de franchise naar evenredigheid vastgesteld op basis van het parttime-percentage respectievelijk de doorgebrachte diensttijd (in kalenderdagen).

Artikel 6 Keuze Defined Contribution (DC) en Defined Benefit (DB)

1. Indien een deelnemer dit wenst, heeft hij het recht om, onder de in dit reglement genoemde voorwaarden, te kiezen voor (gedeeltelijke) pensioenopbouw op basis van een DB regeling;

2. De deelnemer kan kiezen uit de volgende DB-percentages:
 - a. 0 % van de totale pensioengrondslag;
 - b. 25 % van de totale pensioengrondslag;
 - c. 50 % van de totale pensioengrondslag;
 - d. 75 % van de totale pensioengrondslag;
 - e. 100 % van de totale pensioengrondslag.
3. Voor de datum van indiensttreding of op de dag van indiensttreding dient de deelnemer het DB-percentage op te geven. Indien dit niet is opgegeven, geldt een DB-percentage van 50%;
4. Na indiensttreding kan de deelnemer het DB-percentage wijzigen conform Artikel 6lid 5;
5. Voor het begin van ieder kalenderjaar krijgt de deelnemer de mogelijkheid om voor de toekomstige tijd het DB-percentage te wijzigen. Voorwaarde is dat de deelnemer dit tenminste 1 maand voor het verstrijken van het kalenderjaar schriftelijk aan het fonds kenbaar maakt. Het gekozen DB-percentage zal gelden vanaf de eerste januari van het volgende kalenderjaar volgend op de maand waarop het fonds de keuze heeft vernomen.

Artikel 7 Pensioengrondslag

1. Elke maand worden de totale pensioengrondslag, de DC-grondslag en de DB-grondslag vastgesteld;
2. De totale pensioengrondslag is gelijk aan het bedrag dat het in de betreffende maand uitbetaalde pensioengevende inkomen meer bedraagt dan $\frac{1}{12}$ deel van de voor de deelnemer geldende franchise;
3. Voor de berekening van de pensioenen wordt de totale pensioengrondslag gesplitst in een DC-grondslag en een DB-grondslag;
4. De DB-grondslag wordt berekend door de totale pensioengrondslag te vermenigvuldigen met het voor de deelnemer geldende DB percentage zoals dat is vastgesteld volgens Artikel 6;
5. De DC-grondslag is gelijk aan het positieve verschil tussen de totale pensioengrondslag en de DB-grondslag.

Artikel 8 Pensioendatum

1. De normale pensioendatum is de eerste van de maand volgende op de 60-ste verjaardag;
2. De feitelijke pensioendatum is de datum waarop het krachtens dit reglement verkregen ouderdomspensioen daadwerkelijk tot uitkering komt.

Inhoud van de aanspraken

Artikel 9 Ouderdomspensioen

De ouderdomspensioenregeling bestaat uit een Defined Benefit (DB) deel, een Defined Contribution (DC) deel en een extra vrijwillig DC deel.

1. DB-deel

- a. Elke maand wordt een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen opgebouwd gelijk aan 2,25% van de DB-grondslag voor die maand;
- b. Vervallen.
- c. De pensioenopbouw eindigt bij beëindiging van het deelnemerschap, doch uiterlijk op de feitelijke pensioendatum, mits deze niet later is dan de normale pensioendatum;
- d. Het aldus opgebouwde ouderdomspensioen zal ingaan op de normale pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de rechthebbende;
- e. Per 1 januari van elk jaar zal, indien mogelijk, het totale opgebouwde ouderdomspensioen worden aangepast overeenkomstig Artikel 16.

2. DC-deel

- a. Elke maand zal door AT&T een storting worden gedaan ter vorming van een Persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK);
- b. Vervallen.
- c. De laatste storting vindt plaats in de maand waarin het deelnemerschap wordt beëindigd, doch uiterlijk op de feitelijke pensioendatum, mits deze niet later is dan de normale pensioendatum;
- d. De hoogte van deze storting wordt bepaald op basis van de daarvoor geldende "[Leeftijdsafhankelijke DC Premietabel](#)". Het daarin genoemde percentage behorende bij de leeftijd van de deelnemer wordt vermenigvuldigd met de DC-grondslag. De storting wordt verhoogd met een eventuele vrijwillige DC-bijdrage van de deelnemer;
- e. De deelnemer kan met AT&T overeenkomen dat bij wijze van vrijwillige DC-bijdrage een vast percentage (in één decimaal nauwkeurig) van de voor die maand vastgestelde DC-grondslag wordt ingehouden.
Bij de aanvang van het deelnemerschap is de DC-bijdrage is gelijk aan 5% van de voor die maand vastgestelde DC-grondslag, tenzij de deelnemer anders heeft aangegeven.
Vanaf de datum waarop krachtens Artikel 6 lid 4 tweede zin een DB-percentage voor de deelnemer is gekozen of krachtens Artikel 6 lid 5 is vastgesteld, kan de deelnemer deze vrijwillige DC-bijdrage wijzigen, waarbij de deelnemer kan kiezen uit een vrijwillige DC-bijdrage van minimaal 0% en maximaal 5%.
- f. Op de feitelijke pensioendatum zal het PPK worden aangewend voor de aankoop van (aanspraken op) pensioen(en) zoals omschreven in het Persoonlijk Pensioen Plan (Artikel 18 tot en met 5).

3. Extra vrijwillige DC regeling

- a. De deelnemer kan met AT&T overeenkomen dat bij wijze van extra vrijwillige DC bijdrage een vast percentage van de totale pensioengrondslag door AT&T zal worden ingehouden op het salaris van de deelnemer. AT&T zal de ingehouden vrijwillige bijdragen terstond overmaken aan het fonds. Het fonds zal de vrijwillige bijdrage toevoegen aan het Persoonlijk Pensioen Kapitaal van de deelnemer, dat separaat wordt geadministreerd;
- b. De pensioenaanspraken die voortvloeien uit de in dit lid opgenomen extra vrijwillige DC regeling, tezamen met de pensioenaanspraken die voortvloeien uit de overige bepalingen van dit reglement, kunnen niet uitgaan boven de pensioenaanspraken die krachtens de fiscale wet- en regelgeving gedurende het dienstverband met AT&T en terzake van elders doorgebrachte diensttijd opgebouwd mogen worden. De ruimte die de deelnemer heeft om vrijwillig bijdragen aan het PPK toe te voegen, is vastgelegd in de tabel: "[Maximale extra vrijwillige DC-bijdrage](#)";

- c. Het bepaalde in het Persoonlijk Pensioen Plan is van overeenkomstige toepassing op het deel van het Persoonlijk Pensioen Kapitaal als bedoeld in de letters a en b van dit lid.

De in Artikel 15 opgenomen maxima gelden met inbegrip van de uit hoofde van dit lid letters a en b toe te kennen pensioenaanspraken.

Artikel 10 Overbruggingspensioen

1. Het overbruggingspensioen gaat in op de normale pensioendatum en eindigt op de 65-jarige leeftijd of op de dag van het eerdere overlijden van de rechthebbende;
2. Gedurende de periode vanaf de 50-jarige leeftijd tot de 60-jarige leeftijd (de normale pensioendatum) wordt per volle maand een overbruggingspensioen opgebouwd gelijk aan $\frac{1}{120}$ deel van de voor de deelnemer in die maand geldende franchise;
3. Per 1 januari van elk jaar zal het totale opgebouwde overbruggingspensioen, indien mogelijk, worden aangepast overeenkomstig de systematiek van Artikel 16.

Artikel 11 Partnerpensioen op risicobasis tot de feitelijke pensioendatum

1. Voor iedere deelnemer wordt gedurende het deelnemerschap ten behoeve van de partner ten tijde van het overlijden van de deelnemer een levenslang jaarlijks partnerpensioen verzekerd. Dit partnerpensioen bedraagt maximaal 50 % van het met de voor de deelnemer geldende franchise verminderde laatst vastgestelde jaarsalaris en wordt als volgt berekend:
Bij overlijden van de deelnemer voor de feitelijke pensioendatum wordt een partnerpensioen vastgesteld door het laatst vastgestelde jaarsalaris, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise te vermenigvuldigen met 1,4 % voor het maximaal te bereiken aantal dienstjaren (in volle maanden nauwkeurig) vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer, was deze in leven gebleven, tot de normale pensioendatum in dienst van AT&T zou zijn geweest, onder behoud van het op het tijdstip van overlijden geldende jaarsalaris. Het aldus vastgestelde partnerpensioen wordt gemaximeerd overeenkomstig het bepaalde in de tweede volzin van dit artikel

Voor deelnemers aan het Sales Incentive Plan vanaf 2003 wordt het partnerpensioen als volgt vastgesteld:

- Bij 60/40: 150 % maal het basisjaarinkomen, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise te vermenigvuldigen met 1,4 % voor het maximaal te bereiken aantal dienstjaren (in volle maanden nauwkeurig) vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer, was deze in leven gebleven, tot de normale pensioendatum in dienst van AT&T zou zijn geweest, onder behoud van het top het tijdstip van overlijden geldende basisjaarinkomen;
- Bij 75/25: 125 % maal het basisjaarinkomen, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise te vermenigvuldigen met 1,4 % voor het maximaal te bereiken aantal dienstjaren (in volle maanden nauwkeurig) vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer, was deze in leven gebleven, tot de normale pensioendatum in dienst van AT&T zou zijn geweest, onder behoud van het top het tijdstip van overlijden geldende basisjaarinkomen.

Het aldus verkregen partnerpensioen voor deelnemers aan het Sales Incentive Plan van 2003 wordt gemaximeerd op 50 % van het gemiddelde van de vastgestelde pensioendragende jaarsalarissen over de laatste vijf jaar minus de voor de deelnemer geldende franchise. Indien de deelnemer nog geen vijf jaar aan het sales incentive plan deelneemt, wordt het gemiddelde over de feitelijke periode genomen;

2. Indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap vanwege zijn/haar leeftijd een te bereiken aantal dienstjaren heeft dat onvoldoende is om een volledige dekking van partnerpensioen op risicobasis te realiseren, dan kan de deelnemer die op basis van het in Artikel 36 beschreven recht op waardeoverdracht elders opgebouwde pensioenaanspraken bij het fonds heeft ingebracht aldus een volledige(r) dekking van partnerpensioen realiseren. Indien de waardeoverdracht naar het fonds van de aanspraken op partnerpensioen heeft plaatsgevonden, zal het bij deze waardeoverdracht behorend aantal dienstjaren meetellen voor de vaststelling van de te bereiken dienstjaren;

3. De deelnemer die bij de aanvang van het deelnemerschap vanwege zijn of haar leeftijd een te bereiken aantal dienstjaren heeft dat onvoldoende is om een volledige dekking van partnerpensioen op risicobasis te realiseren, kan, een aanvullende dekking van partnerpensioen realiseren. Jaarlijks wordt de voor dat jaar benodigde risicopremie door het fonds berekend op basis van de door het bestuur vastgestelde sekseneutrale tabel: "[Risicokoopsom voor levenslang nabestaandenpensioen bij overlijden binnen één jaar](#)". De risicopremie wordt door AT&T ingehouden op het salaris. Het bij te verzekeren partnerpensioen is maximaal gelijk aan het in Artikel 11 lid 1 genoemde maximale partnerpensioen verminderd met zowel de overeenkomstig dit reglement al verzekerde aanspraken op partnerpensioen als de bij andere pensioenuitvoerders reeds verzekerde aanspraken op partnerpensioen;
4. Op het moment van aanvang van huwelijk/samenlevingsverband zal het in dit artikel bedoelde partnerpensioen levenslang worden verminderd met 3 % voor elk vol jaar dat de partner meer dan 15 jaar jonger was dan de deelnemer. Dit kortingspercentage wordt gedurende de eerste vijf jaar van het huwelijk/samenlevingsverband gelijkmatig naar nul afgebouwd. Indien het overlijden van de deelnemer plaatsvindt gedurende de eerste vijf jaar van het huwelijk/ samenlevingsverband zal de levenslange korting van het partnerpensioen naar evenredigheid worden vastgesteld;
5. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgende op de dag van overlijden van de deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de rechthebbende.

Artikel 12 Partnerpensioen vanaf de feitelijke pensioendatum

1. Op de feitelijke pensioendatum heeft de (gewezen) deelnemer het recht om een gedeelte van zijn/haar (tot dat tijdstip op grond van Artikel 9 lid 1 opgebouwde aanspraak op) DB-ouderdompensioen om te zetten in een aanspraak op partnerpensioen dat voorziet in een uitkering aan de partner ten tijde van het overlijden van de (gewezen) deelnemer na de pensioendatum onder gelijktijdige verlaging van het levenslange ouderdompensioen.
Deze eenmalige keuze dient uiterlijk drie maanden voor de feitelijke pensioendatum schriftelijk aan het fonds te worden medegedeeld;
2. De (gewezen) deelnemer kan hierbij kiezen voor een jaarlijks partnerpensioen ter hoogte van 100 %, 75 %, 50 % of 25 % van het na bovengenoemde omzetting verlaagde ouderdompensioen.
Het partnerpensioen kan nooit meer bedragen dan 50 % van het laatst vastgestelde jaarsalaris van de deelnemer, vanaf de eerste dag van de maand van het bereiken van de 65-jarige leeftijd van de partner verminderd met een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde gerechtigde met een partner van 65 jaar of ouder;
Voor deelnemers aan het Sales Incentive Plan vanaf 2003 wordt als het gehanteerde jaarsalaris in dit artikel het gemiddelde jaarsalaris over de laatste 5 jaren genomen. Indien de deelnemer nog geen vijf jaar aan het sales incentive plan deelneemt, wordt het gemiddelde over de feitelijke periode genomen;
3. De omzetting als bedoeld in lid 1 van dit artikel geschiedt op basis van de laatste door het fonds vastgestelde sekseneutrale, actuariële tabel: "[Inkoop nabestaandenpensioen](#)";
4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgende op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de rechthebbende;
5. Voor het verzoek tot omzetting als in lid 1 van dit artikel bedoeld, is goedkeuring van de partner van de (gewezen) deelnemer vereist;
6. Geen aanspraak op partnerpensioen is mogelijk, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd na de feitelijke pensioendatum in het huwelijk treedt of een samenlevingsverband aangaat;
7. Artikel 11 lid 4 is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 13 Pensioen en Scheiding

1. De in dit artikel beschreven regeling wordt conform de 'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding' uitgevoerd;
2. Bijzonder partnerpensioen.
Indien het huwelijk van de gewezen deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt degene die ten tijde van de beëindiging van het dienstverband met AT&T zijn/haar partner was, een premievrije aanspraak op een bijzonder partnerpensioen, indien en voorzover de gewezen deelnemer, conform Artikel 12 lid 1, 5lid 1, Artikel 35lid 3, een gedeelte van zijn/haar ouderdomspensioen heeft omgezet in partnerpensioen. De gewezen partner wordt een bewijs van die aanspraak verstrekt. De gewezen deelnemer is gehouden het fonds onverwijld schriftelijk mededeling te doen van het eindigen van zijn/haar huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed;
3. Wordt bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, dan wel de beëindiging van het samenlevingsverband, een andere aanspraak dan ingevolge het in lid 1 bepaalde tussen partners overeengekomen, dan dient dit ten genoegen van het fonds te worden aangetoond. De overeenkomst is slechts geldig indien het fonds heeft verklaard een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken;
4. Bij beëindiging van het samenlevingsverband vindt er geen toekenning van bijzonder partnerpensioen plaats, tenzij de partners zulks in het notarieel verleden samenlevingscontract zijn overeengekomen, en het fonds tegen toekenning ervan geen bezwaar heeft;
5. Standaard verdeling.
In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed, vindt na een schriftelijk verzoek daartoe verevening plaats van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen en overbruggingspensioen, alsmede het PPK.
Het schriftelijk verzoek tot verevening moet binnen 2 jaar na de scheiding worden gedaan door de deelnemer of zijn partner of beiden, door middel van het formulier "Verevening Ouderdomspensioen" van de overheid.
In dit kader wordt per de scheidingsdatum berekend welk deel van het PPK tijdens het huwelijk is opgebouwd. Vijftig procent –dan wel het overeenkomstig de wet overeengekomen percentage- van het PPK wordt aan de ex-partner toegerekend en wordt zolang het deelnemerschap voortduurt belegd op dezelfde wijze als het PPK belegd was per de scheidingsdatum. Wijzigingen in de beleggingskeuze, zoals genoemd in Artikel 20, kunnen voor het afgescheiden deel uitsluitend worden opgegeven door de deelnemer.

Indien de deelnemer volledig aan de DB-regeling deelneemt en een PPK heeft opgebouwd met uitsluitend extra vrijwillige bijdragen, dan wordt het deel van dit PPK dat toekomt aan de ex-partner altijd omgezet in aanspraken volgens de DB-regeling met inachtnaam van Artikel 21 lid 2;
6. Conversie.
Het deel van het te verevenen PPK, het aan de gewezen partner toe te rekenen ouderdomspensioen en overbruggingspensioen en het bijzonder partnerpensioen, vastgesteld overeenkomstig lid 1 tot en met 5, kunnen uitsluitend in geval van echtscheiding (dus niet bij ontbinding na scheiding van tafel en bed), onverminderd het bepaalde in lid 7 van dit artikel worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen en (eventueel) overbruggingspensioen voor de gewezen partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:
 - a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
 - b. binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het fonds;
 - c. het fonds heeft ingestemd met de omzetting (zie lid 6);
 - d. de aanspraken op ouderdomspensioen en (eventueel) overbruggingspensioen worden omgezet in een eigen aanspraak op ouderdomspensioen voor de gewezen partner;

- e. het deel van het te converteren PPK – gebaseerd op de actuele waarde - zal worden aangewend voor pensioen of aanspraken op pensioen voor de gewezen partner en wordt binnen 5 beursdagen na ontvangst van de mededeling van de scheiding aan het pensioenfonds omgezet in DB rechten volgens de daarvoor geldende tabel: [“Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten”](#).
6. Het fonds zal niet instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 6, indien een andere toeslagregeling is overeengekomen dan die welke is beschreven in Artikel 16, of indien de omzetting die wordt overeengekomen voor het fonds verzekeringstechnisch nadelig is. Het fonds zal slechts instemmen met de omzetting indien het recht op ouderdomspensioen en (eventueel) overbruggingspensioen van de gewezen partner ingaat op de, bij het fonds geldende, normale pensioendatum;
7. Het bepaalde in lid 5 en 6 is niet van toepassing indien partijen pensioenverevening hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
8. De kosten van pensioenverevening of omzetting zal het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen;
9. De aanspraak op ouderdomspensioen en overbruggingspensioen van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerd kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer of gepensioneerd en het fonds of AT&T worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin is nietig;
10. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerd kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd en het fonds of AT&T worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin is nietig.

Artikel 14 Wezenpensioen

1. Indien de deelnemer bij zijn overlijden een op pensioen rechthebbende wees nalaat, wordt het wezenpensioen per jaar als volgt vastgesteld:
 - a. indien de deelnemer overlijdt voor de feitelijke pensioendatum, bedraagt het wezenpensioen per jaar 10% van het met de voor de deelnemer geldende franchise verminderde laatst vastgestelde jaarsalaris;
 - b. indien de gepensioneerd overlijdt bedraagt het wezenpensioen 15% van het laatst vastgestelde, bij het fonds ondergebrachte ouderdomspensioen, opgebouwd overeenkomstig Artikel 9lid 1, vóór omzetting als bedoeld in Artikel 12 en Artikel 23. Het bepaalde in Artikel 14 lid 7 is van overeenkomstige toepassing;
 - c. indien de gewezen deelnemer overlijdt bedraagt het wezenpensioen 15% van het overeenkomstig Artikel 35 lid 1 berekende, bij het fonds ondergebrachte ouderdomspensioen, voor omzetting als bedoeld in Artikel 35 lid 3;
 - d. Voor deelnemers aan het sales incentive plan vanaf 2003 wordt voor het in lid 1a genoemde jaarsalaris het volgende gebruikt:
 - o Bij 60/40: 150 % maal het basisjaarinkomen;
 - o Bij 75/25: 125 % maal het basisjaarinkomen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgende op de dag van overlijden van de deelnemer (voor postuum geboren kinderen niet eerder dan op de dag van hun geboorte) en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de wees de achttienjarige leeftijd bereikt, doch uiterlijk tot en met de maand van zijn eerder overlijden.

Voor het kind:

- a. dat ten gevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk in het eerstkomende jaar buiten staat zal zijn om de helft te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen, of
 - b. wiens voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding,
- wordt het wezenpensioen ook na de achttiende verjaardag uitgekeerd, indien en zolang het onder a of b gestelde het geval is, doch uiterlijk tot en met de maand waarin de wees zevenentwintig wordt, doch uiterlijk tot en met de maand van zijn eerder overlijden.

3. Voor iedere uitbetaling behoren aan het fonds, indien deze zulks verlangt, de stukken te worden overgelegd, waaruit het recht op uitkering blijkt;
4. Indien en zodra naast het wezenpensioen geen partnerpensioen wordt uitgekeerd wordt het wezenpensioen verdubbeld. Indien de aanspraken op partnerpensioen over meerdere belanghebbenden zijn verdeeld, en zodra naast het wezenpensioen een van deze gedeelten van het partnerpensioen niet wordt uitgekeerd, beslist het fonds van geval tot geval voor welke wezen het wezenpensioen wordt verdubbeld, afhankelijk van de gezinssituatie;
5. De totale uitkering aan wezenpensioen is gemaximeerd op de uitkering voor 5 wezen. Indien en voor zolang meer dan 5 wezen recht hebben op pensioen ingevolge dit artikel, zal het maximaal uit te keren bedrag pro rata over de wezen worden verdeeld;
6. Het wezenpensioen van minderjarige kinderen wordt uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger;
7. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerd na de normale pensioendatum in het huwelijk treedt of een samenlevingsverband aangaat, ontstaat geen aanspraak op wezenpensioen voor kinderen geboren uit of opgenomen in dit huwelijk of samenlevingsverband;
8. In andere dan hier genoemde situaties beslist het bestuur.

Artikel 15 Maximering van de pensioenaanspraken

1. Het totale overbruggingspensioen kan tezamen met het totale ouderdompensioen nooit meer bedragen dan 100% van het laatst vastgestelde jaarsalaris van de deelnemer. Bij (dreigende) overschrijding van deze grens wordt het deel van de contante waarde van het overbruggingspensioen dat de overschrijding veroorzaakt toegevoegd aan het Persoonlijk Pensioen Kapitaal als bedoeld in Artikel 18. Het fonds toetst of daardoor de hieronder beschreven maxima niet worden overschreden.

Het totale ouderdompensioen dat de deelnemer na de 65-jarige leeftijd ontvangt van het fonds kan nooit meer bedragen dan 100% van het laatst vastgestelde jaarsalaris van de deelnemer, verminderd met een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde gerechtigde met een partner van 65 jaar of ouder. Het partnerpensioen kan nooit meer bedragen dan 50% van het laatst vastgestelde jaarsalaris van de deelnemer, vanaf de eerste dag van de maand van het bereiken van de 65-jarige leeftijd van de partner verminderd met een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde gerechtigde met een partner van 65 jaar of ouder.

Het ouderdompensioen gaat samen met het overbruggingspensioen in per de eerste dag van de maand waarin de vorenbedoelde 100%-grens wordt bereikt en verdere toevoeging aan het PPK niet meer mogelijk is omdat het maximale ouderdompensioen dat na de 65-jarige leeftijd mag worden uitgekeerd en (voorzover van toepassing) de maximale aanspraak op partnerpensioen zijn bereikt. De vorige volzin zal niet worden toegepast, indien de deelnemer ervoor kiest om het deel van het PPK, dat wegens de geldende fiscale begrenzings niet voor aanspraken op pensioen kan worden aangewend, op de ingangsdatum van het ouderdompensioen conform de geldende fiscale wetgeving te laten belasten.

2. Bij ingang van het partnerpensioen mag het totaal van pensioen uitkeringen, gedaan door het fonds, en wettelijke uitkeringen (ANW) niet meer bedragen dan het laatste door de deelnemer verdiende jaarsalaris.

Bij toepassing van de in lid 1 van dit artikel omschreven maximering worden een door de betrokken deelnemer genoten WAO-uitkering of door de deelnemer ontvangen doorbetaald loon wegens ziekte, die voortvloeien uit het dienstverband met AT&T, geacht te behoren tot het ouderdomspensioen.

Bij verandering van omstandigheden wordt het pensioen herberekend alsof de nieuwe situatie bestond bij het ingaan van het pensioen.

3. Voor de deelnemer die gedurende (een deel) van zijn diensttijd een parttime functie heeft vervuld, wordt voor voornoemde vergelijking het jaarsalaris door het fonds herrekend naar rato van de parttime/fulltime arbeidsduur over het gehele dienstverband met AT&T; hiertoe wordt het jaarsalaris vermenigvuldigd met een breuk waarbij de teller wordt gevormd door de werkelijke diensttijd vermenigvuldigd met de daarbij behorende percentages arbeidsduur en de noemer door de werkelijke diensttijd vermenigvuldigd met het laatste percentage arbeidsduur.
4. Voor deelnemers aan het sales incentive plan vanaf 2003 wordt als het gehanteerde jaarsalaris in dit artikel het gemiddelde jaarsalaris over de laatste 5 jaren genomen. Indien de deelnemer nog geen vijf jaar aan het sales incentive plan deelneemt, wordt het gemiddelde over de feitelijke periode genomen

Artikel 16 Indexatie

1. Elk jaar per 1 januari zullen alle (premievrije) aanspraken op pensioen en rechten op ingegaan pensioen, als bedoeld in dit reglement met inachtneming van Artikel 28 lid 4, maar met uitzondering van die pensioenen die zijn aangekocht onder het Persoonlijk Pensioen Kapitaal bij een verzekeraar, op de volgende wijze worden aangepast. De verhoging is gebaseerd op de stijging van het maandprijs-indexcijfer volgens de afgeleide consumenten-prijsindex (CPI) reeks CPI-alle huishoudens (1995 = 100), gepubliceerd door het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS), over de periode van 12 maanden gerekend vanaf september tot en met september direct voorafgaande aan de verhogingsdatum. In het geval dat er sprake is van een daling van genoemd prijsindexcijfer is de verhoging nihil. De eerstkomende verhoging zal worden toegekend nadat het prijsindexcijfer hoger is dan ten tijde van de laatste verhoging en wel op een zodanige wijze dat het pensioen het prijsindexcijfer volgt;
2. De jaarlijkse verhoging zal echter niet hoger zijn dan die mogelijk is op grond van de hiervoor gevormde indexatiebuffer. Deze indexatiebuffer, zoals omschreven in de ABTN, wordt gevormd door het overrendement op de beleggingen.
Indien de indexatiebuffer de bovengenoemde verhoging van de premievrije aanspraken en ingegane pensioenen niet toelaat dan zal in de drie eerstvolgende jaren bekeken worden of deze verhoging toegekend wordt, mits de indexatiebuffer dat alsdan toelaat. Mocht een toeslag volgens het vorenstaande niet mogelijk zijn dan zal het fonds desondanks bezien of deze alsnog mogelijk is.

Kosten

Artikel 17 Kosten van de pensioenregeling

1. De kosten van de pensioenregeling en die welke verbonden zijn aan de uitvoering en het beheer daarvan worden gedragen door AT&T, met uitzondering van:
 - a. de verplichte eigen bijdrage van de deelnemers;
 - b. de vrijwillige eigen bijdrage;
 - c. de door het bestuur gepubliceerde uitvoeringskosten van de DC regeling, waarvan door het bestuur is bepaald dat deze voor rekening zijn van de betreffende deelnemers.
2. De verplichte eigen bijdrage van de deelnemers in de kosten van de pensioenregeling bedraagt 2,5 % van de overeenkomstig Artikel 7 vastgestelde DB-grondslag en zal maandelijks worden ingehouden op het salaris;
3. Jaarlijks laat het fonds door haar actuaris voor de namens AT&T door het fonds uitgevoerde Defined Benefit regelingen de zogenaamde Net Periodic Benefit Cost (NPBC) vaststellen, overeenkomstig de van toepassing zijnde instructies in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds. Wanneer er een structurele wijziging optreedt in de hoogte van de NPBC, waarbij zal worden gekeken naar de NPBC van het voorafgaande, het lopende en het volgende jaar, en het totaal van de bijdrage van de betreffende deelnemers structureel meer dan vijftig procent (50 %) van de totale NPBC zal bedragen, zal het in het dan geldende jaar in te houden percentage zodanig worden aangepast dat de totale bijdrage van de desbetreffende deelnemers vijftig procent (50 %) is van de NPBC;
4. Vervallen – verplaatst naar Artikel 9 lid 2e.
5. De bepalingen van de tussen het fonds en verzekeringsmaatschappij(en) gesloten overeenkomst(en) van herverzekering (zoals onder andere de voorwaarden met betrekking tot oorlogs- en luchtvaart-risico's) die rechtstreeks betrekking hebben op de in dit reglement verleende pensioenaanspraken zijn van toepassing. De in de vorige zin bedoelde overeenkomst(en) van herverzekering liggen ter inzage voor de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Indien een bepaald risico is herverzekerd is het fonds nimmer gehouden meer uit te keren dan het van de herverzekeraar ontvangt;

De financiering van de pensioenaanspraken geschiedt zodanig dat de ontslagrechten, als omschreven in Artikel 35, steeds volledig afgefinancierd zijn. Dit alles zoals vastgelegd in de financieringsovereenkomst gesloten door AT&T en het fonds. Tevens voldoet AT&T de toevoegingen aan het PPK voor het einde van de betreffende kalendermaand.

Persoonlijk Pensioen Plan**Artikel 18 Toevoegingen aan het Persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK)**

1. De voor of namens de deelnemer gestorte premies zoals bedoeld in Artikel 9 lid 2 en lid 3 worden aangewend ter verhoging van het gevormde PPK;
2. Stortingen, voortvloeiende uit een salarisuitbetaling worden geacht uiterlijk per de eerste werkdag van de eerste maand volgend op de maand van uitbetaling in het kapitaal te zijn opgenomen;
3. Dit PPK dient te worden aangewend overeenkomstig Artikel 21;
4. De in Artikel 15 opgenomen bepalingen omtrent maximering van het ouderdomspensioen zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 19 Beleggingsmogelijkheden

1. Het PPK zal worden belegd in één of meer beleggingsfondsen bij een door het fonds geselecteerde externe vermogensbeheerder, middels aankopen van units in een beleggingsfonds;
2. Elk beleggingsfonds bestaat uit units die verhoudingsgewijs een deel van de activa van het beleggingsfonds vertegenwoordigen;
3. De deelnemer bepaalt gelijktijdig met de keus voor het DB-percentage in welke verhouding de in units om te zetten premie over de verschillende beleggingsfondsen wordt verdeeld. Deze verhouding zal van kracht zijn vanaf de eerste van de maand volgend op de dag waarop de keuze bij het fonds bekend is geworden;
4. Indien de deelnemer niet of niet op tijd een beleggingskeuze opgeeft zal het PPK worden belegd overeenkomstig de laatste door het bestuur gepubliceerde standaardbeleggingskeuze.

Artikel 20 Wijziging van de beleggingskeuze

1. De deelnemer kan schriftelijk een andere samenstelling van de beleggingen opgeven;
2. Wijzigingen dienen minimaal een maand voor de gewenste ingangsdatum te worden opgegeven;
3. Een wijziging van de samenstelling gaat altijd in op de eerste van de maand;
4. De kosten van de wijziging, zoals vastgelegd in de door het fonds gepubliceerde schema's, zullen ten laste worden gebracht van het PPK;
5. De laatst opgegeven beleggingskeuze blijft van kracht tot herroeping door de deelnemer.

Artikel 21 Aanwending van het persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK)

1. Op de feitelijke pensioendatum is de (gewezen) deelnemer verplicht om het PPK aan te wenden voor inkoop van DB-rechten bij het fonds dan wel inkoop van een gelijkblijvende of geïndexeerde pensioen of aanspraken op pensioen bij een verzekeraar die krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet bevoegd is pensioentoezeggingen in de zin van die wet uit te voeren.
Bij aanwending van het PPK bij een verzekeraar is de betreffende verzekeraar gehouden het in te kopen pensioen of de in te kopen aanspraken op pensioen te toetsen aan de in de fiscale regelgeving opgenomen fiscale maxima (zoals deze hun weerslag vinden in dit pensioenreglement).
Indien een deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid van deeltijdpensionering als bedoeld in Artikel 24, kan het PPK gedeeltelijk worden aangewend op de wijze als omschreven in dit artikel. Het gedeelte

van het PPK dat kan worden aangewend, wordt gevonden door het PPK te vermenigvuldigen met de overeenkomstig Artikel 24 lid 4 bepaalde breuk;

2. Bij inkoop van een pensioen of aanspraken op een pensioen bij het fonds geldt de sekseneutrale tabel: ["Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten"](#);
3. Indien de deelnemer volledig aan de DB-regeling deelneemt en een PPK heeft opgebouwd met uitsluitend extra vrijwillige bijdragen, dan wordt dit PPK altijd omgezet in aanspraken volgens de DB-regeling met in achtneming van het gestelde in 5lid 4;
4. Bij overlijden van een deelnemer voor de pensioendatum wordt het deel van het PPK dat is gevormd op basis van de in Artikel 9 lid 3 bedoelde Extra Vrijwillige Regeling aangewend voor een verhoging van het aan de partner krachtens Artikel 11 uit te keren partnerpensioen. Het partnerpensioen kan hierdoor niet groter worden dan het partnerpensioen dat krachtens de fiscale wet- en regelgeving is toegestaan. Het PPK dat is gevormd op basis van de in Artikel 9 lid 3 bedoelde 'Extra Vrijwillige Regeling' en bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum niet wordt aangewend voor verhoging van het aan de partner krachtens Artikel 11 uit te keren partnerpensioen valt vrij ten gunste van het fonds. Het PPK wordt binnen 5 beursdagen na melding van overlijden omgezet. Het deel van het PPK dat niet is gevormd op basis van de in Artikel 9 lid 3 bedoelde 'Extra Vrijwillige Regeling' valt vrij ten gunste van het fonds;
5. De in lid 1 van dit artikel bedoelde verzekeraar kan door de (gewezen) deelnemer zelf worden geselecteerd.
Ten minste één maand voor de normale pensioendatum of - indien gebruik gemaakt wordt van de in Artikel 22 omschreven mogelijkheden van flexibele pensionering - de gewenste feitelijke pensioendatum, deelt de (gewezen) deelnemer het fonds mee welke verzekeraar is geselecteerd. Het PPK wordt op de eerste beursdag vanaf pensionering liquide gemaakt.
6. Indien sprake is van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door pensionering heeft de deelnemer drie mogelijkheden:
 - inkoop van DB-rechten bij het fonds;
 - gebruik maken van het recht op waardeoverdracht uitsluitend naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zoals omschreven in Artikel 36;
 - inkoop van een gelijkblijvend of geïndexeerd pensioen of aanspraak op pensioen bij een verzekeraar die krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet bevoegd is pensioentoezeggingen in de zin van die wet uit te voeren; de gewezen deelnemer deelt binnen vijf maanden na de laatste werkdag van de maand van beëindiging van het deelnemerschap aan het fonds mee welke verzekeraar is geselecteerd met inachtneming van lid 3.Indien de (gewezen) deelnemer niet tijdig kenbaar maakt bij welke verzekeraar het PPK aangewend zal worden, zal het fonds het PPK voor de (gewezen) deelnemer aanwenden voor de inkoop van pensioenaanspraken bij het fonds;
7. Een PPK dat op de laatste werkdag van de maand volgende op de maand van beëindiging nog niet is overgedragen zal op de eerste beursdag van de tweede maand volgend op de maand van beëindiging van deelnemerschap worden omgezet in liquide (kas-)middelen. De deelnemer zal conform lid 6 een bestemming van het voormalige PPK moeten aangeven. Gedurende de periode dat het PPK als liquide kasmiddelen wordt aangehouden, zal het fonds een rente vergoeden gelijk aan de rente zoals bedoeld in het "Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht."

Flexibel pensioen

Artikel 22 Flexibele pensionering

1. Flexibele pensioendatum

- a. Zonder een schriftelijke wijziging van de deelnemer zal het DB-ouderdomspensioen, zoals opgebouwd in Artikel 9 lid 1, ingaan op de normale pensioendatum. Indien de deelnemer na de normale pensioendatum met pensioen wenst te gaan, dient dit uiterlijk zes maanden voor de normale pensioendatum schriftelijk aan de directie te worden meegedeeld. Het pensioen zal dan uiterlijk ingaan op de 65-jarige leeftijd van de deelnemer;
- b. (Gewezen) deelnemers hebben het recht de pensioendatum te bepalen, met dien verstande dat de pensioendatum niet mag liggen voor het bereiken van de 55-jarige leeftijd en niet mag liggen na het bereiken van de 65-jarige leeftijd, onverminderd de mogelijke eerdere ingang van het ouderdomspensioen wegens het bereiken van de in Artikel 15 opgenomen maximering van het ouderdomspensioen;
- c. De (gewezen) deelnemer dient de directie uiterlijk zes maanden voor de gewenste pensioendatum schriftelijk de gewenste pensioendatum mede te delen;
- d. Alle andere met de pensionering samenhangende keuzes dienen uiterlijk één maan voor de gewenste pensioendatum aan het fonds te worden medegedeeld;
- e. Als ingangsdatum van het ouderdomspensioen komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking.

2. Grootte van de pensioenaanspraken op de normale pensioendatum

Op de normale pensioendatum bestaat het totale pensioen uit de volgende bestanddelen:

- a. het levenslange ouderdomspensioen overeenkomstig Artikel 9 lid 1;
- b. het overbruggingspensioen overeenkomstig artikel 10, dat tijdelijk wordt uitgekeerd vanaf de normale pensioendatum, tot de 65-jarige leeftijd van de deelnemer;
- c. het door aanwending van het persoonlijk pensioenkapitaal ingekochte pensioen overeenkomstig 5. Op de normale pensioendatum kunnen de in Artikel 15 omschreven maxima niet worden overschreden.

3. Pensionering vòòr de normale pensioendatum

Indien de (gewezen) deelnemer zulks ten minste zes maanden voor de vervroegde pensioendatum bij het fonds verzoekt, kan de totale waarde van de som van de (ouderdoms-)pensioenuitkeringen als genoemd in Artikel 22 lid 2a en b actuariael neutraal worden omgerekend, zodanig dat vanaf de vervroegde pensioendatum een zo gelijkmatig mogelijk pensioeninkomen wordt verkregen, een en ander met inachtneming van het bepaalde in Artikel 15.

4. Pensionering na de normale pensioendatum

Wanneer de (gewezen) deelnemer na de normale pensioendatum, doch uiterlijk bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd, met pensioen wenst te gaan, zal de som van de (ouderdoms-)pensioenuitkeringen als genoemd in Artikel 22 lid 2a en b actuariael neutraal worden omgerekend, zodanig dat vanaf de verlate pensioendatum een zo gelijkmatig mogelijk pensioeninkomen wordt verkregen, een en ander met inachtneming van het bepaalde in Artikel 15.

5. Tabellen

De berekeningen, zoals hierboven genoemd, worden gebaseerd op de laatste door het fonds gehanteerde tariefsgrondslagen, die voor mannen en vrouwen gelijk zijn gemaakt. Zie de bijlage: "[Vervroeging- en uitsteltabellen ingangsdatum ouderdomspensioen](#)".

Artikel 23 Hoog/Laag pensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft, voorzover zulks in overeenstemming met de terzake relevante wettelijke bepalingen, het recht om op de feitelijke pensioendatum het alsdan ingaande ouderdomspensioen om te zetten in:
 - a. een ouderdomspensioen dat gedurende de periode tot de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 65-jarige of 70-jarige leeftijd hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en in de periode daarna lager is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen;
 - b. een ouderdomspensioen dat gedurende de periode tot de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 65-jarige of 70-jarige leeftijd lager is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en in de periode daarna hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen.
2. Door toepassing van dit artikel kan de hoogste uitkering van ouderdomspensioen niet meer dan 33 % hoger zijn dan de laagste uitkering van ouderdomspensioen;
3. De berekeningen, zoals hierboven genoemd, worden gebaseerd op de tabel "[Hoog / Laag pensioen](#)", die voor mannen en vrouwen gelijk zijn.

Artikel 24 Deeltijd pensioen

1. De deelnemer heeft eenmalig de mogelijkheid om voorafgaande aan volledige pensionering gedeeltelijk met pensioen te gaan. Indien de deelnemer van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken, dient te worden voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - a. er dient een schriftelijke verklaring te worden overlegd dat AT&T geen zwaarwegende bezwaren heeft, waarbij mede als uitgangspunt geldt dat de gewenste resterende arbeidsduur niet lager mag zijn dan 50 % van de normale arbeidsduur;
 - b. het fonds dient uiterlijk 6 maanden voor de gewenste gedeeltelijke pensioendatum schriftelijk te worden medegedeeld op welke datum de deelnemer gedeeltelijk met pensioen wenst te gaan en wat de resterende arbeidsduur na gedeeltelijke pensionering zal zijn.
2. Het deeltijdpensioen kan ingaan op de eerste van de maand volgende op het bereiken van de 55-jarige leeftijd, doch niet later dan de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 64-jarige leeftijd;
3. De datum waarop het deeltijd pensioen ingaat is de gedeeltelijke pensioendatum. Als feitelijke pensioendatum zal gelden de datum waarop het resterende dienstverband met AT&T na gedeeltelijke pensionering wordt verbroken;
4. De deelnemer heeft bij het bereiken van de gedeeltelijke pensioendatum als bedoeld in het vorige lid recht op een ouderdomspensioen berekend conform de bepalingen van dit FlexPensioenreglement vermenigvuldigd met een als volgt te bepalen breuk. De teller van deze breuk is het positieve verschil tussen de oude werkelijke arbeidsduur en de nieuwe werkelijke arbeidsduur en de noemer is de oude werkelijke arbeidsduur.
Voor de deelnemer voor wie gedurende het deelnemerschap een wisselende arbeidsduur heeft gegolden, kan het fonds op verzoek van de deelnemer de breuk op een afwijkende manier vaststellen;
5. De deelnemer heeft bij het bereiken van de gedeeltelijke pensioendatum recht op een overbruggingsuitkering, berekend conform Artikel 10 en Artikel 22, vermenigvuldigd met de in het vorig lid genoemde breuk;
6. Na gedeeltelijke pensionering en voorzover de leeftijd van 60 jaar nog niet is bereikt, zal de pensioenopbouw over het resterende parttime dienstverband worden voortgezet overeenkomstig het in dit reglement bepaalde voor deelnemers met een parttime dienstverband;
7. Bij gedeeltelijke pensionering is het bepaalde in Artikel 12 van overeenkomstige toepassing.

Arbeidsongeschiktheid

Artikel 25 Wachtijd

De wachtijd is de periode die ligt tussen de eerste dag waarop een uitkering krachtens de WAO wordt ontvangen en het moment waarop voor de eerste keer een uitkering wordt ontvangen krachtens de in dit reglement omschreven regeling van AOP. De periode van wachtijd voor het AOP eindigt op de eerste van de maand volgend op een periode van twaalf maanden na ingangsdatum van een onafgebroken WAO-uitkering en nadat AT&T de deelnemer heeft ontslagen of het salaris evenredig met het uitkeringspercentage i.v.m. arbeidsongeschiktheid heeft gereduceerd.

Artikel 26 Recht op Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)

De deelnemer die na de wachtijd arbeidsongeschikt is krachtens de WAO heeft, behoudens het in Artikel 27 lid 2 gestelde, recht op een AOP.

In afwijking van de vorige volzin heeft een deelnemer geen recht op AOP, indien hij terzake van zijn arbeidsongeschiktheid een vordering tot schadevergoeding uit hoofde van loonderving kan doen gelden. Indien en voorzover de deelnemer deze vordering aan het fonds cedeert, zal alsnog het recht op AOP worden verleend.

Artikel 27 Ingang, einde en uitbetaling van het AOP

1. Voor deelnemers die arbeidsongeschikt zijn gaat het AOP in op de eerste dag na het verstrijken van de wachtijd;
2. Het AOP eindigt, behoudens het bepaalde in Artikel 27 lid 3, op de feitelijke pensioendatum, niet later dan de normale pensioendatum, doch uiterlijk op de dag van overlijden van de uitkeringsgerechtigde;
3. Indien de uitkeringsgerechtigde niet langer een WAO-uitkering ontvangt, eindigt het AOP, behoudens eerdere beëindiging krachtens het bepaalde in Artikel 27 lid 2, op de eerste dag waarop de WAO-uitkering stopt. Hierbij wordt uitgegaan van de WAO-uitkering, voor zover gebaseerd op de arbeidsongeschiktheid ontstaan tijdens het dienstverband met AT&T.;
4. Uitbetaling van het AOP geschiedt door of namens het fonds bij nabetaling per kalendermaand. Bij uitkeringsgerechtigden die op de datum van ingang van het AOP vanaf 15 % en minder dan 80 % arbeidsongeschikt waren, geschiedt uitbetaling van het AOP eveneens door het fonds. Het AOP wordt aan de uitkeringsgerechtigde uitgekeerd onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen. Voor iedere uitbetaling behoren aan het fonds, indien zulks wordt verlangd, de stukken te worden overgelegd, waaruit het recht op WAO-uitkering blijkt;
5. De uitkeringsgerechtigde die aanspraak maakt op AOP is verplicht zich te houden aan de voorschriften van het uitvoeringsinstelling;
6. Indien de deelnemer, naar het oordeel van het fonds, in verband met zijn arbeidsongeschiktheid in aanmerking zou kunnen komen voor een WAO-uitkering is de deelnemer op aanwijzing van het fonds verplicht zodanige uitkering onverwijld aan te vragen en voorts alle maatregelen te nemen, die voor het verkrijgen en behouden daarvan noodzakelijk zijn.

Artikel 28 Berekening en hoogte van het AOP

1. Het AOP, met inachtneming van het bepaalde in onderstaand lid 2, 3 en 4, is, op het moment van ingang, gelijk aan:
 - 70 % van het gedeelte van het jaarsalaris dat het op jaarbasis berekende maximum uitkeringsdagloon (WAO excedent) ingevolge de WAO te boven gaat,

vermeerderd met

- het WAO-hiaat, zijnde het verschil van 70 % van het loonbegrip en de berekende vervolguitering WAO zoals die geldt bij een arbeidsongeschiktheid van 80 % of meer.

De vervolguitering wordt berekend door de som te bepalen van:

- 70 % van het op jaarbasis berekende wettelijk minimumloon, geldend en bekend op de eerste januari van het desbetreffende jaar

en het product van:

- 1,4 % van het gedeelte van het loonbegrip dat het op jaarbasis berekende wettelijk minimumloon overtreft
- en de leeftijd van de deelnemer in hele jaren verminderd met vijftien.

Onder loonbegrip wordt verstaan het jaarsalaris met een maximum van het op jaarbasis berekende maximum uitkeringsdagloon ingevolge de WAO.

De uitkering ter compensatie van het WAO-hiaat gaat gelijktijdig in met de vervolguitering van de uitvoeringsinstelling (na beëindiging van de loondervinguitkering).

Voor de berekening van het AOP wordt geen rekening gehouden met een vrijwillige afstand van deze uitkering of een verlaging van de WAO-uitkering als gevolg van het niet langer of lager verzekerd zijn gedurende een periode van niet-verplichte WAO-verzekering.

2. De grootte van het uit te keren AOP is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en

Bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:	in procenten van het AOP als onder lid 1 genoemd:
80 – 100 %	100
65 – 80 %	72,5
55 – 65 %	60
45 – 55 %	50
35 – 45 %	40
25 – 35 %	30
15 – 25 %	20

3. Indien de uitkering, die de deelnemer ontvangt ingevolge de WAO, wordt verminderd op grond van inkomsten die de deelnemer uit arbeid geniet, wordt het AOP verminderd met hetzelfde percentage als waarmee de uitkering ingevolge de WAO-uitkering verminderd wordt. Deze vermindering zal nooit meer bedragen dan het bedrag aan arbeidsinkomen, dat niet in mindering is gebracht op de uitkering ingevolge de WAO.

Bij een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid, voor zover gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid ontstaan tijdens het dienstverband met AT&T, of in het arbeidsinkomen van de deelnemer wordt het ingegane AOP herzien met ingang van de datum, waarop de deelnemer voor een hogere of lagere uitkering ingevolge de WAO in aanmerking komt.

Indien de gewezen deelnemer (dit is de deelnemer, van wie het dienstverband bij AT&T is geëindigd) voor een lagere uitkering ingevolge de WAO in aanmerking komt, zal het ingegane AOP overeenkomstig lid 1 van dit artikel herzien worden; een verhoging van de uitkering ingevolge de WAO zal niet leiden tot herziening van het ingegane AOP, tenzij deze verhoging direct voortvloeit uit de arbeidsongeschiktheid op grond waarvan het dienstverband met AT&T is beëindigd.

4. Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid en een dienstverband bij AT&T wordt het AOP aangepast door middel van aanpassing van het fictief inkomen Het AOP wordt verhoogd met het percentage waarmee het fictief inkomen is verhoogd.
5. Vervallen;

6. Het fonds is niet gehouden pensioenen uit te keren, indien door de deelnemer relevante onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of de verplichting tot uitkering het gevolg is van diens nalatigheid in het geven van inlichtingen;
7. Voor deelnemers aan het Sales Incentive Plan vanaf 2003 wordt als het gehanteerde jaarsalaris in lid 1 van dit artikel het volgende genomen:
 - Bij 60/40: 150 % van het basisjaarinkomen;
 - Bij 75/25: 125 % van het basisjaarinkomen.
8. Het AOP of de vervolguitkering voor deelnemers aan het sales incentive plan vanaf 2003 worden gemaximeerd op 70 % van het gemiddelde van de vastgestelde pensioendragende jaarsalarissen, zoals vastgelegd in lid 7 van dit artikel, over de laatste vijf jaar. Indien de deelnemer nog geen vijf jaar aan het sales incentive plan deelneemt, wordt het gemiddelde over de feitelijke periode genomen.

Artikel 29 Voorzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

1. Tijdens een periode, waarin de deelnemer recht heeft op een AOP volgens Artikel 26 wordt de pensioenopbouw bestaande uit een ouderdomspensioen en vanaf 50 jaar een overbruggingspensioen gecontinueerd op basis van de hieronder genoemde voorwaarden;
2. Zolang het dienstverband met AT&T in stand is, wordt het fictief inkomen, vermeerderd met een uitbetaalde Variable Pay uitkering en een uitbetaalde salarisverhoging, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise, genomen als basis van de berekening van de totale pensioengrondslag;
3. Voor deelnemers, waarvan het dienstverband met AT&T is verbroken geldt het op de uitdienstdatum geldende salaris zijnde het maandsalaris x 12, eventueel verhoogd met de jaarlijkse indexatie zoals beschreven in Artikel 16, verminderd met de door de deelnemer geldende franchise, als basis van de berekening van de totale pensioengrondslag;
4. Bij vermindering van het AOP ondermeer ingevolge:
 - a. een vermindering van de WAO-uitkering op grond van inkomsten uit arbeid die de deelnemer ontvangt;
 - b. een vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid bij deelnemers waarvan het dienstverband met AT&T verbroken is;zal het jaarsalaris dienovereenkomstig herrekend worden.
5. De verdere pensioenopbouw zal plaatsvinden overeenkomstig Artikel 9 lid 1 op basis van een DB-percentage van 100 % van de totale pensioengrondslag. Het door de deelnemer opgebouwde persoonlijk pensioen kapitaal volgens Artikel 9 lid 2 en lid 3 blijft belegd met inachtneming van de door de deelnemer overeenkomstig Artikel 19 gemaakte keuze. Indien de deelnemer daarom verzoekt kan het opgebouwde persoonlijk pensioen kapitaal bij ingang van het AOP omgezet worden in DB-rechten volgens de tabel "[Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten](#)";
6. Er zal geen verplichte eigen bijdrage worden ingehouden over het deel van de salarisuitbetaling dat bestaat uit een AOP-uitkering en/of een daarmee verband houdende uitkering krachtens de WAO;
7. Vervallen;
8. De voorzetting van de pensioenopbouw wordt gestopt bij beëindiging van het AOP, op de eerste van de normale of de feitelijke pensioendatum, doch uiterlijk op de dag van overlijden van de deelnemer;
9. Voor deelnemers voor wie de pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van dit artikel, mag de feitelijke pensioendatum niet na de normale pensioendatum liggen;
10. Voor deelnemers aan het sales incentive plan vanaf 2003 wordt,

- a. zolang het dienstverband met AT&T in stand is, het fictief inkomen - vermeerderd met een uitbetaalde salaris verhoging – verhoogd met 15 %. Dit verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise geldt als basis voor de berekening van de totale pensioengrondslag;
- b. als het dienstverband met AT&T is verbroken, het op de uitdienstdatum geldende salaris – zijnde het maandsalaris x 12 – eventueel verhoogd met de jaarlijkse indexatie zoals beschreven in Artikel 16 - verhoogd met 15 %. Dit verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise geldt als basis voor de berekening van de totale pensioengrondslag.

Uitvoering en bijzondere bepalingen

Artikel 30 Verrekening wettelijke uitkeringen

Indien bij of tijdens pensionering de gepensioneerde op grond van het Burgerlijk wetboek recht heeft op doorbetaling van loon wegens ziekte, of een WAO-uitkering ontvangt die voortvloeit uit het dienstverband met AT&T, wordt het totaal van ouderdomspensioen en de overbruggingsuitkering met het totaalbedrag van genoemde wettelijke uitkeringen verminderd. De gewezen deelnemer is in deze gevallen verplicht het fonds daarvan in kennis te stellen krachtens het bepaalde in Artikel 39.

Artikel 31 Onbetaald verlof

1. Gedurende een onbetaald verlofperiode zal, mits en voorzover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, de verzekering van partnerpensioen op risicobasis, zoals bedoeld in Artikel 11, worden gecontinueerd;
2. Indien de deelnemer na afloop van een onbetaald verlofperiode deelnemer blijft, kunnen, mits en voorzover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, over de onbetaald verlof periode pensioenrechten verkregen worden conform het bepaalde van Artikel 9 en Artikel 10 van dit reglement. Indien de deelnemer dit wenst, dient dit binnen één maand na afloop van het verlof schriftelijk aan personeelszaken te worden opgegeven;
3. Voor het bepalen van de pensioenrechten als genoemd in lid 1 en 2, en de hoogte van de eigen bijdragen als bedoeld in lid 4, wordt het inkomen gebaseerd op het direct aan het verlof voorafgaande inkomen, dat overeenkomstig de voor de overige werknemers van toepassing zijnde algemene loonronden wordt aangepast;
4. Indien de deelnemer kiest voor voortzetting van de pensioenopbouw gelden de volgende regels:
 - a. de deelnemer moet hiertoe binnen een maand na beëindiging van de verlofperiode een verzoek indienen bij personeelszaken;
 - b. de voortzetting geschiedt voor zowel het DB-deel als het DC-deel op basis van het voor de ingang van het onbetaalde verlof vastgestelde DB-percentage;
 - c. gedurende de voortzetting wordt de maximale DC-bijdrage als genoemd in Artikel 17, lid 4, als verplichte eigen bijdrage aangemerkt;
 - d. de deelnemer ontvangt van het fonds een opgave van de verschuldigde eigen DB- en DC-bijdrage, voorzover van toepassing verhoogd met een door het fonds vastgestelde rentevergoeding, alsmede een opgave van de door de voortzetting ontstane pensioenaanspraken en PPK toevoegingen. De verschuldigde premie voor de werknemer kan gespreid worden voldaan;
 - e. tijdens de verlofperiode kunnen geen extra vrijwillige stortingen plaatsvinden.

Artikel 32 Ouderschapsverlof

1. gedurende een ouderschapsverlofperiode zal, mits en voorzover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, de pensioenopbouw worden gecontinueerd;
2. de pensioenopbouw zal worden gebaseerd het salaris dat gold voor het ouderschapsverlof plus algemene loonrondes en individuele salarisverhogingen; bij partieel ouderschapsverlof zal er sprake zijn van extra opbouw over het verlofpercentage (verlofgedeelte);
3. bij geheel of gedeeltelijke DB-opbouw wordt de pensioenopbouw over het verlof (gedeelte) gecontinueerd op basis van 100 % DB-opbouw : de DB premie wordt door de werkgever betaald;
4. bij volledige DC-opbouw worden de werkgevers DC premie en de vrijwillige DC premie over het verlof (gedeelte) door de werkgever betaald. Het percentage voor de vrijwillige premie zal hetzelfde zijn als voor het parttime gedeelte;
5. over het verlofgedeelte zijn geen extra vrijwillige bijdragen mogelijk.

Artikel 33 Zorgverlof

1. Over het opgenomen zorgverlof tijdens de zorgverlofperiode zal, mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, de pensioenopbouw worden gecontinueerd;
2. De opbouw wordt gecontinueerd volgens het werkelijk uitbetaalde salaris;
3. De premie over het verlofdeel van het salaris zal door de werkgever en deelnemer worden voldaan conform Artikel 17.

Artikel 34 Uitbetaling

1. Uitbetaling van alle direct bij het fonds ondergebrachte pensioenen geschiedt door of namens het fonds bij nabetaling per maand;
2. Voor iedere uitbetaling behoren aan het fonds, indien deze zulks verlangt, de stukken te worden overlegd, waaruit het recht op uitkering blijkt;
3. De pensioenen worden aan de rechthebbenden uitgekeerd onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Artikel 35 Ontslagrechten

1. Een deelnemer die de dienst van AT&T verlaat en aaneengesloten, tezamen met de bij IBM doorgebrachte diensttijd een jaar of langer in ononderbroken dienstverband is geweest, heeft recht op:
 - a. ouderdomspensioen, ingaande op de normale pensioendatum, zoals omschreven in Artikel 9, lid 1;
 - b. overbruggingspensioen, overeenkomstig Artikel 10;
 - c. het persoonlijk pensioenkapitaal, zoals genoemd in Artikel 9, lid 2 en 3; dit PPK dient ofwel direct te worden aangewend overeenkomstig 5 ofwel te worden aangewend voor waardeoverdracht overeenkomstig Artikel 36;
 - d. wezenpensioen, ter hoogte van 15 % van het overeenkomstig Artikel 35 lid 1a berekende ouderdomspensioen, voor omzetting als bedoeld in Artikel 35 lid 3. Het bepaalde in Artikel 14 is van overeenkomstige toepassing.
2. Een deelnemer die de dienst van AT&T verlaat en de diensttijd minder dan een jaar in ononderbroken dienstverband is geweest, kan aan dit pensioenreglement geen enkel recht op pensioen ontlenen. De door de deelnemer betaalde bijdragen worden, onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen, alsdan gerestitueerd.

Indien het deelnemerschap korter dan een jaar heeft geduurd en door de deelnemer elders verworven pensioenaanspraken overeenkomstig Artikel 36 zijn ingebracht in deze pensioenregeling, is het vermeld in lid 1 van overeenkomstige toepassing;
3. De gewezen deelnemer wiens dienstverband met AT&T is geëindigd anders dan door overlijden of pensionering, heeft bij de beëindiging van het dienstverband met AT&T het recht om een gedeelte van het tot dat tijdstip op grond van Artikel 9 lid 1 opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op partnerpensioen. Dit partnerpensioen voorziet in een uitkering aan de partner van de gewezen deelnemer bij overlijden van de gewezen deelnemer na beëindiging van het dienstverband met AT&T. Het bepaalde in Artikel 12, lid 2 tot en met 7 en Artikel 13 zijn overeenkomstig van toepassing.
4. De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van de krachtens dit artikel toegekende aanspraken.

Artikel 36 Inkomende en uitgaande waardeoverdrachten

1. Het fonds zal, op verzoek van de (gewezen) deelnemer, in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht zoals bedoeld in artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet en het “Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht”:
 - a. de waarde van de ontslagrechten als bedoeld in artikel 35, lid 1a en 1b, alsmede de waarde van het persoonlijk pensioenkapitaal als bedoeld in Artikel 35 lid 1c dit laatste vermeerderd met de rente zoals bedoeld in het “Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht, artikel 8 lid 4”, over de periode van einde deelnemerschap tot het feitelijk moment van de waardeoverdracht, overdragen aan de uitvoerder van de pensioenregeling van een volgende werkgever;
 - b. een aangeboden waarde aanwenden voor pensioenaanspraken, waarbij het fonds deze waarde zal verdelen overeenkomstig de op grond van Artikel 6 lid 3 tweede zin of Artikel 6 lid 4 bepaalde verhouding tussen de DB-grondslag, de DC-grondslag en de totale pensioengrondslag van de deelnemer. De aanwending van de overdrachtswaarde, als in de vorige zin bedoeld, geschiedt per de datum waarop krachtens Artikel 6 lid 3 tweede zin of Artikel 6 lid 4 een DB-percentages voor de deelnemer geldt. Tot de datum van aanwending van de ontvangen overdrachtswaarde zal een door het fonds ontvangen overdrachtswaarde door het fonds in een PPK worden gehouden en worden verhoogd met rente bedoeld in het “Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht, artikel 8 lid 4”;
 - c. In aanvulling op het gestelde in Artikel 36 lid 1b kan een deelnemer voor een inkomende overdrachtswaarde het fonds verzoeken de gehele aangeboden overdrachtswaarde aan te wenden voor of een aankoop van DB-rechten of een storting in het PPK. Dit verzoek dient voor de datum van aanwending schriftelijk te worden ingediend bij het fonds.
2. Indien een wisseling van werkgever heeft plaatsgevonden voor 8 juli 1994 en de uitvoerder van de pensioenregeling van een vorige werkgever hieraan zijn medewerking verleent, kan een deelnemer het fonds verzoeken waardeoverdracht te laten plaatsvinden overeenkomstig dit artikel. Het fonds kan hiervoor wel kosten in rekening brengen;
3. De vaststelling van de waarde van de af te kopen aanspraken op pensioen, de met een aangeboden afkoopsom in te kopen aanspraken op pensioen en de procedure aangaande de waardeoverdracht geschieden conform de krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet vastgestelde reken- en procedurele regels.

Artikel 37 Aansprakelijkheid

1. Het fonds is niet gehouden pensioentermijnen uit te keren die niet binnen 5 jaar zijn opgeëist.;
2. Na aanwending van het PPK, zoals genoemd in 5, en/of na waardeoverdracht, zoals genoemd in Artikel 36 lid 1a, heeft de deelnemer geen aanspraken meer jegens het fonds;
3. Vervallen;
4. Het fonds is niet gehouden pensioenen uit te keren, indien door de deelnemer relevante onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of de verplichting tot uitkering het gevolg is van diens nalatigheid in het geven van inlichtingen;
5. De bepalingen van de tussen het fonds en verzekeringsmaatschappij(en) gesloten overeenkomst(en) van herverzekering terzake van risicoherverzekeringen (zoals onder andere de voorwaarden met betrekking tot oorlogs- en luchtvaartrisico's) die rechtstreeks betrekking hebben op de in dit reglement verleende pensioenaanspraken zijn van toepassing. De in de vorige zin bedoelde overeenkomst(en) van herverzekering liggen ter inzage voor de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Indien een bepaald risico is herverzekerd is het fonds nimmer gehouden meer uit te keren dan het van de herverzekeraar ontvangt.

Artikel 38 Wijziging of beëindiging van het pensioenreglement

Het fonds heeft het pensioenreglement ingevoerd met de bedoeling het voor onbepaalde tijd te handhaven, maar het fonds behoudt zich het recht voor om het pensioenreglement te wijzigen of aan te passen met inachtneming van het bepaalde in de statuten van het fonds. Van een dergelijke wijziging of beëindiging zullen de deelnemers onverwijld in kennis worden gesteld, onverminderd het bepaalde in de statuten van het fonds. Wijzigingen of beëindiging van het pensioenreglement zal echter niet van invloed zijn op de reeds verworven pensioenaanspraken. Het fonds behoudt zich in ieder geval het recht voor tot wijziging of beëindiging van het pensioenreglement, indien zich een ingrijpende wijziging van omstandigheden voordoet. Onder een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in elk geval verstaan:

- faillissement van AT&T;
- surséance van betaling van AT&T;
- executoriaal beslag ten laste van AT&T op een aanzienlijk deel van het vermogen van AT&T of een ten laste van AT&T gelegd conservatoir beslag op een aanzienlijk deel van het vermogen van AT&T dat overgaat in een executoriaal beslag of financieel onvermogen van AT&T;
- een ingrijpende wijziging in de sociale verzekeringswetten, waardoor zonder aanpassing van de pensioenregeling extra (onoverkomelijke) financiële verplichtingen voor AT&T zouden ontstaan;
- de verplichting om deel te nemen in een bedrijfspensioenfonds, waarvoor AT&T geen ontheffing heeft kunnen verkrijgen;
- financieel onvermogen aan de zijde van het fonds.

Artikel 39 Verplichtingen van de deelnemers

1. Indien het fonds zulks verlangt, dient de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde alle verlangde gegevens en/of stukken welke verband houden met of van invloed geacht worden te zijn op de uit zijn deelnemerschap voortvloeiende rechten en verplichtingen, te overleggen;
2. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dient, indien zijn huwelijk eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel zijn samenlevingsverband eindigt, AT&T en het fonds hiervan onverwijld in kennis te stellen;
3. Indien niet binnen dertig dagen wordt voldaan aan verplichtingen, opgelegd door dit pensioenreglement, kan het fonds pensioenaanspraken of recht, waarmede de verzuimde verplichtingen verband houden, voor de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en/of zijn rechtsopvolgers geheel of ten dele vervallen verklaren, tenzij ten genoegen van het fonds wordt aangetoond, dat het niet hebben voldaan aan die verplichtingen de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en/of zijn rechtsopvolgers redelijkerwijs niet verweten kan worden;
4. De deelnemer dient bij aanvang van het samenlevingsverband een afschrift van het notarieel verleden samenlevingscontract of een notarieel uittreksel daaruit en een uittreksel uit het bevolkingsregister te overleggen;
5. Het fonds is bevoegd eens in ten minste drie jaar het samenlevingsverband van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner gezamenlijk te laten bevestigen door overlegging van een verklaring ter zake, onder bijvoeging van een uittreksel uit het bevolkingsregister, waaruit blijkt dat de betrokkenen ten tijde van de afgifte van de verklaring op hetzelfde adres woonachtig waren.

Artikel 40 Overdracht, inpandgeving van rechten

Een deelnemer of een gewezen deelnemer heeft niet het recht de hem door middel van dit pensioenreglement of enig gedeelte daarvan verleende pensioenrechten te vervreemden, te belenen, te verpanden, te veranderen, prijs te geven, af te kopen, op een eerder tijdstip dan is bepaald te doen uitkeren anders dan voorzien in dit reglement of in de Pensioen- en spaarfondsenwet, of op een andere manier tekort te doen aan de bedoelingen van het pensioenreglement.

Artikel 41 Garantieclausule

1. In geval toepassing van dit reglement ten aanzien van het DB-deel van het ouderdomspensioen, het overbruggingspensioen en het partnerpensioen leidt tot pensioenaanspraken die, bij dezelfde keuze als bedoeld in artikel 6, afwijken van pensioenaanspraken die verworven zouden zijn bij voortzetting van het deelnemerschap in de op 1 augustus 1999 voor die deelnemer van kracht zijnde pensioenregeling van IBM, heeft die deelnemer het recht te verlangen dat de eerstbedoelde pensioenaanspraken gesteld worden op die pensioenaanspraken die uit hoofde van bedoelde pensioenregeling van IBM verworven zouden zijn;
2. Artikel 41 lid 1 is niet van toepassing op alle wijzigingen, die na 1-1-2001 aangebracht zijn in dit reglement.

Artikel 42 Hardheidsclausule

Er kunnen zwaarwegende omstandigheden zijn om van bepalingen in dit pensioenreglement af te wijken. In een dergelijke situatie kan de deelnemer een schriftelijk verzoek indienen bij de directie. Deze zal de commissie die ook geschillen, zoals genoemd in artikel 43, behandelt verzoeken advies aan haar uit te brengen. De directie zal vervolgens een besluit over het verzoek van de deelnemer nemen.

Artikel 43 Geschillen

De beslechting van geschillen tussen het fonds en de belanghebbenden bij het fonds vindt plaats op de wijze als bepaald in artikel 20 van de statuten van het fonds.

Artikel 44 Inwerkingtreding

Deze versie van het pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2004.

Bijlagen

De in deze bijlage vermelde tabellen worden iedere 5 jaar heroverwogen. Alle tabellen zijn sekseneutraal, ook indien niet aangegeven.

1. Uitrui Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten

(Behorend bij Artikel 3 lid 2 en 5 lid 2.)

Uitrui per € 1.000,- opgebouwd DC kapitaal naar DB pensioen	
Leeftijd	Sekseneutraal
18 jaar	€ 350,78
19 jaar	€ 337,18
20 jaar	€ 324,09
21 jaar	€ 311,50
22 jaar	€ 299,38
23 jaar	€ 287,73
24 jaar	€ 276,52
25 jaar	€ 265,75
26 jaar	€ 255,40
27 jaar	€ 245,45
28 jaar	€ 235,89
29 jaar	€ 226,70
30 jaar	€ 217,86
31 jaar	€ 209,37
32 jaar	€ 201,20
33 jaar	€ 193,35
34 jaar	€ 185,80
35 jaar	€ 178,54
36 jaar	€ 171,56
37 jaar	€ 164,84
38 jaar	€ 158,37
39 jaar	€ 152,14
40 jaar	€ 146,15
41 jaar	€ 140,38

Uitrui per € 1.000,- opgebouwd DC kapitaal naar DB pensioen	
Leeftijd	Sekseneutraal
42 jaar	€ 134,82
43 jaar	€ 129,47
44 jaar	€ 124,31
45 jaar	€ 119,34
46 jaar	€ 114,55
47 jaar	€ 109,93
48 jaar	€ 105,48
49 jaar	€ 101,18
50 jaar	€ 97,05
51 jaar	€ 93,05
52 jaar	€ 89,19
53 jaar	€ 85,47
54 jaar	€ 81,88
55 jaar	€ 78,41
56 jaar	€ 75,05
57 jaar	€ 71,81
58 jaar	€ 68,67
59 jaar	€ 65,64
60 jaar	€ 62,70
61 jaar	€ 64,30
62 jaar	€ 66,00
63 jaar	€ 67,83
64 jaar	€ 69,79
65 jaar	€ 71,88

2. Leeftijdsafhankelijke DC Premietabel

(Behorend bij Artikel 9 lid 2)

De DC premietabel geeft aan hoeveel procent van de DC grondslag AT&T zal storten om een Persoonlijk Pensioen Kapitaal op te bouwen, waarmee op 60-jarige leeftijd een ouderdomspensioen kan worden ingekocht bij een verzekeraar.

Deelnemers moeten zelf bepalen of zij hiernaast ook een eigen bijdrage willen storten.

Deze tabel die door het Bestuur van het fonds wordt vastgesteld, wordt tevens gebruikt voor de financiering van de onder het DB plan opgebouwde pensioenrechten.

De premietabel is leeftijdsafhankelijk en de hoogte van de premie loopt op met de leeftijd van de deelnemer. In de premietabel wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.

Hoewel de premie iedere maand direct aan de vermogensbeheerder wordt overgedragen, houdt de tabel rekening met een vertraging van één (1) maand. Deze buffer is ingebracht om zeker te stellen dat een - onverhoopt- te late betaling geen ongunstige effecten heeft op de opbouw van het PPK.

De door AT&T te betalen premie wordt berekend door het in de tabel genoemde premiepercentage te vermenigvuldigen met de DC grondslag. De totale toevoeging aan het PPK bestaat uit de AT&T bijdrage volgens de tabel en de eventuele vrijwillige eigen bijdrage van de deelnemer.

Wanneer de deelnemer afziet van deze eigen bijdrage en het werkelijk rendement niet aanmerkelijk hoger is dan het veronderstelde rendement van 6% per jaar, zal het PPK op 60-jarige leeftijd onvoldoende zijn om het nagestreefde ouderdomspensioen van 70% van het laatstverdiende salaris in te kopen.

Leeftijd in jaren	Percentage van Grondslag
18	2,23
19	2,47
20	2,73
21	2,99
22	3,27
23	3,55
24	3,84
25	4,14
26	4,45
27	4,78
28	5,11
29	5,45
30	5,81
31	6,17
32	6,56
33	6,95
34	7,36
35	7,78
36	8,22
37	8,67
38	9,14

Leeftijd in jaren	Percentage van Grondslag
39	9,62
40	10,12
41	10,64
42	11,17
43	11,72
44	12,30
45	12,89
46	13,50
47	14,13
48	14,79
49	15,46
50	16,15
51	16,88
52	17,63
53	18,39
54	19,20
55	20,02
56	20,87
57	21,76
58	22,68
59	23,62

3. Maximale extra vrijwillige DC-bijdrage

(Behorend bij Artikel 9 lid 3)

Leeftijd	Maximale maandelijkse extra vrijwillige DC-bijdrage in % v/d pensioengrondslag
25 t/m 29	4,03
30 t/m 34	4,51
35 t/m 39	4,94
40 t/m 44	6,40
45 t/m 49	6,75
50 t/m 54	8,12
55 t/m 59	6,89

4. Risicokoopsom voor levenslang nabestaandenpensioen bij overlijden binnen één jaar

(Behorend bij Artikel 11 lid 3)

Risicotarief per €1.000,-	
Leeftijd	Seksenutraal
18 jaar	€ 7,16
19 jaar	€ 8,07
20 jaar	€ 9,25
21 jaar	€ 10,14
22 jaar	€ 10,58
23 jaar	€ 10,69
24 jaar	€ 10,96
25 jaar	€ 11,09
26 jaar	€ 11,08
27 jaar	€ 11,09
28 jaar	€ 11,19
29 jaar	€ 11,30
30 jaar	€ 11,46
31 jaar	€ 11,68
32 jaar	€ 12,06
33 jaar	€ 12,60
34 jaar	€ 13,28
35 jaar	€ 14,07
36 jaar	€ 15,06
37 jaar	€ 16,14
38 jaar	€ 17,43
39 jaar	€ 18,92
40 jaar	€ 20,61
41 jaar	€ 22,58

Risicotarief per €1.000,-	
Leeftijd	Seksenutraal
42 jaar	€ 24,96
43 jaar	€ 27,21
44 jaar	€ 29,55
45 jaar	€ 32,14
46 jaar	€ 35,11
47 jaar	€ 38,10
48 jaar	€ 41,20
49 jaar	€ 44,32
50 jaar	€ 48,28
51 jaar	€ 52,22
52 jaar	€ 56,66
53 jaar	€ 61,05
54 jaar	€ 65,53
55 jaar	€ 70,81
56 jaar	€ 76,36
57 jaar	€ 82,19
58 jaar	€ 88,13
59 jaar	€ 94,98
60 jaar	€ 103,21
61 jaar	€ 111,63
62 jaar	€ 121,33
63 jaar	€ 131,99
64 jaar	€ 143,62
65 jaar	€ 155,98

5. Inkoop nabestaandenpensioen

(Behorend bij Artikel 12 lid 3)

Uitruil voor € 1.000,- OP		
Verhouding	100%	100%
Leeftijd	OP	NP
18 jaar	€ 962,79	€ 962,79
19 jaar	€ 961,49	€ 961,49
20 jaar	€ 960,17	€ 960,17
21 jaar	€ 958,80	€ 958,80
22 jaar	€ 957,40	€ 957,40
23 jaar	€ 955,95	€ 955,95
24 jaar	€ 954,44	€ 954,44
25 jaar	€ 952,87	€ 952,87
26 jaar	€ 951,24	€ 951,24
27 jaar	€ 949,54	€ 949,54
28 jaar	€ 947,77	€ 947,77
29 jaar	€ 945,93	€ 945,93

Uitruil voor € 1.000,- OP		
Verhouding	100%	100%
Leeftijd	OP	NP
30 jaar	€ 944,00	€ 944,00
31 jaar	€ 941,99	€ 941,99
32 jaar	€ 939,90	€ 939,90
33 jaar	€ 937,72	€ 937,72
34 jaar	€ 935,46	€ 935,46
35 jaar	€ 933,12	€ 933,12
36 jaar	€ 930,69	€ 930,69
37 jaar	€ 928,16	€ 928,16
38 jaar	€ 925,55	€ 925,55
39 jaar	€ 922,84	€ 922,84
40 jaar	€ 920,03	€ 920,03
41 jaar	€ 917,13	€ 917,13
42 jaar	€ 914,12	€ 914,12

Uitruil voor € 1.000,- OP		
Verhouding	100%	100%
Leeftijd	OP	NP
43 jaar	€ 911,01	€ 911,01
44 jaar	€ 907,79	€ 907,79
45 jaar	€ 904,47	€ 904,47
46 jaar	€ 901,03	€ 901,03
47 jaar	€ 897,49	€ 897,49
48 jaar	€ 893,83	€ 893,83
49 jaar	€ 890,06	€ 890,06
50 jaar	€ 886,17	€ 886,17
51 jaar	€ 882,18	€ 882,18
52 jaar	€ 878,06	€ 878,06
53 jaar	€ 873,84	€ 873,84
54 jaar	€ 868,49	€ 868,49
55 jaar	€ 865,04	€ 865,04
56 jaar	€ 860,47	€ 860,47
57 jaar	€ 855,47	€ 855,47
58 jaar	€ 851,00	€ 851,00
59 jaar	€ 846,10	€ 846,10
60 jaar	€ 841,11	€ 841,11
61 jaar	€ 836,01	€ 836,01
62 jaar	€ 830,82	€ 830,82
63 jaar	€ 825,54	€ 825,54
64 jaar	€ 820,19	€ 820,19
65 jaar	€ 814,74	€ 814,74

Uitruil voor €1.000,- OP		
Verhouding	100%	75%
Leeftijd	OP	NP
18 jaar	€ 971,83	€ 728,87
19 jaar	€ 970,84	€ 728,13
20 jaar	€ 969,82	€ 727,37
21 jaar	€ 968,78	€ 726,59
22 jaar	€ 967,71	€ 725,78
23 jaar	€ 966,59	€ 724,94
24 jaar	€ 965,44	€ 724,08
25 jaar	€ 964,23	€ 723,17
26 jaar	€ 962,98	€ 722,24
27 jaar	€ 961,67	€ 721,25
28 jaar	€ 960,31	€ 720,23
29 jaar	€ 958,89	€ 719,17
30 jaar	€ 957,40	€ 718,05
31 jaar	€ 955,85	€ 716,89
32 jaar	€ 954,24	€ 715,68
33 jaar	€ 952,55	€ 714,41
34 jaar	€ 950,80	€ 713,10
35 jaar	€ 948,98	€ 711,74
36 jaar	€ 947,10	€ 710,33

Uitruil voor €1.000,- OP		
Verhouding	100%	75%
Leeftijd	OP	NP
37 jaar	€ 945,14	€ 708,86
38 jaar	€ 943,10	€ 707,33
39 jaar	€ 940,99	€ 705,74
40 jaar	€ 938,80	€ 704,10
41 jaar	€ 936,53	€ 702,40
42 jaar	€ 934,18	€ 700,64
43 jaar	€ 931,74	€ 698,81
44 jaar	€ 929,21	€ 696,91
45 jaar	€ 926,60	€ 694,95
46 jaar	€ 923,89	€ 692,92
47 jaar	€ 921,09	€ 690,82
48 jaar	€ 918,20	€ 688,65
49 jaar	€ 915,21	€ 686,41
50 jaar	€ 912,13	€ 684,10
51 jaar	€ 908,95	€ 681,71
52 jaar	€ 905,67	€ 679,25
53 jaar	€ 902,30	€ 676,73
54 jaar	€ 898,82	€ 674,12
55 jaar	€ 895,24	€ 671,43
56 jaar	€ 891,57	€ 668,68
57 jaar	€ 887,79	€ 665,84
58 jaar	€ 883,93	€ 662,95
59 jaar	€ 879,96	€ 659,97
60 jaar	€ 875,90	€ 656,93
61 jaar	€ 871,75	€ 653,81
62 jaar	€ 867,59	€ 650,69
63 jaar	€ 863,19	€ 647,39
64 jaar	€ 858,79	€ 644,09
65 jaar	€ 854,31	€ 640,73

Uitruil voor € 1.000,- OP		
Verhouding	100%	50%
Leeftijd	OP	NP
18 jaar	€ 981,04	€ 490,52
19 jaar	€ 980,37	€ 490,19
20 jaar	€ 979,68	€ 489,84
21 jaar	€ 978,97	€ 489,49
22 jaar	€ 978,24	€ 489,12
23 jaar	€ 977,48	€ 488,74
24 jaar	€ 976,69	€ 488,35
25 jaar	€ 975,87	€ 487,94
26 jaar	€ 975,01	€ 487,51
27 jaar	€ 974,12	€ 487,06
28 jaar	€ 973,19	€ 486,60
29 jaar	€ 972,21	€ 486,11
30 jaar	€ 971,19	€ 485,60
31 jaar	€ 970,13	€ 485,07

Uitruil voor € 1.000,- OP		
Verhouding	100%	50%
Leeftijd	OP	NP
32 jaar	€ 969,02	€ 484,51
33 jaar	€ 967,86	€ 483,93
34 jaar	€ 966,66	€ 483,33
35 jaar	€ 965,40	€ 482,70
36 jaar	€ 964,10	€ 482,05
37 jaar	€ 962,74	€ 481,37
38 jaar	€ 961,34	€ 480,67
39 jaar	€ 959,87	€ 479,94
40 jaar	€ 958,35	€ 479,18
41 jaar	€ 956,77	€ 478,39
42 jaar	€ 955,13	€ 477,57
43 jaar	€ 953,43	€ 476,72
44 jaar	€ 951,67	€ 475,84
45 jaar	€ 949,84	€ 474,92
46 jaar	€ 947,94	€ 473,97
47 jaar	€ 945,97	€ 472,99
48 jaar	€ 943,94	€ 471,97
49 jaar	€ 941,83	€ 470,92
50 jaar	€ 939,65	€ 469,83
51 jaar	€ 937,40	€ 468,70
52 jaar	€ 935,07	€ 467,54
53 jaar	€ 932,67	€ 466,34
54 jaar	€ 930,19	€ 465,10
55 jaar	€ 927,64	€ 463,82
56 jaar	€ 925,00	€ 462,50
57 jaar	€ 922,29	€ 461,15
58 jaar	€ 919,50	€ 459,75
59 jaar	€ 916,64	€ 458,32
60 jaar	€ 913,70	€ 456,85
61 jaar	€ 910,68	€ 455,34
62 jaar	€ 907,59	€ 453,80
63 jaar	€ 904,44	€ 452,22
64 jaar	€ 901,21	€ 450,61
65 jaar	€ 897,92	€ 448,96

Uitruil voor € 1.000,- OP		
Verhouding	100%	25%
Leeftijd	OP	NP
18 jaar	€ 990,43	€ 247,61
19 jaar	€ 990,09	€ 247,52
20 jaar	€ 989,73	€ 247,43
21 jaar	€ 989,37	€ 247,34
22 jaar	€ 989,00	€ 247,25

Uitruil voor € 1.000,- OP		
Verhouding	100%	25%
Leeftijd	OP	NP
23 jaar	€ 988,61	€ 247,15
24 jaar	€ 988,21	€ 247,05
25 jaar	€ 987,79	€ 246,95
26 jaar	€ 987,35	€ 246,84
27 jaar	€ 986,89	€ 246,72
28 jaar	€ 986,41	€ 246,60
29 jaar	€ 985,91	€ 246,48
30 jaar	€ 985,39	€ 246,35
31 jaar	€ 984,84	€ 246,21
32 jaar	€ 984,27	€ 246,07
33 jaar	€ 983,67	€ 245,92
34 jaar	€ 983,05	€ 245,76
35 jaar	€ 982,40	€ 245,60
36 jaar	€ 981,72	€ 245,43
37 jaar	€ 981,02	€ 245,26
38 jaar	€ 980,29	€ 245,07
39 jaar	€ 979,53	€ 244,88
40 jaar	€ 978,73	€ 244,68
41 jaar	€ 977,91	€ 244,48
42 jaar	€ 977,05	€ 244,26
43 jaar	€ 976,16	€ 244,04
44 jaar	€ 975,24	€ 243,81
45 jaar	€ 974,27	€ 243,57
46 jaar	€ 973,27	€ 243,32
47 jaar	€ 972,24	€ 243,06
48 jaar	€ 971,16	€ 242,79
49 jaar	€ 970,04	€ 242,51
50 jaar	€ 968,89	€ 242,22
51 jaar	€ 967,69	€ 241,92
52 jaar	€ 966,45	€ 241,61
53 jaar	€ 965,16	€ 241,29
54 jaar	€ 963,83	€ 240,96
55 jaar	€ 962,46	€ 240,62
56 jaar	€ 961,04	€ 240,26
57 jaar	€ 959,57	€ 239,89
58 jaar	€ 958,06	€ 239,52
59 jaar	€ 956,51	€ 239,13
60 jaar	€ 954,90	€ 238,73
61 jaar	€ 953,25	€ 238,31
62 jaar	€ 951,56	€ 237,89
63 jaar	€ 949,82	€ 237,46
64 jaar	€ 948,04	€ 237,01
65 jaar	€ 946,21	€ 236,55

6. Vervroeging- en uitsteltabellen ingangsdatum ouderdomspensioen

(Behorend bij Artikel 22 lid 5)

Vervroeging pensioen

Per € 1.000,- opgebouwd ouderdomspensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
55	718,13	722,05	725,97	729,89	733,81	737,73	741,65	745,56	749,48	753,40	757,32	761,24
56	765,16	769,42	773,69	777,95	782,22	786,48	790,75	795,01	799,27	803,54	807,80	812,07
57	816,33	820,98	825,63	830,28	834,93	839,58	844,24	848,89	853,54	858,19	862,84	867,49
58	872,14	877,22	882,31	887,39	892,47	897,56	902,64	907,72	912,81	917,89	922,97	928,06
59	933,14	938,71	944,28	949,86	955,43	961,00	966,57	972,14	977,71	983,29	988,86	994,43
60	1.000,00											

Vervroeging overbruggingspensioen bij vervroeging pensioen

Nieuw overbruggingspensioen per € 1.000,- opgebouwd overbruggingspensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
55	442,62	447,25	451,96	456,75	461,63	466,60	471,65	476,80	482,04	487,37	492,81	498,35
56	503,88	509,63	515,49	521,46	527,55	533,76	540,10	546,57	553,16	559,90	566,77	573,79
57	580,81	588,13	595,60	603,24	611,05	619,04	627,20	635,55	644,10	652,84	661,80	670,96
58	680,15	689,77	699,62	709,71	720,07	730,69	741,58	752,77	764,25	776,04	788,16	800,61
59	813,14	826,28	839,80	853,71	868,03	882,79	898,00	913,68	929,86	946,55	963,79	981,59
60	1000,00											

Uitruil vervroegd overbruggingspensioen naar vervroegd ouderdomspensioen bij vervroeging pensioen

Ouderdomspensioen per € 1.000,- opgebouwd overbruggingspensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
55	505,71	503,05	500,38	497,71	495,03	492,33	489,63	486,92	484,20	481,47	478,73	475,98
56	473,33	470,45	467,55	464,65	461,74	458,81	455,87	452,92	449,96	446,99	444,00	441,00
57	438,10	434,97	431,82	428,66	425,49	422,30	419,10	415,89	412,66	409,41	406,15	402,87
58	399,69	396,27	392,85	389,40	385,94	382,46	378,96	375,45	371,91	368,36	364,79	361,19
59	357,70	353,98	350,25	346,49	342,72	338,92	335,10	331,25	327,39	323,50	319,59	315,65

Uitruil ouderdomspensioen naar overbruggingspensioen bij vervroeging pensioen

Overbruggingspensioen per € 1.000,- opgebouwd ouderdomspensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
55	1.977,43	1.987,87	1.998,47	2.009,21	2.020,10	2.031,14	2.042,35	2.053,72	2.065,26	2.076,97	2.088,86	2.100,93
56	2.112,70	2.125,64	2.138,79	2.152,16	2.165,74	2.179,55	2.193,60	2.207,88	2.222,41	2.237,20	2.252,25	2.267,57
57	2.282,59	2.299,02	2.315,76	2.332,83	2.350,22	2.367,96	2.386,05	2.404,50	2.423,33	2.442,55	2.462,17	2.482,21
58	2.501,96	2.523,50	2.545,52	2.568,04	2.591,07	2.614,65	2.638,78	2.663,49	2.688,80	2.714,74	2.741,33	2.768,59
59	2.795,64	2.824,98	2.855,12	2.886,07	2.917,87	2.950,57	2.984,21	3.018,82	3.054,46	3.091,17	3.129,01	3.168,02

Uitstel pensioen

Per € 1.000,- opgebouwd ouderdompensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
60	1.000,00	1.006,12	1.012,24	1.018,37	1.024,49	1.030,61	1.036,73	1.042,85	1.048,97	1.055,10	1.061,22	1.067,34
61	1.073,46	1.080,21	1.086,95	1.093,70	1.100,44	1.107,19	1.113,93	1.120,68	1.127,42	1.134,17	1.140,91	1.147,66
62	1.154,40	1.161,85	1.169,30	1.176,76	1.184,21	1.191,66	1.199,11	1.206,56	1.214,01	1.221,47	1.228,92	1.236,37
63	1.243,82	1.252,08	1.260,34	1.268,60	1.276,85	1.285,11	1.293,37	1.301,63	1.309,89	1.318,15	1.326,40	1.334,66
64	1.342,92	1.352,10	1.361,28	1.370,47	1.379,65	1.388,83	1.398,01	1.407,19	1.416,37	1.425,56	1.434,74	1.443,92
65	1.453,10											

Uitstel overbruggingspensioen bij uitstel pensioen

Per € 1.000,- overbruggingspensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
60	1.000,00	1.019,07	1.038,80	1.059,23	1.080,39	1.102,32	1.125,07	1.148,69	1.173,21	1.198,70	1.225,22	1.252,82
61	1.281,19	1.311,16	1.342,43	1.375,09	1.409,24	1.444,98	1.482,43	1.521,70	1.562,93	1.606,28	1.651,92	1.700,02
62	1.751,10	1.804,79	1.861,63	1.921,92	1.985,96	2.054,12	2.126,81	2.204,50	2.287,72	2.377,08	2.473,28	2.577,16
63	2.692,92	2.815,45	2.949,06	3.095,33	3.256,14	3.433,77	3.631,00	3.851,28	4.098,87	4.379,21	4.699,24	5.068,02
64	5.522,65	6.038,00	6.656,45	7.412,35	8.357,25	9.572,15	11.192,06	13.459,97	16.861,90	22.531,84	33.871,83	67.892,03

Uitruiltabel uitgesteld overbruggingspensioen naar uitgesteld ouderdompensioen bij uitstel pensioen

Ouderdompensioen per € 1000,- overbruggingspensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
60	311,82	307,74	303,63	299,51	295,35	291,18	286,97	282,74	278,49	274,20	269,89	265,55
61	261,26	256,79	252,29	247,76	243,21	238,62	234,00	229,35	224,67	219,95	215,20	210,42
62	205,56	200,65	195,70	190,72	185,70	180,65	175,56	170,43	165,27	160,06	154,82	149,53
63	144,02	138,61	133,15	127,66	122,12	116,53	110,91	105,24	99,52	93,75	87,94	82,08
64	75,82	69,79	63,71	57,58	51,41	45,17	38,89	32,55	26,16	19,71	13,20	6,63
65	453,10 ¹											

¹ Dit is de uitruil van het overbruggingspensioen op 60 jaar naar een ouderdompensioen ingaande op 65 jaar.

7. Hoog / Laag pensioen

(Behorend bij Artikel 23)

Duur hoog/laag		5 jaar		10 jaar		5 jaar		10 jaar	
Verhouding hoog/laag		4	3	4	3	3	4	3	4
		%Hoog	%Laag	%Hoog	%Laag	%Laag	%Hoog	%Laag	%Hoog
Pensioenleeftijd	55	121,9%	91,4%	114,1%	85,6%	80,7%	107,6%	85,9%	114,5%
	56	121,7%	91,3%	113,8%	85,4%	80,8%	107,7%	86,1%	114,8%
	57	121,5%	91,1%	113,5%	85,1%	80,9%	107,9%	86,3%	115,1%
	58	121,3%	90,9%	113,2%	84,9%	81,1%	108,1%	86,5%	115,4%
	59	121,0%	90,8%	112,9%	84,7%	81,2%	108,3%	86,8%	115,7%
	60	120,8%	90,6%	112,6%	84,4%	81,3%	108,5%	87,0%	116,1%
	61	120,5%	90,4%	112,2%	84,2%	81,5%	108,7%	87,3%	116,4%
	62	120,2%	90,2%	111,9%	83,9%	81,7%	108,9%	87,6%	116,8%
	63	120,0%	90,0%	111,5%	83,6%	81,8%	109,1%	87,9%	117,2%
	64	119,7%	89,7%	111,1%	83,3%	82,0%	109,4%	88,3%	117,7%
	65	119,3%	89,5%	110,7%	83,0%	82,2%	109,6%	88,6%	118,1%



Laatste pagina

Dit is de laatste pagina van het FlexPensioenreglement.