



Pensioenreglement Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

**Ten behoeve van deelnemers die voor 1 augustus 1999
deelnamen in de zgn. 'oude' regeling
van IBM Nederland.**

**Versie 5
1 januari 2004**

INHOUD

ALGEMENE BEPALINGEN	4
Artikel 1. Definities	4
Artikel 2. Deelnemerschap	7
Artikel 3. Dienstjaren	8
Artikel 4. Omschrijving van pensioenaanspraken	8
Artikel 5. Kosten van de pensioenregeling	9
PENSIOENGRONDSLAGEN	11
Artikel 6. Bruto pensioengrondslag A	11
Artikel 7. Bruto pensioengrondslag B	11
Artikel 8. Franchise	11
Artikel 9. Netto pensioengrondslag A	12
Artikel 10. Netto pensioengrondslag B	12
INHOUD VAN DE AANSPRAKEN	13
Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen	13
Artikel 12. Bijzondere bepalingen ten aanzien van ouderdoms-, weduwe-, weduwnaars-, partner- en wezenpensioen	15
Artikel 13. Vervroegde en verlate pensionering	16
UITVOERING EN BIJZONDERE BEPALINGEN	21
Artikel 14a. Onbetaald verlof	21
Artikel 14b. Ouderschapsverlof	21
Artikel 14c. Zorgverlof	21
Artikel 14d. Uitbetaling	21
Artikel 15. Wisseling fulltime/parttime functie	22
Artikel 16. Ontslagrechten	22
Artikel 16a. Inkomende en uitgaande waardeoverdrachten	23
Artikel 17. Aansprakelijkheid	23
Artikel 18. Wijziging of beëindiging van het pensioenreglement	24
Artikel 19. Verplichtingen van de deelnemers	24
Artikel 20. Overdracht, inpandgeving van rechten	24
Artikel 20a. Garantieclausule	25
Artikel 21. Geschillen	25
Artikel 22. Uitrustil weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen	25
Artikel 23. Inwerkingtreding	25
Bijlagen	26
1. Uitrustil tabel ouderdomspensioen naar tijdelijk ouderdomspensioen	26
2. Uitrustil tabel ouderdomspensioen bij verlaat pensioen	26
3. Uitrustil tabel tijdelijk ouderdomspensioen bij verlaat pensioen	26
4. Uitrustil tabel tijdelijk ouderdomspensioen naar ouderdomspensioen en 60 % nabestaandenpensioen	27
5. Uitrustil tabel voor weduwe-, weduwnaar- of partnerpensioen naar ouderdomspensioen	27
Laatste pagina	28



Distributie: Bestuur, AT&T, OR, actuaris, pensioenuitvoerder, PVK, intranet
Archivering: Statuten en reglementen / Pensioenreglement

Wijzigingen in dit document kunnen invloed hebben op de volgende documenten:

Document	Invloed
SPAN Actuariële en bedrijfstechnische nota	Samenvatting Pensioenreglement
SPAN Pensioenreglement, vragen en antwoorden	Moet de inhoud van de juiste versie van het reglement weergeven
SPAN Procedurehandboek	Procedures voor de uitvoering van het reglement
Pensioen en ontslag	Moet overeenstemmen met het reglement
Nabestaandenpensioen en AT&T	Verkorte beschrijving van het reglement

© Copyright 2004 Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland.

ALGEMENE BEPALINGEN

Overall waar in dit pensioenreglement de mannelijke vorm wordt gebezigd, kan ook de vrouwelijke vorm worden gelezen.

Artikel 1. Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Rechtspersonen en hun vertegenwoordigers

AT&T:	AT&T Global Network Services Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam.
Een gelieerde onderneming	Een onderneming die door het bestuur op verzoek van AT&T tot een gelieerde onderneming is verklaard.
Directie:	De directie van AT&T.
Fonds:	Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland, gevestigd te Amsterdam.
Bestuur	De personen die ingevolge de statuten van de Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland als zodanig zijn aangewezen.
IBM:	IBM Nederland N.V., gevestigd te Amsterdam.

Rechthebbenden

Medewerker:	De persoon die een dienstverband met AT&T of een gelieerde onderneming is aangegaan voor bepaalde dan wel onbepaalde duur.
Deelnemer:	De persoon die deelnemer is op grond van het bepaalde in 'Artikel 2. Deelnemerschap'.
Gewezen deelnemer:	De deelnemer, ten aanzien van wie elke arbeidsovereenkomst met AT&T anders dan door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd is beëindigd zonder dat door en/of voor hem nog pensioenpremies worden voldaan, en die aanspraak op pensioen ten laste van het fonds heeft, en die niet door het fonds als deelnemer is aangewezen.
Gepensioneerd:	Degene die ouderdoms - of arbeidsongeschiktheidspensioen ten laste van het fonds geniet.
Weduwe:	De vrouw met wie de deelnemer of gewezen deelnemer ten tijde van zijn overlijden was gehuwd.
Weduwnaar:	De man met wie de deelnemer of gewezen deelnemer ten tijde van haar overlijden was gehuwd.
Wezen:	De kinderen van een deelnemer op het moment van overlijden van die deelnemer, waarbij onder kinderen wordt verstaan: <ol style="list-style-type: none">1. Wettige, gewettigde, wettig erkende en geadopteerde kinderen;2. Natuurlijke kinderen van de vrouwelijke deelnemer;3. Stief- en pleegkinderen, van wie ten genoegen van het fonds wordt aangetoond, dat zij in het gezin van de deelnemer waren

- opgenomen en tot het overlijden van de deelnemer als eigen kinderen werden onderhouden en opgevoed;
4. Kinderen die binnen driehonderdzeven dagen na het overlijden van een deelnemer alsnog uit zijn huwelijk worden geboren (postuum geboren kinderen).

Geregistreerd partnerschap:

In dit pensioenreglement wordt onder een huwelijk tevens verstaan een geregistreerd partnerschap, als bedoeld in Boek 1, Burgerlijk Wetboek; wordt onder een gehuwde tevens verstaan iemand die een geregistreerd partnerschap, als bedoeld in Boek 1, Burgerlijk Wetboek is aangegaan; wordt onder een echtgenoot / echtgenote tevens verstaan, een geregistreerd partner; wordt onder beëindiging van het huwelijk, casu quo echtscheiding tevens verstaan beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden.

Partner:

De ongehuwde persoon niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer tenminste zes maanden voor de normale pensioendatum een samenlevingsverband is aangegaan op basis van een notarieel verleden samenlevingscontract waarin de partner als begunstigde voor het partnerpensioen is aangewezen. Indien een notarieel verleden samenlevingscontract wordt gewijzigd in die zin dat de partner als de begunstigde voor het partnerpensioen wordt aangewezen, dan geldt de datum van het tot stand komen van de wijziging voor de toepassing van dat reglement als de datum van tot stand komen van het notarieel verleden samenlevingscontract. Indien een notarieel verleden samenlevingscontract wordt gewijzigd in die zin dat de partner niet langer geldt als de begunstigde voor het partnerpensioen, dan geldt de datum van het tot stand komen van de wijziging voor de toepassing van dit reglement als de datum van beëindiging van het samenlevingsverband. Een ongehuwde deelnemer kan voor dit pensioenreglement slechts één partner hebben.

Samenlevingsverband:

De gemeenschappelijke huishouding van de ongehuwde deelnemer en de ongehuwde partner die is vastgelegd in een notarieel verleden samenlevingscontract en die sedert de datum van verlijden ten minste een half jaar onafgebroken heeft geduurd. Dit contract, dan wel een notarieel uittreksel daaruit, dient bij indiensttreding dan wel daarna indien de akte nadien wordt verleden aan het fonds te worden overgelegd. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt de gemeenschappelijke huishouding geacht te zijn aangevangen op de datum van het verlijden van de notariële akte, mits genoemde periode van een half jaar is verstreken. Tevens dient een uittreksel uit het bevolkingsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de deelnemer en de partner ten minste zes maanden onafgebroken op hetzelfde adres woonachtig zijn.

Het samenlevingsverband wordt voor de toepassing van dit pensioenreglement geacht te zijn geëindigd op de datum, waarop:

1. een van de partners bij het samenlevingsverband overlijdt;
2. de beëindiging van de samenleving schriftelijk door de deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde, partner of gewezen partner aan het fonds wordt medegedeeld;
3. de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in het huwelijk treedt of een ander samenlevingsverband aangaat;
4. de (gewezen) partner in het huwelijk treedt of een ander

samenlevingsverband aangaat.

Ingeval uit een uittreksel uit het bevolkingsregister blijkt dat het samenlevingsverband eerder is geëindigd dan op de bovenbedoelde datum van overlijden dan wel de datum van de bovenbedoelde schriftelijke mededeling dan geldt die eerdere datum als datum van beëindiging van het samenlevingsverband.

Componenten van de pensioengrondslag

Arbeidsduur:	Schriftelijk overeengekomen aantal uren arbeid per week.
Normale arbeidsduur:	Veertig uren per week.
Fulltime:	Functie met normale arbeidsduur.
Parttime:	Functie met een arbeidsduur afwijkend van de normale arbeidsduur.
Maandsalaris:	Het bruto fulltime salaris dat met de medewerker is overeengekomen, dat per maand wordt uitbetaald, exclusief ploegentoeslag, Sales Incentive Plan, overwerkvergoeding en andere emolumenten.
Inkomen:	Het totale bedrag dat de deelnemer uit hoofde van zijn dienstbetrekking met AT&T in een jaar heeft ontvangen wegens maandsalaris individuele salaris verhoging, assignmenttoeslag (tijdelijke toeslag in verband met tijdelijke overplaatsing van functie met vast/variabel inkomen naar vast inkomen).

Voor medewerkers, die onder het Sales Incentive Plan (SIP) van 'voor 1-1-2003' vallen, geldt ten aanzien van maandsalaris het volgende: Voorzover dit voortvloeit uit het voor betrokkene van kracht zijnde SIP wordt in het pensioeninkomen opgenomen:

1. 100% van de uitbetaalde maandsalarissen (inclusief halfjaars-uitkeringen) of uitbetaald maandinkomens;
2. 20% van de gerealiseerde en uitbetaalde overscore tussen 100% en 120% van 12 x het per 1 januari van het voorafgaande jaar vastgestelde maandsalaris;
3. alsmede 10% van de gerealiseerde en uitbetaalde overscore over het meerdere.

Betalingen voor overwerk en verschoven uren, alsmede andere betalingen en emolumenten dan hierboven genoemd, maken geen deel uit van het inkomen, tenzij de directie anders bepaalt. Voor parttime medewerkers tellen de betalingen over uren gewerkt buiten het voor hen vastgestelde dienstrooster mee voor zover die vallen binnen het dienstrooster voor fulltime medewerkers in een vergelijkbare functie.

Jaarsalaris:	Twaalf maal het laatst vastgestelde maandsalaris.
---------------------	---

Indien een medewerker een assignmenttoeslag ontvangt wordt het jaarsalaris verhoogd met twaalf maal de laatst vastgestelde maandelijkse uitkering ingevolge de assignmenttoeslag. Betalingen voor overwerk en verschoven uren, alsmede andere betalingen en emolumenten dan hierboven genoemd, maken geen deel uit van het jaarsalaris, tenzij de directie anders bepaalt. Voor het

dienstverband zoals bedoeld in artikel 3, lid 4, wordt het jaarsalaris gebaseerd op het direct aan dit dienstverband voorafgaande jaarsalaris, dat overeenkomstig de voor de overige medewerkers van toepassing zijnde algemene loonronden wordt aangepast. Indien het dienstverband korter dan 12 maanden heeft geduurd of indien de deelnemer (een gedeelte) van de laatste 12 maanden met onbetaald verlof is geweest, zal het jaarsalaris worden herleid naar 12 maanden.

Franchise:	Dat deel van het pensioengevend inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd. Deze wordt jaarlijks aangepast.
Normale pensioendatum:	De eerste van de maand volgende op de zestigste verjaardag van de deelnemer.
Vervroegde pensioendatum:	Datum van pensionering, vroeger dan de normale pensioendatum.
Verlate pensioendatum:	Datum van pensionering, later dan de normale pensioendatum.
Leeftijd:	Een bepaalde leeftijd wordt geacht te zijn bereikt op de eerste van de maand volgende op de desbetreffende verjaardag van de medewerker.
Dienstjaar	Het aantal jaren dat meetelt voor de pensioenopbouw. Dit aantal kan wijzigen door het aantal jaren dat iemand in dienst is van AT&T, met in achtneming van het parttime percentage en waardeoverdrachten.
Jaren in dienst:	Het aantal jaren, dat de deelnemer in dienst is van AT&T en het aantal jaren, dat de deelnemer daarvoor aansluitend in dienst was van IBM, mits zijn pensioenrechten zijn overgedragen.
Financieringsovereenkomst:	De overeenkomst, als bedoeld in artikel 3a van de Pensioen- en spaarfondsenwet, gesloten door AT&T met het fonds.

Wettelijke regelingen

AOW:	Algemene Ouderdomswet. Waar in dit reglement wordt verwezen naar bedragen uit deze wet, zijn deze exclusief de compensatie voor het betrekken van de AOW-uitkering in de premieheffing AWBZ, ook wel genoemd de 'Voor Oortse AOW'.
ANW:	Algemene Nabestaandenwet.
ZW:	Ziektewet.
AWBZ:	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.
WAO:	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Artikel 2. Deelnemerschap

Deelnemer is:

- a. de medewerker die per 1 augustus 1999 in dienst getreden is bij AT&T vanuit een aansluitend dienstverband met IBM, deelnemer was in de IBM pensioenregeling op basis van het IBM pensioenreglement dd. mei 1998 en voor wie de rechten, middels waarde-overdracht, zijn overgedragen aan het fonds;

- b. iedere andere aan AT&T verbonden persoon die door de directie als zodanig wordt aangewezen, en waartegen het bestuur van het fonds geen bezwaar heeft.

Het deelnemerschap eindigt bij beëindiging van het dienstverband van de deelnemer met AT&T, maar in ieder geval op de datum van pensionering.

Artikel 3. Dienstjaren

1. Voor de berekening van de pensioenrechten tellen als dienstjaren mee alle in ononderbroken dienstverband met AT&T doorgebrachte jaren gerekend vanaf het moment van indiensttreding. Het dienstverband wordt berekend in maanden nauwkeurig waarbij een gedeelte van een maand als een volle maand wordt beschouwd. Dienstjaren waarover aanspraken op pensioen zijn opgebouwd op basis van het pensioenreglement van IBM worden bij de toepassing van dit reglement als dienstjaren bij AT&T beschouwd.

Gedurende de periode die de deelnemer parttime werkt wordt het begrip dienstjaren aangepast. Het vastgestelde aantal dienstjaren over deze periode wordt vermenigvuldigd met het parttime percentage dat geldt voor deze periode.

Bij elke wijziging van het parttime percentage gaat een nieuwe periode in en wordt het aantal dienstjaren over deze periode vermenigvuldigd met het gewijzigde parttime percentage.

Als de deelnemer fulltime gaat werken is het percentage 100%.

2.1. Vervallen.

2.2. Vervallen.

3. Vervallen.

4. Vervallen.

5. Indien een medewerker aansluitend vanuit een pensioenuitvoerder van een vorige werkgever waardeoverdracht laat plaatsvinden, zal de aangeboden waarde ook aangewend worden voor het toekennen van extra dienstjaren – conform 'Artikel 16a. Inkomende en uitgaande waardeoverdrachten'.

Artikel 4. Omschrijving van pensioenaanspraken

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement geeft het deelnemerschap recht op:

1. ouderdomspensioen ten behoeve van de deelnemer, ingaande op zestigjarige leeftijd en eindigend bij overlijden van de gepensioneerde deelnemer;
2. Weduwe- casu quo weduwnaarspensioen ten behoeve van de weduwe casu quo weduwnaar of geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer of van de gepensioneerde met ingang van de dag van overlijden van die (gewezen) deelnemer casu quo gepensioneerde en eindigend bij overlijden van de weduwe casu quo weduwnaar of geregistreerde partner;
3. wezenpensioen ten behoeve van de wezen met ingang van de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en eindigend overeenkomstig het bepaalde omtrent de uitbetaling in 'Artikel 14d. Uitbetaling';
4. wezenpensioen voor postuum geboren kinderen met ingang van de dag van hun geboorte en eindigend overeenkomstig het bepaalde omtrent de uitbetaling in 'Artikel 14d. Uitbetaling';
5. partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met ingang van de dag van overlijden van die (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en eindigend bij overlijden van de partner.
6. Tijdelijk ouderdomspensioen (TOP) ingaande op de normale pensioendatum en eindigend op de dag van overlijden, maar uiterlijk op de eerste van de maand na de 65-jarige leeftijd.

2. Jaarlijks verstrekt het bestuur van het pensioenfonds iedere deelnemer een opgave van:

1. De hoogte van de pensioenaanspraken welke de deelnemer kan bereiken indien hij/zij tot de normale pensioendatum deelnemer blijft;
 2. De hoogte van de pensioenaanspraken welke de deelnemer reeds heeft bereikt;
 3. De aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardegroei van de pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomsten belasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
3. Onverminderd het bepaalde in 'Artikel 16. Ontslagrechten' lid 2 verstrekt het fonds op verzoek aan de (gewezen) deelnemer binnen drie maanden na dat verzoek een opgave van de hoogte van de opgebouwde aanspraken, vermeerderd met de na de beëindiging van het deelnemerschap verleende toeslagen als bedoeld in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen' lid 6. Het fonds kan een vergoeding vragen van de aan deze opgave verbonden kosten.

Artikel 5. Kosten van de pensioenregeling

1. De kosten van de pensioenregeling en van de uitvoering en het beheer daarvan worden, met uitzondering van de eigen bijdrage van de deelnemers, gedragen door AT&T.
2. De eigen bijdrage van de deelnemers in de kosten van de pensioenregeling is vastgesteld op maximaal twee en een half procent (2,5%) van het pensioengevende inkomen in enig jaar. De eigen bijdrage zal maandelijks worden ingehouden overeenkomstig onderstaande omschrijving:
 - 2.1. per één januari van enig jaar wordt de voor dat jaar geldende franchise vastgesteld (zie 'Artikel 8. Franchise');
 - 2.2. bij elke (maandelijkse) salarisuitbetaling zal het pensioenpremieplichtige bedrag worden bepaald door het totaal van de in die maand uitbetaalde ouderdomspensioenen gevende inkomen te verminderen met een/twaalfde deel van de voor dat jaar vastgestelde voor de deelnemer geldende franchise; Vervolgens zal het percentage pensioenpremie worden ingehouden over het aldus bepaald pensioenpremieplichtige bedrag;
 - 2.3. Voor de deelnemer die een parttime functie in dienst van AT&T vervult, wordt de franchise naar evenredigheid vastgesteld door vermenigvuldiging met een als volgt te bepalen breuk. De teller van deze breuk bedraagt het percentage, dat het aantal uren van de arbeidsduur deel uitmaakt van de normale arbeidsduur en de noemer is honderd.

Geen eigen bijdrage zal worden ingehouden over het deel van de salarisuitbetaling dat bestaat uit een uitkering krachtens het arbeidsongeschiktheidspensioenreglement en een daarmee verband houdende uitkering krachtens de WAO.

3. Jaarlijks laat het fonds door haar actuaire de zogenaamde Net Periodic Benefit Cost (NPBC) vaststellen, overeenkomstig de van toepassing zijnde instructies in de Actuariële en BedrijfsTechnische Nota van het fonds. Wanneer er een structurele wijziging optreedt in de hoogte van de NPBC, waarbij zal worden gekeken naar de NPBC van het voorafgaande, het lopende en het volgende jaar, en het totaal van de bijdrage van de betreffende deelnemers structureel meer dan vijftig procent (50%) van de totale NPBC zal bedragen, zal het in het dan geldende jaar in te houden percentage zodanig worden aangepast dat de totale bijdrage van de desbetreffende deelnemers vijftig procent (50%) is van de NPBC.
4. De financiering van de pensioenaanspraken geschiedt zodanig dat de ontslagrechten, als omschreven in 'Artikel 16. Ontslagrechten', steeds volledig afgefinancierd zijn. Ingeval van vervroegde pensionering, als bedoeld in 'Artikel 13. Vervroegde en verlate pensionering', zal het bedrag, dat verschuldigd is ten gevolge van de op de ingangsdatum van het vervroegd pensioen nog niet afgefinancierde pensioenaanspraken door AT&T worden voldaan, tenzij het fonds deze kan onttrekken aan een speciaal hiervoor gevormde reserve.
Dit alles zoals is vastgelegd in de financieringsovereenkomst gesloten tussen AT&T en het fonds.
5. De bepalingen van de tussen het fonds en verzekeringsmaatschappij(en) gesloten overeenkomst(en) van herverzekering (zoals onder andere de voorwaarden met betrekking tot oorlogs- en luchtvaart-risico's) die rechtstreeks betrekking hebben op de in dit reglement verleende pensioenaanspraken zijn



Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland (SPAN)

van toepassing. De in de vorige zin bedoelde overeenkomst(en) van herverzekering liggen ter inzage voor de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Indien een bepaald risico is herverzekerd is het fonds nimmer gehouden meer uit te keren dan het van de herverzekeraar ontvangt.

PENSIOENGRONDSLAGEN

Artikel 6. Bruto pensioengrondslag A

(Voor het ouderdomspensioen)

1. De bruto pensioengrondslag A is het gemiddelde van de inkomens van de laatste vijf jaren in dienst. Voor deelnemers met een parttime functie, dan wel deelnemers die in de vijf vooraf gaande jaren een parttime functie hebben vervuld, wordt het inkomen herrekend alsof de deelnemer een fulltime functie heeft vervuld.
2. Voor de deelnemers die onder het Sales Incentive Plan van 'voor 1-1-2003' vallen, wordt voor de bepaling van het pensioengevend inkomen het maandsalaris, zoals dit op dat moment was vastgesteld, verhoogd met de individuele salarisverhoging genomen, indien dit resulteert in een hogere bruto pensioengrondslag A.
3. Indien de bruto pensioengrondslag A als gevolg van een wijziging in of het vervallen van assignmenttoeslag, of uitbetalingen voor voorzover deze voortvloeien uit het voor betrokkene van kracht zijnde SIP, lager is dan de op 1 januari laatstleden voor de desbetreffende deelnemer berekende bruto pensioengrondslag A, geldt de per die eerste januari laatstleden vastgestelde grondslag.
4. Vervallen.
5. Bij medewerkers, die op 1 december 1984 in dienst waren bij IBM en per 1 augustus 1999 aansluitend daarop bij AT&T in dienst zijn getreden, wordt op het moment van vertrek het uitbetaalde pensioengevend inkomen over de laatste maand voor de pensioenberekening verhoogd met een half maandsalaris. Dit is ook bekend als de "Van Haeften toeslag".

Artikel 7. Bruto pensioengrondslag B

(Voor weduwe-, weduwnaars-, partner- en wezenpensioen)

1. De bruto pensioengrondslag B is het laatst vastgestelde jaarsalaris tot uiterlijk de normale pensioenleeftijd;
2. Voor de deelnemers vallend onder het Sales Incentive Plan van 'voor 1-1-2003' is de bruto pensioengrondslag B het gemiddelde van de inkomens van de voorafgaande drie jaar. Indien uit de berekening volgens lid 1 een hogere pensioengrondslag B resulteert dan volgens dit lid, wordt de berekening volgens lid 1 toegepast;
3. Indien de bruto pensioengrondslag B als gevolg van een wijziging of het vervallen van assignmenttoeslag, of uitbetalingen voor zover deze voortvloeien uit het voor betrokkene van kracht zijnde Sales Incentive Plan van 'voor 1-1-2003', lager is dan de op 1 januari laatstgeleden voor de desbetreffende deelnemer berekende bruto pensioengrondslag B, geldt de per eerste januari laatstleden vastgestelde grondslag.

Artikel 8. Franchise

(Pensioengrondslagaftrek)

1. Per 1 januari van elk jaar wordt door het bestuur de franchise vastgesteld;
2. Tot en met 2004 kan de franchise ten hoogste gesteld worden op het jaarbedrag voor ongehuwden zoals dat op 1 januari van het betrokken jaar volgens de AOW zonder toeslag geldt te vermeerderen met de desbetreffende vakantietoeslag volgens de AOW.

3. Vanaf 1-1-2005 zal de franchise jaarlijks geïndexeerd worden conform 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen' lid 6a.

Artikel 9. Netto pensioengrondslag A

1. De grondslag voor de berekening van het ouderdomspensioen is de netto pensioengrondslag A.
2. De netto pensioengrondslag A is de bruto pensioengrondslag A verminderd met de franchise.

Artikel 10. Netto pensioengrondslag B

1. De grondslag voor de berekening van het weduwe-, weduwnaars-, partner- en wezenpensioen is de netto pensioengrondslag B.
2. De netto pensioengrondslag B is de bruto pensioengrondslag B verminderd met de franchise.

INHOUD VAN DE AANSPRAKEN

Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen

1. Ouderdomspensioen

- a. Het op de normale pensioendatum ingaande ouderdomspensioen per jaar bedraagt 2 % van de netto pensioengrondslag A voor ieder dienstjaar tot de 60-jarige leeftijd.
- b. De hoogte van het ouderdomspensioen wordt verder bepaald met in achtneming van de in 'Artikel 3. Dienstjaren' en 'Artikel 15. Wisseling fulltime/parttime functie' genoemde voorwaarden.

2. Weduwe-, weduwnaars- en partnerpensioen

Het weduwe-, weduwnaars- en partnerpensioen per jaar bedraagt 1,2 % (60 % van 2 %) van de netto pensioengrondslag B, voor ieder dienstjaar tot de 60-jarige leeftijd.

Bij overlijden van een deelnemer wordt bij de berekening van het weduwe-, weduwnaars- en partnerpensioen de diensttijd vastgesteld in de veronderstelling dat de deelnemer, was deze in leven gebleven, tot de normale pensioendatum (zestig jaar) in dienst van AT&T zou zijn geweest, met in achtneming van 'Artikel 15. Wisseling fulltime/parttime functie', onder behoud van de op het tijdstip van overlijden geldende netto pensioengrondslag B.

Bij vervroegde pensionering van een deelnemer overeenkomstig het bepaalde in 'Artikel 13. Vervroegde en verlate pensionering' geldt voor de berekening van het weduwe-, weduwnaars- en partnerpensioen de op het tijdstip van vervroegde pensionering vastgestelde netto pensioengrondslag B. Het percentage per dienstjaar bedraagt in dat geval 1,2 % (60% van 2 %). Het aldus berekende weduwe-, weduwnaars- en partnerpensioen mag echter ten hoogste gelijk zijn aan het ouderdomspensioen van de betrokken vervroegd gepensioneerde, terwijl het tevens het weduwe-, weduwnaars- en partnerpensioen dat zou gelden als de betrokken medewerker als actieve deelnemer op de vervroegde pensioneringsdatum zou zijn overleden, niet mag overschrijden.

3. Overgangsbepaling

- a. Vervallen;
- b. Voor deelnemers waarbij het weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen lager uitvalt dan op basis van 1,05 % per dienstjaar tot 65 jaar wordt gedurende het deelnemerschap het verschil op risicobasis verzekerd.

4. Wezenpensioen

Het wezenpensioen per jaar bedraagt, indien de deelnemer een op pensioen rechthebbende wees nalaat, 30 % van het volgens de leden 2 en 3 vastgestelde weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen. Bij twee wezen wordt dit percentage 55 % voor de wezen gezamenlijk, bij drie wezen 75 % voor de wezen gezamenlijk, bij vier wezen 90 % voor de wezen gezamenlijk, en bij vijf of meer wezen 100 % voor de wezen gezamenlijk. Indien en zodra naast het wezenpensioen geen weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen wordt uitgekeerd wordt het wezenpensioen verdubbeld. Indien de aanspraken op weduwe- casu quo weduwnaarspensioen ten gevolge van een echtscheiding van de deelnemer over meerdere belanghebbenden zijn verdeeld, en zodra naast het wezenpensioen een van deze gedeelten van het weduwe- casu quo weduwnaarspensioen niet wordt uitgekeerd, beslist het fonds van geval tot geval voor welke wezen de uitkering inzake het wezenpensioen wordt verdubbeld, afhankelijk van de gezinssituatie. Het bepaalde in de vorige zin vindt overeenkomstige toepassing ten aanzien van partnerpensioen.

5. Maximering

Bij vervroegde pensionering en bij ingang van weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen mag het totaal van pensioenuitkeringen, gedaan door het fonds, en wettelijke uitkeringen (ZW, WAO, ANW) niet meer bedragen dan het laatst verdiende jaarsalaris. Bij verandering van omstandigheden wordt het pensioen herberekend alsof de nieuwe situatie bestond bij het ingaan van het pensioen.

Voor de deelnemer die gedurende (een deel) van zijn diensttijd een parttime functie heeft vervuld, wordt voor voornoemde vergelijking het jaarsalaris door het fonds herrekend naar rato van de parttime / fulltime arbeidsduur over het gehele dienstverband met IBM tot 1 augustus 1999 en aansluitend met AT&T; hiertoe wordt het jaarsalaris vermenigvuldigd met een breuk waarbij de teller wordt gevormd door de dienstjaren en de noemer door werkelijke jaren in dienst.

6. Indexatie

- a. Elk jaar per 1 januari zullen alle premievrije aanspraken op pensioen en rechten op ingegaan pensioen zoals die voor 31 december van het voorgaande jaar zijn ingegaan, als bedoeld in dit reglement – onder de voorwaarden van lid 6b, op de volgende wijze worden aangepast. De verhoging is gebaseerd op de stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de afgeleide consumenten-prijsindex (CPI) reeks CPI-alle huishoudens (1995=100), gepubliceerd door het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS), over de periode 15 september tot en met 15 september gelegen voor de verhogingsdatum.
In het geval dat er sprake is van een daling van genoemd prijsindexcijfer is de verhoging nihil. De eerstkomende verhoging zal worden toegekend nadat het prijsindexcijfer hoger is dan ten tijde van de laatste verhoging en wel op een zodanige wijze dat het pensioen het prijsindexcijfer volgt.
- b. De jaarlijkse verhoging zal echter niet hoger zijn dan mogelijk is op grond van de hiervoor gevormde indexatiebuffer. Deze indexatiebuffer wordt gevormd door het over-rendement op de beleggingen en maakt deel uit van de vrije reserves.
Indien de indexatiebuffer de bovengenoemde verhoging van de premievrije aanspraken en ingegane pensioenen niet toelaat dan zal in de drie eerstvolgende jaren bekeken worden of deze verhoging toegekend wordt, mits de indexatiebuffer dat alsdan toelaat. Mocht een indexatie volgens het vorenstaande niet mogelijk zijn dan zal het fonds desondanks bezien of deze alsnog mogelijk is.

7. Tijdelijk ouderdomspensioen (TOP)

Een gepensioneerde heeft tevens recht op een TOP.

a. Tijdstip van ingang

Het TOP gaat in op de feitelijke pensioendatum en eindigt op de dag van overlijden maar uiterlijk op de eerste van de maand na het bereiken van de vijftenzestig-jarige leeftijd.

b. Grondslag

Tot en met het jaar 2004 geldt als grondslag voor de berekening van het TOP tweemaal het jaarlijks wettelijk uitkeringsbedrag volgens de AOW ("Voor Oorts"), voor één gehuwde, van wie de echtgeno(o)t(e) vijftenzestig jaar of ouder is. Op 1 januari 2005 zal de TOP-grondslag worden vastgesteld door de TOP-grondslag, die het laatste in 2004 is vastgesteld, indien mogelijk aan te passen conform 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 6.

Per 1 januari van elk op 2005 volgend jaar zal de TOP-grondslag, indien mogelijk, worden aangepast conform 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 6.

c. Hoogte van de uitkering

1. De grootte van het TOP wordt bepaald door het aantal jaren in dienst vanaf de 40-jarige leeftijd, gebaseerd op een normale arbeidsduur (tot 60 jaar). Jaren en/of gedeelten van jaren in dienst, waarin in een parttime functie is gewerkt, worden herrekend conform de in 'Artikel 3. Dienstjaren' lid 11 en 'Artikel 15. Wisseling fulltime/parttime functie' genoemde voorwaarden.

2. Het TOP per jaar – conform lid 1 - bedraagt 5 % van de in lid 3b omschreven TOP-grondslag per dienstjaar, doch maximaal deze TOP-grondslag.

d. Aanpassingen

Bij wijziging van de wettelijke uitkeringsbedragen volgens de AOW, wordt de grootte van het TOP herrekend conform de dan nieuw vast te stellen grondslag volgens lid 7b. Het aldus aangepaste TOP wordt uitbetaald vanaf het moment dat de gewijzigde AOW-uitkering betaalbaar wordt gesteld.

Artikel 12. Bijzondere bepalingen ten aanzien van ouderdoms-, weduwe-, weduwnaars-, partner- en wezenpensioen

1. Geen aanspraak op weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen ontstaat, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na de feitelijke pensioendatum in het huwelijk treedt of een samenlevingsverband aangaat. Geen aanspraak op wezenpensioen ontstaat voor kinderen geboren uit of opgenomen in dit huwelijk.
2. Indien het leeftijdsverschil tussen de (gewezen) deelnemer en zijn echtgenote, respectievelijk echtgenoot of partner meer dan vijftien jaren bedraagt, wordt het volgens 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen' berekende weduwepensioen, respectievelijk weduwnaars- of partnerpensioen voor ieder jaar of een gedeelte van een jaar dat de echtgenote, respectievelijk echtgenoot of partner meer dan vijftien jaar jonger is, verminderd met 3%.
3. Bijzonder partnerpensioen.

Indien het huwelijk van de deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt de gewezen echtgenote casu quo echtgenoot een zodanige aanspraak op weduwe- casu quo weduwnaarspensioen als de deelnemer, op grond van het bepaalde in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 2 of 3 ten behoeve van de weduwe casu quo weduwnaar zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de echtscheiding of van de ontbinding van het huwelijk de deelneming zou zijn beëindigd wegens beëindiging van het dienstverband met AT&T ('Artikel 16. Ontslagrechten'). Indien het samenlevingsverband van de deelnemer eindigt, verkrijgt de gewezen partner een zodanige aanspraak op partnerpensioen als de deelnemer, op grond van het bepaalde in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen' lid 2, ten behoeve van de partner zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de beëindiging van het samenlevingsverband de deelneming zou zijn beëindigd wegens beëindiging van het dienstverband met AT&T ('Artikel 16. Ontslagrechten'), mits de deelnemer en de gewezen partner zulks bij de aanvang van het samenlevingsverband zijn overeengekomen in het notarieel verleden samenlevingscontract. De gewezen echtgenote, echtgenoot of partner ontvangt een premievrije aanspraak ten laste van het fonds. Hem/haar wordt een bewijs van die aanspraak verstrekt.

4. Het in lid 3 bedoelde weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen wordt verminderd overeenkomstig het bepaalde in lid 2 voor zover van toepassing.
5. Het in de leden 3 en 4 bepaalde is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van het weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen waarop een gewezen deelnemer of gepensioneerde, die ten tijde van zijn uitdiensttreding gehuwd was, dan wel samenleefde, aanspraak heeft verkregen bij beëindiging van zijn deelneming. In dit geval ontstaan geen nieuwe aanspraken op weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen.
6. Wordt bij huwelijkse voorwaarden, of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, dan wel de beëindiging van het samenlevingsverband, een andere aanspraak dan ingevolge dit artikel bepaald, dan wel tussen echtgenoten casu quo partners overeengekomen, dan dient dit ten genoegen van het fonds te worden aangetoond. De overeenkomst is slechts geldig indien het fonds heeft verklaard een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.
7. Het volgens 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen' berekende weduwe-, weduwnaars- of partner pensioen ten behoeve van de weduwe, weduwnaar of partner van de

(gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt verminderd met het pensioen casu quo de pensioenen als bedoeld in 'Artikel 12. Bijzondere bepalingen ten aanzien van ouderdoms-, weduwe-, weduwnaars-, partner- en wezenpensioen' lid 3. Het wezenpensioen blijft gebaseerd op het volgens 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen' berekende pensioen, voordat de in de vorige zin bedoelde vermindering is toegepast.

8. **Standaard verdeling**
In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed, vindt na een schriftelijk verzoek daartoe verevening plaats van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen (TOP).
Het schriftelijk verzoek tot verevening moet binnen 2 jaar na de scheiding worden gedaan door de deelnemer of zijn partner of beiden, door middel van het formulier "Verevening Ouderdomspensioen" van de overheid.
9. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens echtgenoot niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of AT&T worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet, tenzij de echtgenoten het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
10. De aanspraak op weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen ten behoeve van de echtgenoot casu quo partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van die echtgenoot casu quo partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of de vennootschap worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.
11. Bij beëindiging van het samenlevingsverband vindt er geen verrekening van pensioenaanspraken plaats, tenzij de partners zulks in het notarieel verleden samenlevingscontract zijn overeengekomen en het fonds tegen verrekening geen bezwaar heeft:
12. **Conversie**
Het deel van het aan de gewezen partner toe te rekenen ouderdomspensioen en tijdelijk ouderdomspensioen (TOP) kunnen uitsluitend in geval van echtscheiding (dus niet bij ontbinding na scheiding van tafel en bed), worden omgezet in een eigen recht op ouderdomspensioen en (eventueel) overbruggingspensioen voor de gewezen partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:
 - a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
 - b. binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het fonds;
 - c. het fonds heeft ingestemd met de omzetting;
 - d. de aanspraken op ouderdomspensioen en (eventueel) tijdelijk ouderdomspensioen (TOP) worden omgezet in een eigen aanspraak op ouderdomspensioen voor de gewezen partner.
13. Bij scheiding is altijd de 'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding' van toepassing.
14. De werkelijke kosten van pensioenverevening of omzetting zal het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen.

Artikel 13. Vervroegde en verlate pensionering

1. Vervroegd pensioen

Zonder een schriftelijke wijziging van de deelnemer zal het pensioen, zoals opgebouwd volgens 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen' lid 1, ingaan op de normale pensioendatum.

Deelnemers die voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden hebben het recht om met vervroegd ouderdomspensioen te gaan met behoud van het recht op weduwe-, weduwnaars-, partner- en wezenpensioen overeenkomstig de bepalingen van dit artikel:

- a. De deelnemer heeft de leeftijd van ten minste vijfenvijftig jaar bereikt;
- b. Vervallen;
- c. De deelnemer heeft een schriftelijk verzoek tot vervroegd pensioen ingediend bij AT&T niet later dan zes maanden voor de gewenste ingangsdatum van het vervroegd pensioen.
In voorkomende gevallen kan, op verzoek van de deelnemer, met toestemming van de directie, van de periode van zes maanden worden afgeweken;
- d. Als ingangsdatum van het vervroegd ouderdomspensioen komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking;
- e. Tot aan de ingangsdatum van het vervroegd ouderdomspensioen heeft de deelnemer een dienstverband met AT&T.

2. Grootte van de pensioenaanspraken bij vervroegd pensioen

- a. Het vervroegde pensioen tot de 60 jarige leeftijd is gelijk aan 2% * het aantal bereikte dienstjaren * de netto pensioengrondslag A conform 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 1.
Indien de pensioendatum valt voor de zestigjarige leeftijd wordt dit bedrag verminderd met ¼ % voor iedere maand dat de vervroegde pensioendatum ligt voor de zestigjarige leeftijd.
- b. Het weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen per jaar na de vervroegde pensionering is, met inbegrip van de eventueel reeds eerder ter zake van 'Artikel 12. Bijzondere bepalingen ten aanzien van ouderdoms-, weduwe-, weduwnaars-, partner- en wezenpensioen', lid 3 toegekende aanspraken op weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen, gelijk aan het bedrag als omschreven in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 2.
- c. Het wezenpensioen na vervroegde pensionering wordt afgeleid van het weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen na de vervroegde pensionering op de wijze zoals omschreven in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 4.
- d. Het opgebouwde tijdelijk overbruggingspensioen conform 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen' lid 7 gaat in op de feitelijke pensioendatum en wordt verlaagd met 0,7 % voor elke maand die de feitelijke pensioendatum is gelegen voor de normale pensioendatum.

3. Aanvullend TOP ter verkrijging van een gelijkmatig pensioeninkomen

Indien de deelnemer zulks ten minste een maand voor de vervroegde pensioendatum bij het fonds verzoekt, zal, onder verlaging van het ouderdomspensioen, een aanvullend TOP worden vastgesteld, zodanig dat vanaf de feitelijke pensioendatum een zo gelijkmatig mogelijk pensioeninkomen wordt verkregen.

- a. Het aanvullend TOP begint op de feitelijke pensioendatum en eindigt op de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 65-jarige leeftijd of bij eerder overlijden;
- b. Het aanvullend TOP wordt door het fonds vastgesteld. Het op de feitelijke pensioendatum ingaande ouderdomspensioen wordt zodanig verlaagd, dat met behulp van de vrijvallende waarde het aanvullend TOP kan worden gekocht. Indien de waarde begrepen in het ouderdomspensioen ontoereikend is om een gelijkmatig pensioeninkomen te verkrijgen, dan wordt de in het

ouderdomspensioenbegrepen waarde in zijn geheel aangewend voor een alsdan onvolledig aanvullend TOP;

- c. De bij lid b beschreven verlaging geschiedt op basis van door het bestuur vastgestelde sekseneutrale factoren, die zijn gebaseerd op de wettelijke vereiste collectieve actuariële neutraliteit. Zie bijlage 'Uitruiltabel ouderdomspensioen naar tijdelijk ouderdomspensioen'.

4. Verrekening uitkeringen krachtens ZW en WAO

Indien bij/tijdens (vervroegde) pensionering de gewezen deelnemer uitkeringen ontvangt krachtens de ZW of de WAO, die voortvloeien uit het dienstverband met AT&T, wordt het totaal van ouderdomspensioen en TOP met het totaalbedrag van genoemde wettelijke uitkeringen verminderd. De gewezen deelnemer is in deze gevallen verplicht het fonds daarvan in kennis te stellen krachtens het in 'Artikel 19. Verplichtingen van de deelnemers' bepaalde.

5. Wijziging van de Algemene Ouderdomswet

Mocht:

- a. de AOW-uitkeringen zodanig worden gewijzigd dat de AOW uitkering over een langere periode dan een maand gaat samenvallen met het TOP dan behoudt het bestuur zich het recht voor met onmiddellijke ingang de termijn waarover het TOP wordt uitgekeerd overeenkomstig te bekorten;
- b. tot en met het jaar 2004 de AOW-uitkeringen in enig jaar met meer dan 10% stijgen ten opzichte van de uitkering van het voorafgaande jaar, dan behoudt het bestuur zich het recht voor met onmiddellijke ingang het TOP afwijkend aan te passen, met dien verstande dat het TOP in dit geval met ten minste 10% wordt verhoogd;

6. Wijzigingen van de consumenten-prijsindex

Mocht vanaf 1 januari 2005 de consumenten-prijsindex – zoals genoemd in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen' lid 6a – met meer dan 10 % stijgen ten opzichte van het voorafgaande jaar, dan behoudt het bestuur zich het recht voor met onmiddellijke ingang het TOP afwijkend aan te passen, met dien verstande dat het TOP in dit geval met tenminste 10 % wordt verhoogd.

7. Verlaat pensioen

- a. Zonder een schriftelijke wijziging van de deelnemer zal het pensioen, zoals opgebouwd volgens 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen' lid 1, ingaan op de normale pensioendatum.
- b. Wanneer de (gewezen) deelnemer na de normale pensioendatum met pensioen wenst te gaan, dient dit uiterlijk zes maanden voor de normale pensioendatum schriftelijk aan AT&T te worden meegedeeld. Het pensioen zal dan uiterlijk ingaan op de 65-jarige leeftijd van de deelnemer.
- c. De ouderdomspensioenuitkering als genoemd in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 1 gaat in op de feitelijke pensioendatum en zal:
 - 1. Jaarlijks, indien mogelijk, worden geïndexeerd tot de feitelijke pensioendatum conform 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 6 en;
 - 2. Actuarieel neutraal worden omgerekend, een en ander met inachtneming van het bepaalde in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 5. Zie 'bijlage Uitruiltabel ouderdomspensioen bij verlaat pensioen'.
- d. Bij pensionering na de normale pensioendatum, gaat het ouderdomspensioen uiterlijk in:

1. Op de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 65-jarige leeftijd, dan wel
 2. De eerste van de maand volgend op de datum waarop het ouderdomspensioen samen met het tijdelijk ouderdomspensioen, de in lid 8 van dit artikel omschreven fiscale maximering heeft bereikt, dan wel
 3. De eerste van de maand volgend op de datum waarop de dienstbetrekking van de (gewezen) deelnemer wordt beëindigd.
- e. Het TOP als genoemd in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 7 gaat in op de feitelijke pensioendatum en zal:
1. Jaarlijks, indien mogelijk, worden geïndexeerd tot de feitelijke pensioendatum conform 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 6 en;
 2. Actuarieel neutraal worden omgerekend, een en ander met inachtneming van het bepaalde in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 5. Zie 'bijlage Uitrustabel tijdelijk ouderdomspensioen bij verlaat pensioen';
 3. Het TOP gaat gelijk in met het ouderdomspensioen, behalve wanneer het ouderdomspensioen ingaat op de eerste van de maand volgende op de vijfenzestigste verjaardag van de deelnemer. De grootte van het tijdelijk ouderdomspensioen kan door uitstel niet hoger worden dan de in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen' lid 7' beschreven pensioengrondslag;
 4. Het deel van het TOP dat niet zal worden uitgekeerd tussen de normale pensioendatum en de feitelijke pensioendatum, wordt gebruikt om het ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen op te hogen in de verhouding van 100 % ouderdomspensioen en 60 % nabestaandenpensioen. Zie 'bijlage Uitrustabel tijdelijk ouderdomspensioen naar ouderdomspensioen en 60 % nabestaandenpensioen'.
- f. Het nabestaandenpensioen als genoemd in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 2 zal vanaf de feitelijke pensioendatum jaarlijks worden geïndexeerd conform 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 6.

Dit lid 7 is niet van toepassing voor deelnemers die arbeidsongeschikt zijn en uit dien hoofde een arbeidsongeschiktheidspensioen genieten van het fonds dan wel bij voortduring de arbeidsongeschiktheid gaan genieten.

8. Fiscale maximering bij pensioenuitstel

Het ouderdomspensioen en het tijdelijk ouderdomspensioen kunnen ieder afzonderlijk en gezamenlijk, vanaf de 65-jarige leeftijd samen met een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde gerechtigde met een partner van 65 jaar of ouder, nooit meer bedragen dan 100 % van het laatste inkomen van de deelnemer. Bij toepassing van deze maximering worden een door de betrokken deelnemer genoten WAO-uitkering of door de deelnemer ontvangen doorbetaald loon wegens ziekte, die voortvloeien uit het dienstverband met AT&T, geacht te behoren tot het ouderdomspensioen.

Bij (dreigende) overschrijding van de in dit lid beschreven maximering van het (tijdelijk) ouderdomspensioen kan een deel van de contante waarde naar keuze van de deelnemer sekseneutraal worden aangewend voor inkoop bij het fonds van extra ouderdomspensioen (zo mogelijk) of extra weduwen- weduwnaars- en partnerpensioen.



Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland (SPAN)

Het weduwen-, weduwnaars- en partnerpensioen kan worden aangevuld tot een bedrag dat maximaal gelijk is aan 50 % van het laatste inkomen van de deelnemer. Vanaf de eerste dag van de maand van het bereiken van de 65-jarige leeftijd wordt het aldus berekende maximale weduwen-, weduwnaars- en partnerpensioen verminderd met de AOW-uitkering voor een gehuwde gerechtigde met een partner van 65 jaar of ouder.

UITVOERING EN BIJZONDERE BEPALINGEN

Artikel 14a. Onbetaald verlof

1. Gedurende een onbetaald verlofperiode zal, mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, het partnerpensioen, zoals is bedoeld in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 2, gehandhaafd blijven;
2. Indien de deelnemer na afloop van een onbetaald verlofperiode deelnemer blijft, kunnen, mits en voorzover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, over de onbetaald verlof periode pensioenrechten verkregen worden conform het bepaalde van de 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 1 en 'Artikel 13. Vervroegde en verlate pensionering' van dit reglement. Indien de deelnemer dit wenst, dient dit binnen één maand na afloop van het verlof schriftelijk aan personeelszaken te worden opgegeven;
3. Voor het bepalen van de pensioenrechten, zoals genoemd in lid 1 en 2, en de hoogte van de eigen bijdragen, zoals bedoeld in lid 4, wordt het inkomen gebaseerd op het direct aan het verlof voorafgaande inkomen, dat overeenkomstig de voor de overige werknemers van toepassing zijnde algemene loonronden wordt aangepast;
4. Indien de deelnemer kiest voor voortzetting van de pensioenopbouw gelden de volgende regels:
 - a. de deelnemer moet hiertoe binnen een maand na beëindiging van de verlofperiode een verzoek indienen bij personeelszaken;
 - b. de deelnemer ontvangt van het fonds een opgave van de verschuldigde eigen bijdrage, voorzover van toepassing verhoogd met een door het fonds vastgestelde rentevergoeding, alsmede een opgave van de door de voortzetting ontstane pensioenaanspraken. De verschuldigde premie voor de werknemer kan gespreid worden voldaan.

Artikel 14b. Ouderschapsverlof

1. Gedurende een ouderschapsverlofperiode zal, mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, de pensioenopbouw worden gecontinueerd;
2. De opbouw wordt gecontinueerd volgens het salaris dat gold voor het ouderschapsverlof plus algemene loonrondes en individuele salarisverhogingen;
3. De premie over het verlofdeel van het salaris zal door de werkgever worden voldaan conform 'Artikel 5. Kosten van de pensioenregeling'.

Artikel 14c. Zorgverlof

1. Over het opgenomen zorgverlof tijdens de zorgverlofperiode zal, mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, de pensioenopbouw worden gecontinueerd;
2. De opbouw wordt gecontinueerd volgens het werkelijk uitbetaalde salaris;
3. De premie over het verlofdeel van het salaris zal door de werkgever en deelnemer worden voldaan conform 'Artikel 5. Kosten van de pensioenregeling'.

Artikel 14d. Uitbetaling

1. Uitbetaling van alle pensioenen geschiedt door of namens het fonds bij nabetaling per maand met een eventuele pro rata uitkering bij aanvang, alsmede met een pro rata uitkering tot de dag van beëindiging. De uitkeringen van het ouderdompensioen eindigen met de dag van overlijden van de gewezen

deelnemer. De uitkeringen van het weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen eindigen met de dag van overlijden van de rechthebbende. Het wezenpensioen gaat in op de dag van overlijden van de deelnemer (voor postuum geboren kinderen niet eerder dan op de dag van hun geboorte) en is betaalbaar tot de dag waarop de wees achttien wordt, doch uiterlijk tot de dag van zijn eerder overlijden.

Voor het kind:

- a. dat ten gevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk in het eerstkomende jaar buiten staat zal zijn om de helft te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen, of
- b. wiens voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding

wordt het wezenpensioen ook na de achttiende verjaardag uitgekeerd, indien en zolang - het onder a of b gestelde het geval is, doch uiterlijk tot zijn zevenentwintigste verjaardag - of tot de dag van zijn eerder overlijden.

2. Voor iedere uitbetaling behoren aan het fonds, indien deze zulks verlangt, de stukken worden overgelegd, waaruit het recht op uitkering blijkt.
3. De pensioenen worden aan de rechthebbenden uitgekeerd tegen behoorlijke kwijting en onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Artikel 15. Wisseling fulltime/parttime functie

1. Indien een deelnemer met een fulltime functie parttime gaat werken, wordt vanaf dat moment de toekomstige opbouw duur vermenigvuldigd met het parttime percentage dat dan voor hem van toepassing is;
2. Indien een deelnemer met een parttime functie fulltime gaat werken wordt vanaf dat moment de toekomstige opbouw duur vermenigvuldigd met 100 %;
3. Indien een deelnemer met een parttime functie een ander parttime percentage gaat werken wordt vanaf dat moment de toekomstige opbouw duur vermenigvuldigd met het nieuwe parttime percentage;
4. Eenmaal vastgestelde dienstduur in het verleden ondergaat, door wisseling van het parttime percentage geen wijzigingen meer.

Artikel 16. Ontslagrechten

1. Een deelnemer die de dienst van AT&T verlaat en tezamen met de bij IBM doorgebrachte dienstduur minder dan een jaar in ononderbroken dienstverband is geweest, kan, behoudens het bepaalde in lid 4 van dit artikel, aan dit pensioenreglement geen enkel recht op pensioen ontlenen. De door de deelnemer betaalde bijdragen worden alsdan gerestitueerd.
2. Een deelnemer die de dienst van AT&T verlaat en tezamen met de bij IBM doorgebrachte dienstduur een jaar of langer in ononderbroken dienstverband is geweest, heeft recht op:
 - a. ouderdompensioen, ingaande op de normale pensioendatum. De grootte van dit ouderdompensioen wordt bepaald op de wijze zoals omschreven in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 1. Indien het aantal dienstjaren op het moment van ontslag kleiner is dan vijf, dan wordt de bruto pensioengrondslag A berekend over de werkelijke dienstduur;
 - b. weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen met inbegrip van de eventueel reeds eerder ter zake van 'Artikel 12. Bijzondere bepalingen ten aanzien van ouderdoms-, weduwe-, weduwnaars-, partner- en wezenpensioen', lid 3 toegekende aanspraken op weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen. De

grootte van dit pensioen wordt bepaald op de wijze zoals omschreven in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 2;

- c. wezenpensioen, dat van het onder b bepaalde weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen wordt afgeleid op de wijze zoals in 'Artikel 11. Grootte van de pensioenaanspraken en toeslagen', lid 4, is aangegeven.

Het hiervoor vermelde is van overeenkomstige toepassing indien het deelnemerschap korter dan een jaar heeft geduurd en door de deelnemer elders verworven pensioenaanspraken overeenkomstig 'Artikel 3. Dienstjaren', lid 5 zijn ingebracht in deze pensioenregeling.

3. Voor de deelnemer die conform lid 1 en 2 de dienst van AT&T verlaat op of na de 1e van de maand volgende op zijn veertigste verjaardag en tezamen met de bij IBM doorgebrachte diensttijd een jaar of langer in ononderbroken dienstverband is geweest, wordt extra een tijdelijk ouderdompensioen (TOP) toegekend overeenkomstig 'Artikel 13. Vervroegde en verlate pensionering' lid 3, ingaande op de 60 jarige leeftijd.

Op de hierboven genoemde (tijdelijke) ouderdomspensioenen is 'Artikel 13. Vervroegde en verlate pensionering' lid 5 en lid 6 onverminderd van toepassing.

4. Vervallen.
5. Vervallen.
6. Alle restricties en bepalingen vervat in dit pensioenreglement zijn op de pensioenen, waarop de vertrokken deelnemer recht heeft gekregen, van overeenkomstige toepassing;
7. Aan de gewezen deelnemer wordt een bewijs van onder lid 2 en 3 omschreven premievrije aanspraken verstrekt.

Artikel 16a. Inkomende en uitgaande waardeoverdrachten

1. Het fonds zal, op verzoek van de (gewezen) deelnemer, in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht zoals bedoeld in artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet en het "Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht":
 - a. de waarde van de ontslagrechten als bedoeld in 'Artikel 16. Ontslagrechten', lid 2a, 2b, en 3 vermeerderd met de rente zoals bedoeld in het "Besluit reken- en procedureregels recht op waardeoverdracht, artikel 8 lid 4", over de periode van einde deelnemerschap tot het feitelijk moment van de waardeoverdracht, overdragen aan de uitvoerder van de pensioenregeling van een volgende werkgever;
 - b. een aangeboden waarde aanwenden voor pensioenaanspraken, waarbij het fonds deze waarde zal toewenden om extra dienstjaren aan de deelnemer toe te kennen.
2. De vaststelling van de waarde van de af te kopen aanspraken op pensioen, de met een aangeboden afkoopsom in te kopen aanspraken op pensioen en de procedure aangaande de waardeoverdracht geschieden conform de krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet vastgestelde reken- en procedurele regels.

Artikel 17. Aansprakelijkheid

1. Het fonds is niet gehouden pensioenen uit te keren, indien door de deelnemer relevante onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of de verplichting tot uitkering het gevolg is van diens nalatigheid in het geven van inlichtingen.
De reductie op pensioenaanspraken en recht zal nooit meer zijn dan het nadeel van het fonds;

2. Het fonds is niet gehouden pensioentermijnen uit te keren die niet binnen 5 jaar zijn opgeëist.

Artikel 18. Wijziging of beëindiging van het pensioenreglement

Het fonds heeft het pensioenreglement ingevoerd met de bedoeling het voor onbepaalde tijd te handhaven, maar het fonds behoudt zich het recht voor om het pensioenreglement te wijzigen of aan te passen met inachtneming van het bepaalde in de statuten van het fonds. Van een dergelijke wijziging of beëindiging zullen de deelnemers onverwijld in kennis worden gesteld, onverminderd het bepaalde in de statuten van het fonds.

Wijziging of beëindiging van het pensioenreglement zal echter niet van invloed zijn op reeds verworven pensioenaanspraken. Het fonds behoudt zich in ieder geval het recht voor tot wijziging of beëindiging van het pensioenreglement, indien zich een ingrijpende wijziging van omstandigheden voordoet. Onder een ingrijpende wijziging van omstandigheden wordt in elk geval verstaan:

- faillissement van AT&T;
- surséance van betaling van AT&T;
- executoriaal beslag ten laste van AT&T op een aanzienlijk deel van het vermogen van AT&T of een ten laste van AT&T gelegd conservatoir beslag op een aanzienlijk deel van het vermogen van AT&T dat overgaat in een executoriaal beslag of financieel onvermogen van AT&T;
- een ingrijpende wijziging in de wetgeving, waardoor zonder aanpassing van de pensioenregeling extra (onoverkomelijke) financiële verplichtingen voor AT&T zouden ontstaan;
- de verplichting om deel te nemen in een bedrijfspensioenfonds, waarvoor AT&T geen ontheffing heeft kunnen verkrijgen;
- financieel onvermogen aan de zijde van het fonds.

Artikel 19. Verplichtingen van de deelnemers

1. Indien het fonds zulks verlangt, dient de deelnemer alle verlangde gegevens en/of stukken welke verband houden met of van invloed geacht worden te zijn op, de uit zijn deelnemerschap voortvloeiende rechten en verplichtingen te overleggen.
2. De deelnemer dient, indien zijn huwelijk eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel zijn samenlevingsverband eindigt, AT&T en het fonds hiervan onverwijld in kennis te stellen.
3. Indien niet binnen dertig dagen wordt voldaan aan verplichtingen, opgelegd door dit pensioenreglement, kan het fonds pensioenaanspraken of recht, waarmee de verzuimde verplichtingen verband houden, voor de deelnemer en/of zijn rechtsopvolgers geheel of ten dele vervallen verklaren, tenzij ten genoegen van het fonds wordt aangetoond, dat het niet hebben voldaan aan die verplichtingen de deelnemer en/of zijn rechtsopvolgers redelijkerwijs niet verweten kan worden. De reductie op pensioenaanspraken en recht zal nooit meer zijn dan het nadeel van het fonds.
4. De deelnemer dient bij aanvang van het samenlevingsverband een afschrift van het notarieel verleden samenlevingscontract of een notarieel uittreksel daaruit en een uittreksel uit het bevolkingsregister te overleggen.
5. Het fonds is bevoegd eens in ten minste drie jaar het samenlevingsverband van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de partner gezamenlijk te laten bevestigen door overlegging van een verklaring ter zake, onder bijvoeging van een uittreksel uit het bevolkingsregister, waaruit blijkt dat de betrokkenen ten tijde van de afgifte van de verklaring op hetzelfde adres woonachtig waren.

Artikel 20. Overdracht, inpandgeving van rechten

Een deelnemer of een gewezen deelnemer heeft niet het recht de hem door middel van dit pensioenreglement of enig gedeelte daarvan verleende pensioenrechten te vervreemden, te belenen, te

verpanden, te veranderen, op een eerder tijdstip dan is bepaald te doen uitkeren anders dan voorzien in dit reglement, of op een andere manier tekort te doen aan de bedoelingen van het pensioenreglement.

Artikel 20a. Garantieclausule

1. In geval toepassing van dit reglement leidt tot pensioenaanspraken die afwijken van pensioenaanspraken die verworven zouden zijn bij voortzetting van het deelnemerschap in de op 1 augustus 1999 voor die deelnemer van kracht zijnde pensioenregeling van IBM, heeft die deelnemer het recht te verlangen dat de eerstbedoelde pensioenaanspraken gesteld worden op die pensioenaanspraken die uit hoofde van bedoelde pensioenregeling van IBM verworven zouden zijn.
2. 'Artikel 20a. Garantieclausule' lid 1 is niet van toepassing op alle wijzigingen die in dit reglement zijn aangebracht na 1-1-2001.

Artikel 21. Geschillen

De beslechting van geschillen tussen het fonds en de belanghebbenden bij het fonds vindt plaats op de wijze als bepaald in artikel 20 van de statuten van het fonds.

Artikel 22. Uitrust weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen

1. Het vanaf 1-1-2002 opgebouwde weduwe- weduwnaars- of partnerpensioen kan worden uitgeruild tegen een hoger of eerder ingaand ouderdompensioen. Deze uitrust geschiedt tegen de vastgestelde factoren in 'bijlage Uitrusttabel voor weduwe-, weduwnaar- of partnerpensioen naar ouderdompensioen'. Uitrust kan slechts plaatsvinden indien deze minimaal 3 maanden voor de pensioendatum, met instemming van de eventuele echtgenoot, echtgenote dan wel partner is aangevraagd;
2. De deelnemer dient uiterlijk één maand voor de feitelijk pensioendatum zijn keuze aan te geven als hij van de in lid 1 genoemde mogelijkheid gebruik wil maken.

Artikel 23. Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement (versie 1) is in werking getreden op op 1 augustus 1999.

Een aangepaste versie 2 is in werking getreden op 1 december 2000.

De gewijzigde versie 3 is in werking getreden op 1 januari 2003.

De versie 4 is in werking getreden op 1 januari 2003 en verving daarmee versie 3. De omreken tabellen in de bijlagen gingen in per 1 januari 2004.

In versie 4.1 zijn enkele omreken tabellen aangepast aan de actuariële en bedrijfstechnische nota d.d 12-05-2004. De versie 4.1 is in werking getreden op 1 januari 2004 en verving daarmee versie 4.

Versie 5 – bij bestuursbesluit van 8-10-2004 – treedt in werking op 1 januari 2004 en vervangt hiermee versie 4.1.

Bijlagen

De in deze bijlage vermelde tabellen worden binnen 5 jaar na publicatie heroverwogen.
Alle hieronder gepubliceerde tabellen zijn sekseneutraal.

1. Uitrustabel ouderdomspensioen naar tijdelijk ouderdomspensioen

Zie 'Artikel 13. Vervroegde en verlate pensionering', lid 3.c.

Tabel bij vervroegde pensionering.

Te verkrijgen aanvullend TOP bij € 1.000 OP in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Leeftijd												
55	1.901,34	1.991,00	1.920,79	1.930,72	1.940,79	1.951,00	1.961,36	1.971,86	1.982,52	1.993,34	2004,31	2015,45
56	2.026,76	2.038,76	2.050,95	2.063,33	2.075,91	2.088,70	2.101,69	2.114,90	2.128,32	2.141,97	2.155,85	2.169,97
57	2.184,33	2.199,61	2.215,18	2.231,03	2.247,18	2.263,62	2.280,38	2.297,45	2.314,85	2.332,59	2.350,68	2.369,12
58	2.387,93	2.408,03	2.428,56	2.429,53	2.470,95	2.492,85	2.515,23	2.538,11	2.561,51	2.585,45	2.609,94	2.635,01
59	2.660,67	2.688,21	2.716,45	2.745,42	2.775,14	2.805,65	2.836,97	2.869,14	2.902,19	2.936,17	2.971,11	3007,04

2. Uitrustabel ouderdomspensioen bij verlaat pensioen

Zie 'Artikel 13. Vervroegde en verlate pensionering', lid 7.c.2.

Per € 1.000 opgebouwd OP in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Leeftijd												
60	1.000,00	1.006,50	1.013,00	1.019,50	1.026,00	1.032,50	1.039,00	1.045,50	1.052,00	1.058,50	1.065,00	1.071,50
61	1.078,00	1.085,21	1.092,42	1.099,64	1.106,85	1.114,29	1.121,27	1.128,48	1.135,69	1.142,91	1.150,12	1.157,33
62	1.164,54	1.172,57	1.180,60	1.188,63	1.196,66	1.204,69	1.212,72	1.220,74	1.228,77	1.236,80	1.244,83	1.252,86
63	1.260,89	1.269,86	1.278,83	1.287,80	1.296,77	1.305,74	1.314,72	1.323,69	1.332,66	1.341,63	1.350,60	1.359,57
64	1.368,54	1.378,60	1.388,66	1.398,71	1.408,77	1.418,83	1.428,89	1.438,94	1.449,00	1.459,06	1.469,12	1.479,17
65	1.489,23											

3. Uitrustabel tijdelijk ouderdomspensioen bij verlaat pensioen

Zie 'Artikel 13. Vervroegde en verlate pensionering', lid 7.e.3.

Per € 1.000 TOP in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Leeftijd												
60	1.000,00	1.019,15	1.038,97	1.059,50	1.080,76	1.102,80	1.125,67	1.149,41	1.174,08	1.199,72	1.226,39	1.254,17
61	1.282,46	1.312,61	1.344,09	1.376,98	1.411,38	1.447,38	1.485,11	1.524,70	1.566,28	1.610,01	1.656,06	1.704,62
62	1.754,71	1.808,86	1.866,21	1.927,06	1.991,73	2.060,60	2.134,08	2.212,66	2.296,87	2.387,36	2.484,85	2.590,18
63	2.701,61	2.825,50	2.960,68	3.108,79	3.271,76	3.451,95	3.652,24	3.876,18	4.128,23	4.414,02	4.740,83	5.118,15
64	5.547,49	6.065,27	6.686,64	7.446,11	8.395,48	9.616,13	11.243,70	13.522,34	16.940,36	22.637,13	34.030,79	68.211,98

4. Uitrustabel tijdelijk ouderdomspensioen naar ouderdomspensioen en 60 % nabestaandenpensioen

Zie 'Artikel 13. Vervroegde en verlate pensionering', lid 7.e.4.

Tabel bij verlate pensionering.

Per € 1.000 TOP naar OP en 60 % NP in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
60	280,67	276,93	273,17	269,38	265,57	261,75	257,90	254,02	250,12	246,20	242,26	238,29
61	234,41	230,33	226,23	222,10	217,95	213,77	209,56	205,33	201,06	196,77	192,45	188,10
62	183,85	179,39	174,90	170,39	165,84	161,26	156,65	152,01	147,33	142,62	137,88	133,09
63	128,41	123,52	118,60	113,64	108,64	103,61	98,54	93,43	88,28	83,09	77,86	72,58
64	67,40	62,03	56,62	51,17	45,67	40,13	34,54	28,91	23,22	17,49	11,71	5,88
65	403,99 ¹											

5. Uitrustabel voor weduwe-, weduwnaar- of partnerpensioen naar ouderdomspensioen

Zie 'Artikel 22. Uitrustil weduwe-, weduwnaars- of partnerpensioen'.

Per € 1.000,- opgebouwd nabestaanden pensioen naar ouderdomspensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Leeftijd												
55	223,73	224,56	225,39	226,22	227,05	227,88	228,72	229,55	230,38	231,21	232,04	232,87
56	233,70	234,57	235,44	236,31	237,17	238,04	238,91	239,78	240,65	241,52	242,38	243,25
57	244,12	245,03	245,94	246,85	247,76	248,67	249,58	250,48	251,39	252,30	253,21	254,12
58	255,03	255,99	256,94	257,90	258,85	259,81	260,77	261,72	262,68	263,63	264,59	265,54
59	266,50	267,50	268,50	269,50	270,49	271,49	272,49	273,49	274,49	275,49	276,48	277,48
60	278,48	279,52	280,56	281,60	282,64	283,68	284,72	285,75	286,79	287,83	288,87	289,91
61	290,95	292,03	293,12	294,20	295,29	296,37	297,46	298,54	299,62	300,71	301,79	302,88
62	303,96	305,08	306,20	307,32	308,44	309,56	310,69	311,81	312,93	314,05	315,17	316,29
63	317,41	318,57	319,72	320,88	322,04	323,19	324,35	325,51	326,66	327,82	328,98	330,13
64	331,29	332,48	333,66	334,85	336,03	337,22	338,40	339,59	340,77	341,96	343,14	344,33
65	345,51											

¹ Dit is de uitruil van het TOP op 60 jaar naar een OP ingaande op 65 jaar.



Laatste pagina

Dit is de laatste pagina van het pensioenreglement ('oud').