



Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

AT&T Pensioenreglement

Versie 5

**Inwerkingtreding 1 januari 2011
Goedgekeurd 10 december 2010**

Inleiding

Voor u ligt het AT&T Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland

Dit reglement komt tegemoet aan de toenemende behoefte aan flexibiliteit en de wens om in toenemende mate eigen verantwoordelijkheid te kunnen dragen ten aanzien van het eigen pensioen. Flexibiliteit en eigen verantwoordelijkheid zijn sleutelwoorden die aansluiten bij het idee waar de inhoud van deze regeling zijn oorsprong vindt, namelijk dat pensioen een gezamenlijke verantwoordelijkheid is van zowel werkgever als werknemer.

De opzet van dit pensioen is een hybride systeem met enerzijds een pensioentoezegging en anderzijds een premietoezegging. De pensioentoezegging geschiedt op basis van middelloon met indien mogelijk een na-indexatie, hetgeen wil zeggen dat AT&T Global Network Services Nederland B.V. het risico draagt casu quo profijt heeft van de tussentijdse beleggingsopbrengsten. De premietoezegging geschiedt op basis van een inleg voor een persoonlijk pensioenkapitaal waarbij juist de deelnemer het risico draagt casu quo profijt heeft van de tussentijdse beleggingsopbrengsten. Binnen bepaalde voorwaarden kan de premietoezegging gewijzigd worden in een pensioentoezegging. Daarnaast beschikt de deelnemer over keuzemogelijkheden ten aanzien van de belegging van het persoonlijk pensioenkapitaal en draagt daardoor medeverantwoordelijkheid voor het uiteindelijke eigen pensioen. Niet verplichte DC-bijdrage, keuzemogelijkheden ten aanzien van de ingangsdatum van het pensioen, zogenaamde hoog/laag mogelijkheden, omzetten van partnerpensioen in ouderdompensioen of visa versa, en deeltijdpensioen zijn hierbij de meest in het oog springende mogelijkheden.

Binnen de wettelijke kaders is een zo flexibel mogelijk plan samengesteld.

Inhoud

ALGEMENE BEPALINGEN	5
ARTIKEL 1 DEFINITIES	5
ARTIKEL 2 DEELNEMERSCHAP	8
ARTIKEL 3 PENSIOENAANSPRAKEN	9
UITGANGSPUNTEN PENSIOENBEREKENINGEN	10
ARTIKEL 4 PENSIOENGEVEND INKOMEN.....	10
ARTIKEL 5 FRANCHISE	10
ARTIKEL 6 KEUZE DEFINED CONTRIBUTION (DC) EN DEFINED BENEFIT (DB)	10
ARTIKEL 7 PENSIOENGRONDSLAG.....	11
ARTIKEL 8 PENSIOENDATUM.....	11
INHOUD VAN DE AANSPRAKEN	12
ARTIKEL 9 OUDERDOMSPENSIEN	12
ARTIKEL 10 PARTNERPENSIOEN.....	12
ARTIKEL 11 AANVULLING OP PARTNERPENSIOEN GEDURENDE HET DEELNEMERSCHAP	13
ARTIKEL 12 PENSIOEN EN SCHEIDING	14
ARTIKEL 13 WEZENPENSIOEN	15
ARTIKEL 14 MAXIMERING VAN DE PENSIOENAANSPRAKEN.....	16
ARTIKEL 15 TOESLAGEN (INDEXATIE)	17
KOSTEN	17
ARTIKEL 16 KOSTEN VAN DE PENSIOENREGELING	17
PERSOONLIJK PENSIOEN PLAN	18
ARTIKEL 17 TOEVOEGINGEN AAN HET PERSOONLIJK PENSIOEN KAPITAAL (PPK)	18
ARTIKEL 18 BELEGGINGSMOGELIJKHEDEN.....	18
ARTIKEL 19 WIJZIGING VAN DE BELEGGINGSKEUZE	18
ARTIKEL 20 AANWENDING VAN HET PERSOONLIJK PENSIOEN KAPITAAL (PPK).....	19
FLEXIBEL PENSIOEN	21
ARTIKEL 21 FLEXIBELE PENSIONERING	21
ARTIKEL 22 DEELTIJD PENSIOEN	22
ARTIKEL 23 UITRUIL PARTNERPENSIOEN.....	22
ARTIKEL 24 HOOG/LAAG PENSIOEN.....	23
ARTIKEL 25 INKOOP VANUIT LEVENSLLOOPREGELING.....	23
ARBEIDSONGESCHIKTHEID	24
ARTIKEL 26 VOORTZETTING PENSIOENOPBOUW BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID	24
UITVOERING EN BIJZONDERE BEPALINGEN	25
ARTIKEL 27 VERREKENING WETTELIJKE UITKERINGEN	25
ARTIKEL 28 ONBETAALD VERLOF EN LEVENSLLOOP VERLOF	25
ARTIKEL 29 OUDERSCHAPSVERLOF	26
ARTIKEL 30 ZORGVERLOF.....	26
ARTIKEL 31 UITBETALING	26
ARTIKEL 32 ONTSLAGRECHTEN EN AFKOOP KLEINE PENSIOENAANSPRAKEN	26
ARTIKEL 33 INKOMENDE EN UITGAANDE WAARDEOVERDRACHTEN	27
ARTIKEL 34 OVERGANGSBEPALING VORIGE REGLEMENTEN	28
ARTIKEL 35 AANSPRAKELIJKHEID	28
ARTIKEL 36 KORTINGSREGEL.....	28
ARTIKEL 37 VERPLICHTINGEN VAN DE DEELNEMERS.....	29
ARTIKEL 38 OVERDRACHT, INPANDGEVING VAN RECHTEN.....	29
ARTIKEL 39 HARDHEIDSCLAUSULE	29
ARTIKEL 40 GESCHILLEN	29
ARTIKEL 41 INWERKINGTREDING	29

BIJLAGEN	30
1. Uitrustil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten.....	30
2. Leeftijdsafhankelijke DC Premietabel	31
3. Inkoop partnerpensioen	31
4. Uitrustitabel voor partnerpensioen naar ouderdompensioen	33
5. Vervroegingtabel ingangsdatum ouderdompensioen	33
6. Hoog / Laag pensioen	34
7. Afkoop kleine pensioenen	35
LAATSTE PAGINA	36

Distributie: AT&T, OR, pensioenuitvoerder, actuaris, DNB, intranet

Archivering: Statuten en reglementen / AT&T Pensioenreglement

Wijzigingen in dit document kunnen invloed hebben op de volgende documenten:

Document	Invloed
SPAN Actuariële en bedrijfstechnische nota	Samenvatting AT&T Pensioenreglement
SPAN Procedurehandboek	Procedures voor de uitvoering van het reglement
Welkomstbrief WELKOM4	Tekst moet in overeenstemming zijn met het reglement
AT&T Pensioenreglement, vragen en antwoorden	Moet de inhoud van de juiste versie van het reglement weergeven
AT&T Pensioen en ontslag	Procedures voor liquidatie PPK en de tabellen
Nabestaandenpensioen en AT&T	Verkorte beschrijving van het reglement

© Copyright 2004 - 2010 Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland.

Algemene bepalingen

Overal waar in dit pensioenreglement de mannelijke vorm wordt gebezigd kan ook de vrouwelijke vorm worden gelezen.

Artikel 1 Definities

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Rechtspersonen

AT&T:	AT&T Global Network Services Nederland B.V., gevestigd te Amsterdam.
Een gelieerde onderneming:	Een onderneming die door het bestuur op verzoek van AT&T tot een gelieerde onderneming is verklaard.
Directie:	De directie van AT&T.
Fonds:	Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland, gevestigd te Amsterdam.
Bestuur:	De personen die ingevolge de statuten van de Stichting Pensioenfonds AT&T Nederland als zodanig zijn aangewezen.

Rechthebbenden

Medewerker:	De persoon die een dienstverband met AT&T of een gelieerde onderneming is aangegaan voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd.
Deelnemer:	De persoon die deelnemer is op grond van Artikel 2 van dit reglement.
Gewezen deelnemer:	De deelnemer van wie elke arbeidsovereenkomst met AT&T is beëindigd anders dan door het bereiken van de feitelijke pensioendatum, terwijl door en/of voor hem geen pensioen meer wordt opgebouwd, en hij aanspraak op pensioen ten laste van het fonds heeft, en hij niet krachtens een besluit van het bestuur als deelnemer is aangewezen.
Pensioengerechtigde:	Een persoon voor wie, krachtens dit reglement een pensioenuitkering is ingegaan.
Gepensioneerde:	Een pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
Wezen:	De kinderen van een deelnemer, die op het moment van overlijden van die deelnemer, tot de deelnemer in familierechtelijke verhouding staan; stief- en pleegkinderen, van wie ten genoegen van het fonds wordt aangetoond, dat zij in het gezin van de deelnemer waren opgenomen en tot het overlijden van de deelnemer als eigen kinderen werden onderhouden en opgevoed.
Partner:	De echtgenoot / echtgenote van de deelnemer; de geregistreerde partner van de deelnemer zoals bedoeld in boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;

de persoon, die geen huwelijk of geregistreerd partnerschap is aangegaan, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de deelnemer, die geen huwelijk of geregistreerd partnerschap is aangegaan, tenminste zes maanden voor de feitelijke pensioendatum een samenlevingsverband is aangegaan op basis van een notarieel verleden samenlevingscontract waarin de partner als begunstigde voor het partnerpensioen is aangewezen. Indien een notarieel verleden samenlevingscontract wordt gewijzigd in die zin dat de partner als de begunstigde voor het partnerpensioen wordt aangewezen, dan geldt de datum van het tot stand komen van de wijziging voor de toepassing van dit reglement als de datum van tot stand komen van het notarieel verleden samenlevingscontract. Indien een notarieel verleden samenlevingscontract wordt gewijzigd in die zin dat de partner niet langer geldt als begunstigde voor het partnerpensioen, dan geldt de datum van het tot stand komen van de wijziging voor de toepassing van dit reglement als de datum van beëindiging van het samenlevingsverband. Een deelnemer kan voor dit pensioenreglement slechts één partner hebben.

Geregistreerd partnerschap:

In dit pensioenreglement wordt onder een huwelijk tevens verstaan een geregistreerd partnerschap, als bedoeld in Boek 1, Burgerlijk Wetboek, wordt onder een gehuwde tevens verstaan iemand die een geregistreerd partnerschap, als bedoeld in Boek 1, Burgerlijk Wetboek is aangegaan; wordt onder een echtgenoot / echtgenote tevens verstaan, een geregistreerd partner; wordt onder beëindiging van het huwelijk, casu quo echtscheiding tevens verstaan beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden.

Samenlevingsverband:

De gemeenschappelijke huishouding van de ongehuwde deelnemer en de ongehuwde partner, vastgelegd in een notarieel verleden samenlevingscontract, welke sinds de datum van verlijden van het samenlevingscontract ten minste zes maanden onafgebroken heeft geduurd. Dit contract, dan wel een notarieel uittreksel daaruit, dient bij het fonds te zijn geregistreerd. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt de gemeenschappelijke huishouding geacht te zijn aangevangen op de datum van het verlijden van de notariële akte, mits genoemde periode van een half jaar is verstreken. Tevens dient, indien gevraagd, een uittreksel uit het bevolkingsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de deelnemer en de partner vanaf de datum van verlijden van het samenlevingscontract, ten minste zes maanden onafgebroken op hetzelfde adres woonachtig zijn. Voor toepassing van dit pensioenreglement wordt het samenlevingscontract geacht te zijn geëindigd op de datum waarop:

1. één van de partners bij het samenlevingsverband overlijdt;
2. de beëindiging van de samenleving schriftelijk door de deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde partner of gewezen partner aan het fonds wordt meegedeeld;
3. de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in het huwelijk treedt of een ander samenlevingsverband aangaat;
4. de (gewezen) partner in het huwelijk treedt of een ander samenlevingsverband aangaat.

Ingeval uit een uittreksel uit het bevolkingsregister blijkt dat het samenlevingsverband eerder is geëindigd dan op de bovenbedoelde datum van overlijden dan wel de datum van de

bovenbedoelde schriftelijke mededeling dan geldt die eerdere datum als datum van beëindiging van het samenlevingsverband.

Componenten van de pensioengrondslag

Arbeidsduur:	Schriftelijk overeengekomen aantal uren arbeid per week.
Normale arbeidsduur:	Veertig uren per week.
Fulltime:	Functie met normale arbeidsduur.
Parttime:	Functie met een arbeidsduur afwijkend van de normale arbeidsduur.
Maandsalaris:	Het bruto fulltime maandsalaris dat met de werknemer is overeengekomen exclusief ploegentoeslag, overwerkvergoeding, Sales Incentive Plan en andere emolumenten.
Jaarsalaris:	Het in de laatste 12 volle maanden uitbetaalde pensioengevende inkomen, zoals omschreven in Artikel 4. Indien het dienstverband korter dan 12 maanden heeft geduurd of indien de deelnemer (een gedeelte) van de laatste 12 maanden met onbetaald verlof is geweest, zal het jaarsalaris worden herleid naar 12 maanden.
Basisjaarinkomen:	Dit is 12 maal het maandsalaris vermenigvuldigd met het part time percentage.
Fictief inkomen:	Het op de ingangsdatum van de WIA uitkering geldende maandsalaris x 12, vermeerderd met de algemene loonronden zoals toegepast op de salarissen van arbeidsgeschiedte medewerkers en met eventuele individueel toegekende salarisverhogingen.
Sales Incentive Plan	Het plan voor deelnemers die in hun arbeidsovereenkomst zijn overeengekomen dat hun salaris uit een vast deel en een variabel deel zal bestaan waarbij de hoogte van het variabel deel afhankelijk is van de behaalde verkoopactiviteiten.
Jaarlijkse bonus	De jaarlijkse bonus die deelnemers die niet onder het Sales Incentive Plan vallen jaarlijks ontvangen en waarvan de hoogte afhankelijk is van de bedrijfsresultaten. In 2010 werd dit Team Award genoemd.
Ziekengeld	Het (gekorte) salaris dat bij langdurige ziekte door AT&T wordt uitbetaald als ziekengeld.
Zorgverlof	Het gekorte (tenminste 70%) salaris dat bij kortdurend zorgverlof door AT&T wordt uitbetaald als zorgverlof.
Franchise:	Het deel van het pensioengevend inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd. Deze wordt jaarlijks aangepast.
Leeftijd:	Een bepaalde leeftijd wordt bereikt op de eerste dag van de maand volgend op de verjaardag van de desbetreffende deelnemer.
Dienstjaar:	Het aantal (fictieve) jaren dat de deelnemer pensioen heeft opgebouwd. Dit aantal kan wijzigen door het aantal jaren dat iemand in dienst is van AT&T, en inkomende

waardeoverdrachten.

Deelnemingsjaren:	Het aantal kalenderjaren dat de deelnemer in dienst van de onderneming ouderdomspensioen heeft opgebouwd.
Deeltijdfactor:	De parttime factor per deelnemingsjaar.
Unit:	Participatie in één van de geselecteerde beleggingsfondsen.

Pensioensystemen

DB:	Defined Benefit / Pensioentoezegging Pensioensysteem waarbij door de werkgever een pensioen wordt toegezegd, gebaseerd op de per jaar opgebouwde pensioenaanspraken, waarvan de hoogte via een vast percentage wordt afgeleid voor het daarvoor geldende gedeelte van het pensioengevende salaris.
DC:	Defined Contribution / Premietoezegging Pensioensysteem waarbij door de werknemer een premie wordt toegezegd voor de opbouw van een persoonlijk kapitaal. Dit kapitaal wordt belegd waarna op de pensioendatum van het eindkapitaal een pensioen kan worden aangekocht.

Wettelijke regelingen

ANW:	Algemene Nabestaanden Wet.
AOW:	Algemene Ouderdoms Wet.
AWBZ:	Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten.
WIA:	Wet op werk en inkomen naar arbeidsvermogen, zoals deze luidde op 1-1-2006.
Arbeidsongeschikt:	Arbeidsongeschikt in de zin van de WIA.
Arbeidsongeschiktheid:	Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.
Arbeidsongeschiktheidspercentage:	Het percentage waarvoor de deelnemer arbeidsongeschikt wordt geacht, zoals vastgesteld op basis van een beschikking van de uitvoeringsinstelling van de WIA.
Uitvoeringsinstelling:	De uitvoeringsinstelling die verantwoordelijk is voor de uitvoering van de WIA waarbij AT&T is aangesloten.
WIA-uitkering:	Enige uitkering ingevolge de WIA, voortvloeiend uit het dienstverband met AT&T.
Pensioenaangroei factor A	De aangroei van de pensioenaanspraken in één jaar. Deze kan worden gebruikt voor de bepaling van de fiscale jaarruimte bv. voor een lijfrenteverzekering.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. Deelnemer is:
 - a. Alle werknemers met een dienstverband met AT&T ;

- b. iedere andere aan AT&T verbonden persoon die door de directie als zodanig wordt aangewezen, en tegen wie het bestuur van het fonds geen bezwaar heeft, en die heeft aangegeven het deelnemerschap te aanvaarden.
2. Het deelnemerschap eindigt bij volledige beëindiging van het dienstverband van de deelnemer met AT&T en er geen pensioen meer wordt opgebouwd, maar in ieder geval op de feitelijke pensioendatum;
3. Indien bij beëindiging van het dienstverband als genoemd in Artikel 2 lid 2 een uitkering plaatsvindt krachtens de WIA, zal het deelnemerschap worden voortgezet conform Artikel 26.

Artikel 3 Pensioenaanspraken

1. Met inachtneming van de bepalingen van dit reglement kan het deelnemerschap recht geven op:
 - a. Ouderdomspensioen;
 - b. Partnerpensioen;
 - c. Bijzonder partnerpensioen;
 - d. Wezenpensioen.
2. Jaarlijks verstrekt het bestuur van het fonds iedere deelnemer een opgave van:
 - a. de hoogte van de pensioenaanspraken (DB) welke de deelnemer kan bereiken indien hij/zij tot de normale pensioendatum deelnemer blijft;
 - b. de hoogte van de pensioenaanspraken (DB) welke de deelnemer reeds heeft bereikt;
 - c. het saldo van het Persoonlijk Pensioen Kapitaal;
 - d. alsmede een indicatie van het ouderdomspensioen dat met het Persoonlijk Pensioen Kapitaal kan worden aangekocht, uitgaande van de op het moment van de opgave geldende tabel: "[Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten](#)";
 - e. het aantal deelnemingsjaren, de deeltijdfactor en de periode waarin deze jaren zijn opgebouwd;
 - f. de pensioenaangroei factor A.
3. Op verzoek verstrekt het bestuur aan de (gewezen) deelnemer, binnen drie maanden na dat verzoek, een opgave van de hoogte van de in Artikel 3 lid 2 genoemde aanspraken, alsmede een opgave van de fiscale pensioenaangroei. Het fonds kan een vergoeding vragen voor de aan deze opgave verbonden kosten.

Uitgangspunten pensioenberekeningen

Artikel 4 Pensioengevend inkomen

1. Onder pensioengevend inkomen wordt verstaan het totale bedrag dat de deelnemer uit hoofde van zijn dienstbetrekking met AT&T heeft ontvangen wegens:
 - a. Uitbetaald salaris;
 - b. ziekgeld;
 - c. assignmenttoeslag en tijdelijke toeslag in verband met tijdelijke overplaatsing van functie met vast/variabel inkomen naar vast inkomen;
 - d. ploegentoeslag;
 - e. afbouwuitkering ploegentoeslag;
 - f. jaarlijkse bonus;
 - g. pensioendragend deel van het Sales Incentive Plan;
 - h. betalingen wegens zorgverlof.

2. Sales Incentive Plan

Voor deelnemers, die onder het sales incentive plan vallen, geldt het volgende:

Voor zover dit voortvloeit uit het voor betrokkene van kracht zijnde sales incentive plan wordt in het pensioengevend inkomen opgenomen:

- 100 % van de uitbetaalde maandsalarissen;
- 100 % van de uitbetaalde sales bonus met een maximum van de verhouding variabel/vast inkomen zoals bijvoorbeeld:
 - $66\frac{2}{3}$ % van het basisjaarinkomen bij 60/40 (vast/variabel inkomen);
 - 42,86 % van het basisjaarinkomen bij 70/30 (vast/variabel inkomen);
 - $33\frac{1}{3}$ % van het basisjaarinkomen bij 75/25 (vast/variabel inkomen);

3. Betalingen voor overwerk en verschoven uren, alsmede andere betalingen en emolumenten dan hierboven genoemd, maken geen deel uit van het pensioengevend inkomen, tenzij de directie anders bepaalt.
4. Betalingen die later dan twee maanden na ontslag worden uitbetaald maken geen deel uit van het pensioengevend inkomen, tenzij de directie of het bestuur anders bepaalt.

Artikel 5 Franchise

1. Per 1 januari 2010 is de franchise vastgesteld op € 12.673,-;
2. Per 1 januari van elk hierop volgend jaar zal de franchise worden aangepast naar het wettelijk fiscaal minimum zoals geldend voor dit reglement;
3. Voor de deelnemer die parttime een functie in dienst van AT&T vervult en/of die een gedeelte van het jaar een dienstverband met AT&T heeft vervuld, wordt de franchise naar evenredigheid vastgesteld op basis van het parttime-percentage respectievelijk de doorgebrachte diensttijd (in hele kalendermaanden).

Artikel 6 Keuze Defined Contribution (DC) en Defined Benefit (DB)

1. Indien een deelnemer dit wenst, heeft hij het recht om, onder de in dit reglement genoemde voorwaarden, te kiezen voor (gedeeltelijke) pensioenopbouw op basis van een DB regeling;
2. De deelnemer kan kiezen uit de volgende DB-percentages:
 - a. 0 % van de totale pensioengrondslag;
 - b. 25 % van de totale pensioengrondslag;
 - c. 50 % van de totale pensioengrondslag;
 - d. 75 % van de totale pensioengrondslag;

- e. 100 % van de totale pensioengrondslag;
- 3. Voor de datum van indiensttreding of op de dag van indiensttreding dient de deelnemer het DB-percentage op te geven. Indien dit niet is opgegeven, geldt een DB-percentage van 100 %;
- 4. Na indiensttreding kan de deelnemer het DB-percentage wijzigen conform Artikel 6 lid 5;
- 5. Voor het begin van ieder kalenderjaar krijgt de deelnemer de mogelijkheid om voor de toekomstige tijd het DB-percentage te wijzigen. Voorwaarde is dat de deelnemer dit tenminste 1 maand voor het verstrijken van het kalenderjaar schriftelijk aan het fonds kenbaar maakt. Het gekozen DB-percentage zal gelden vanaf de eerste januari van het volgende kalenderjaar volgend op de maand waarop het fonds de keuze heeft vernomen.

Artikel 7 Pensioengrondslag

- 1. Elke maand worden de totale pensioengrondslag, de DC-grondslag en de DB-grondslag vastgesteld;
- 2. De totale pensioengrondslag is gelijk aan het bedrag dat het in de betreffende maand uitbetaalde pensioengevende inkomen meer bedraagt dan $\frac{1}{12}$ deel van de voor de deelnemer geldende franchise;
- 3. Voor de berekening van de pensioenen wordt de totale pensioengrondslag gesplitst in een DC-grondslag en een DB-grondslag;
- 4. De DB-grondslag wordt berekend door de totale pensioengrondslag te vermenigvuldigen met het voor de deelnemer geldende DB percentage zoals dat is vastgesteld volgens Artikel 6;
- 5. De DC-grondslag is gelijk aan het positieve verschil tussen de totale pensioengrondslag en de DB-grondslag.

Artikel 8 Pensioendatum

- 1. De normale pensioendatum is de eerste van de maand volgende op de 65-ste verjaardag;
- 2. De feitelijke pensioendatum is de datum waarop de deelnemer daadwerkelijk met pensioen gaat conform art. 21. Op die datum gaat het DB-ouderdompensioen in zoals dat is opgebouwd in Artikel 9 lid 1 en moet het PPK zoals opgebouwd in Artikel 9 lid 2 worden aangewend conform Artikel 20.

Inhoud van de aanspraken

Artikel 9 Ouderdomspensioen

De ouderdomspensioenregeling bestaat uit een Defined Benefit (DB) deel, een Defined Contribution (DC) deel.

1. DB-deel

- a. Elke maand wordt een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen opgebouwd gelijk aan 2,25% van de DB-grondslag voor die maand;
- b. Het opgebouwde ouderdomspensioen zal worden verhoogd op grond van een inkomende waardeoverdracht overeenkomstig Artikel 33;
- c. De pensioenopbouw eindigt bij beëindiging van het deelnemerschap, doch uiterlijk op de feitelijke pensioendatum;
- d. Het aldus opgebouwde ouderdomspensioen zal ingaan op de normale pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de rechthebbende;
- e. Per 1 januari van elk jaar zal, indien mogelijk, het totale ouderdomspensioen worden aangepast overeenkomstig Artikel 15.

2. DC-deel

- a. Elke maand zal door AT&T een storting worden gedaan ter vorming van een Persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK);
- b. De laatste storting vindt plaats in de maand waarin het deelnemerschap wordt beëindigd, doch uiterlijk op de feitelijke pensioendatum;
- c. De hoogte van deze storting wordt bepaald op basis van de daarvoor geldende "[Leeftijdsafhankelijke DC Premietabel](#)". Het daarin genoemde percentage behorende bij de leeftijd van de deelnemer wordt vermenigvuldigd met de DC-grondslag. De storting wordt verhoogd met een niet verplichte DC-bijdrage van de deelnemer;
- d. De deelnemer kan met AT&T overeenkomen dat bij wijze van niet verplichte DC-bijdrage een vast percentage (in één decimaal nauwkeurig) van de voor die maand vastgestelde DC-grondslag wordt ingehouden;
Bij de aanvang van het deelnemerschap is de DC-bijdrage gelijk aan 2,5 % van de voor die maand vastgestelde DC-grondslag, tenzij de deelnemer anders heeft aangegeven.
Vanaf de datum waarop krachtens Artikel 6 lid 3 tweede zin een DB-percentage voor de deelnemer is gekozen of krachtens Artikel 6 lid 4 is vastgesteld, kan de deelnemer deze niet verplichte DC-bijdrage wijzigen, waarbij de deelnemer kan kiezen uit een DC-bijdrage van minimaal 0 % en maximaal 2,5 %;
- e. Op de feitelijke pensioendatum zal het PPK worden aangewend voor de aankoop van (aanspraken op) pensioen(en) zoals omschreven in het Persoonlijk Pensioen Plan (Artikel 17 tot en met Artikel 20).

Artikel 10 Partnerpensioen

Voor iedere deelnemer wordt gedurende het deelnemerschap een levenslang partnerpensioen opgebouwd ten behoeve van de partner.

1. Elke maand wordt dit partnerpensioen opgebouwd gelijk aan 1,58 % van de pensioengrondslag voor die maand;
2. De pensioenopbouw eindigt bij de beëindiging van het deelnemerschap, doch uiterlijk op de feitelijke pensioendatum;
3. Het opgebouwde partnerpensioen zal worden verhoogd op grond van een inkomende waardeoverdracht overeenkomstig Artikel 33;
4. Op het partnerpensioen wordt in mindering gebracht het aan vorige partner(s) toegekende bijzondere partnerpensioen, inclusief de verhogingen op grond van Artikel 15;

5. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgende op de dag van overlijden van de (ex)-deelnemer en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de rechthebbende;
6. Per 1 januari van elk jaar zal, indien mogelijk, het totale partnerpensioen worden aangepast overeenkomstig Artikel 15;
7. Op de feitelijke pensioendatum of bij ontslag heeft de (gewezen) deelnemer het recht om een gedeelte van zijn/haar (tot dat tijdstip op grond van Artikel 9 lid 1 opgebouwde aanspraak en de overeenkomstig Artikel 20 lid 1, 5.a of 6 ingekochte aanspraak op) DB-ouderdomspensioen om te zetten in een extra aanspraak op partnerpensioen onder gelijktijdige verlaging van het levenslange ouderdomspensioen.
 - a. Deze eenmalige keuze dient uiterlijk drie maanden voor de feitelijke pensioendatum schriftelijk aan het fonds te worden medegedeeld; de wijziging zal ingaan op de feitelijke pensioendatum
 - b. Bij ontslag dient deze keuze bij voorkeur voor het ontslag doch uiterlijk drie maanden na het ontslag schriftelijk aan het fonds te worden meegedeeld; de wijziging zal ingaan op de datum van het verzoek maar niet eerder dan de datum van ontslag;
 - c. De (gewezen) deelnemer kan hierbij kiezen voor een aanvulling op het opgebouwde jaarlijks partnerpensioen ter hoogte van maximaal 70 % van het na bovengenoemde omzetting verlaagde ouderdomspensioen;
 - d. Deze omzetting geschiedt op basis van de laatste door het fonds vastgestelde sekseneutrale, actuariële tabel: "[Inkoop partnerpensioen](#)";
 - e. Voor het verzoek van deze omzetting is goedkeuring van de partner van de (gewezen) deelnemer vereist.
8. Geen aanspraak op partnerpensioen is mogelijk, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na de feitelijke pensioendatum in het huwelijk treedt of een samenlevingsverband aangaat.

Artikel 11 Aanvulling op partnerpensioen gedurende het deelnemerschap

Bij het overlijden van de deelnemer wordt gedurende het deelnemerschap het opgebouwde partnerpensioen zoals vastgesteld volgens Artikel 10 verhoogd met een aanvullend partnerpensioen dat als volgt wordt vastgesteld:

1. Het laatst vastgestelde jaarsalaris, verminderd met de voor de deelnemer geldende franchise, vermenigvuldigd met 1,58 % voor elk jaar dat ligt tussen de eerste van de maand na het overlijden en de normale pensioendatum.

Voor deelnemers aan het Sales Incentive Plan wordt voor het aanvullend partnerpensioen niet het vastgestelde jaarsalaris gehanteerd, maar het basisjaarinkomen plus een opslag van 75% van de verhouding variabel/vast inkomen dus bij voorbeeld:

 - Bij 60/40: 150 % maal het basisjaarinkomen;
 - Bij 70/30: 132,14 % maal het basisjaarinkomen;
 - Bij 75/25: 125 % maal het basisjaarinkomen;
2. Voor deelnemers die voor 1-1-2006 onder het FlexPensioenreglement vielen, waardeoverdracht van het FlexPensioenreglement naar het AT&T Pensioenreglement hebben gedaan en tot die datum geen partnerpensioen hebben opgebouwd onder het FlexPensioenreglement, wordt het aantal jaren verhoogd met het aantal dienstjaren dat op die datum was bereikt;
3. Bij het overlijden van de deelnemer gedurende een periode waarin WW wordt verkregen direct volgend op een dienstbetrekking met AT&T zal een aanvullend partnerpensioen worden vastgesteld conform Artikel 11 lid 2;
4. Bij het overlijden van de deelnemer gedurende een periode van maximaal 18 maanden gedurende onbetaald verlof of gedurende levensloopverlof zal een aanvullend partnerpensioen worden vastgesteld conform Artikel 11 lid 1 en 2;
5. Het aanvullende partnerpensioen wordt samengevoegd met het opgebouwde partnerpensioen tot een enkel partnerpensioen waarop Artikel 10 lid 5 en, 8 volledig van toepassing zijn;

6. Op het moment van aanvang van huwelijk/samenlevingsverband zal het in dit Artikel 11 lid 5 bedoelde partnerpensioen levenslang worden verminderd met 3 % voor elk vol jaar dat de partner meer dan 15 jaar jonger was dan de deelnemer. Dit kortingspercentage wordt gedurende de eerste vijf jaar van het huwelijk/samenlevingsverband gelijkmatig naar nul afgebouwd. Indien het overlijden van de deelnemer plaatsvindt gedurende de eerste vijf jaar van het huwelijk/ samenlevingsverband zal de levenslange korting van het partnerpensioen naar evenredigheid worden vastgesteld;
7. Het totale partnerpensioen kan nooit meer bedragen dan het maximum zoals vastgesteld in Artikel 14 lid 2.

Artikel 12 Pensioen en Scheiding

1. De in dit artikel beschreven regeling wordt conform de Pensioenwet (lid 2 t/m 4) en de 'Wet verevening pensioenrechten bij scheiding' (lid 5 t/m 11) uitgevoerd;
2. Bijzonder nabestaandenpensioen.
Indien het huwelijk van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, verkrijgt degene die ten tijde van de beëindiging van het dienstverband met AT&T zijn/haar partner was, een premievrije aanspraak op een bijzonder partnerpensioen, indien en voor zover er recht op partnerpensioen is conform Artikel 10. De gewezen partner wordt een bewijs van die aanspraak verstrekt. De gewezen deelnemer is gehouden het fonds onverwijld schriftelijk mededeling te doen van het eindigen van zijn/haar huwelijk door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed;
3. Bij beëindiging van het samenlevingsverband vindt er toekenning van bijzonder partnerpensioen plaats, tenzij de partners zulks in het notarieel verleden samenlevingscontract hebben uitgesloten, en het fonds tegen deze uitsluiting geen bezwaar heeft; De gewezen deelnemer is gehouden het fonds onverwijld schriftelijk mededeling te doen van het eindigen zijn/haar samenlevingsverband.
4. Wordt bij huwelijkse voorwaarden, voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, dan wel de beëindiging van het samenlevingsverband, een andere aanspraak dan ingevolge het in Artikel 12 lid 2 bepaalde tussen partners overeengekomen, dan dient dit ten genoegen van het fonds te worden aangetoond. De overeenkomst is slechts geldig indien het fonds heeft verklaard een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken;
5. Standaard verdeling van het ouderdompensioen (verevening).
In geval van echtscheiding of scheiding van tafel en bed, vindt na een schriftelijk verzoek daartoe verevening plaats van het tijdens het huwelijk opgebouwde ouderdompensioen, alsmede het Persoonlijk Pensioen Kapitaal.
Het schriftelijk verzoek tot verevening moet binnen 2 jaar na de scheiding worden gedaan door de deelnemer of zijn partner of beiden, door middel van het formulier "Verevening Ouderdompensioen" van de overheid.
In dit kader wordt per de scheidingsdatum berekend welk deel van het PPK tijdens het huwelijk is opgebouwd. Vijftig procent –dan wel het overeenkomstig de wet overeengekomen percentage- van het PPK wordt aan de ex-partner toegerekend en wordt belegd op dezelfde wijze als het PPK belegd was per de scheidingsdatum. Wijzigingen in de beleggingskeuze, zoals genoemd in Artikel 19, volgen voor het afgescheiden deel de beleggingskeuze van de deelnemer;
6. Conversie van de aanspraken van de gewezen partner.
Het deel van het te verevenen PPK, het aan de gewezen partner toe te rekenen ouderdompensioen en het bijzonder partnerpensioen, vastgesteld overeenkomstig Artikel 12 lid 2 tot en met 5, kunnen uitsluitend in geval van echtscheiding (dus niet bij ontbinding na scheiding van tafel en bed), onverminderd het bepaalde in Artikel 12 lid 8 worden omgezet in een eigen recht op ouderdompensioen voor de gewezen partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:
 - a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;

- b. binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan het fonds;
 - c. het fonds heeft ingestemd met de omzetting (zie Artikel 12 lid 7);
7. Het fonds zal niet instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in Artikel 12 lid 6, indien een andere toeslagregeling is overeengekomen dan die welke is beschreven in Artikel 15, of indien de omzetting die wordt overeengekomen voor het fonds verzekeringstechnisch nadelig is. Het fonds zal slechts instemmen met de omzetting indien het recht op ouderdomspensioen van de gewezen partner ingaat op de, bij het fonds geldende, normale pensioendatum;
 8. Het bepaalde in Artikel 12 lid 5 en 6 is niet van toepassing indien partijen de Wet pensioenverevening bij scheiding hebben uitgesloten of een andere verdeling hebben vastgelegd bij huwelijkse voorwaarden of voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
 9. De kosten van pensioenverevening of conversie zal het fonds in gelijke delen aan beide partijen in rekening brengen;
 10. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of AT&T worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin is nietig;
 11. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en het fonds of AT&T worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Elk beding strijdig met het bepaalde in de vorige volzin is nietig.

Artikel 13 Wezenpensioen

1. Indien de deelnemer bij zijn overlijden een op pensioen rechthebbende wees nalaat, wordt het wezenpensioen per jaar als volgt vastgesteld:
 - a. indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt bedraagt het wezenpensioen 20 % van het bij het fonds ondergebrachte partnerpensioen, vermeerderd met het bedrag dat conform Artikel 10 lid 4 in vermindering is gebracht, vastgesteld overeenkomstig Artikel 10 en Artikel 11;
 - b. Het bepaalde in Artikel 13 lid 7 is van overeenkomstige toepassing.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgende op de dag van overlijden van de deelnemer (voor postuum geboren kinderen niet eerder dan op de dag van hun geboorte) en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de wees de achttienjarige leeftijd bereikt, doch uiterlijk tot en met de maand van zijn eerder overlijden.

Voor het kind:

- a. dat ten gevolge van ziekte of gebreken vermoedelijk in het eerstkomende jaar niet in staat zal zijn om de helft te verdienen van hetgeen lichamelijk en geestelijk gezonde kinderen, die overigens in gelijke omstandigheden verkeren, kunnen verdienen, of
 - b. wiens voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een beroepsopleiding,
- wordt het wezenpensioen ook na de achttiende verjaardag uitgekeerd, indien en zolang het onder a of b gestelde het geval is, doch uiterlijk tot en met de maand waarin de wees zevenentwintig wordt, doch uiterlijk tot en met de maand van zijn eerder overlijden.
3. Voor iedere uitbetaling behoren aan het fonds, indien deze zulks verlangt, de stukken te worden overgelegd, waaruit het recht op uitkering blijkt;

4. Indien en zodra naast het wezenpensioen geen partnerpensioen wordt uitgekeerd wordt het wezenpensioen verdubbeld. Indien de aanspraken op partnerpensioen over meerdere belanghebbenden zijn verdeeld, en zodra naast het wezenpensioen een van deze gedeelten van het partnerpensioen niet wordt uitgekeerd, beslist het fonds van geval tot geval voor welke wezen het wezenpensioen wordt verdubbeld, afhankelijk van de gezinssituatie;
5. De totale uitkering aan wezenpensioen is gemaximeerd op de uitkering voor 5 wezen. Indien en voor zolang meer dan 5 wezen recht hebben op pensioen ingevolge dit artikel, zal het maximaal uit te keren bedrag pro rata over de wezen worden verdeeld;
6. Het wezenpensioen van minderjarige kinderen wordt uitbetaald aan de wettelijke vertegenwoordiger;
7. Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na de feitelijke pensioendatum in het huwelijk treedt of een samenlevingsverband aangaat, ontstaat geen aanspraak op wezenpensioen voor kinderen geboren uit of opgenomen in dit huwelijk of samenlevingsverband;
8. In andere dan hier genoemde situaties beslist het bestuur.

Artikel 14 Maximering van de pensioenaanspraken

1. Maximering van het ouderdompensioen:
 - a. Het totale ouderdompensioen, inclusief een bedrag gelijk aan een evenredig deel van de AOW voor één gehuwde zonder toeslag, dat de deelnemer op de feitelijke pensioendatum ontvangt, kan nooit meer bedragen dan 100% van het laatst vastgestelde jaarsalaris van de deelnemer;
 - b. Voor deelnemers aan het sales incentive plan wordt als het gehanteerde jaarsalaris in dit artikel het gemiddelde jaarsalaris over de laatste 5 jaren genomen. Indien de deelnemer nog geen vijf jaar aan het sales incentive plan deelneemt, wordt het gemiddelde over de feitelijke periode genomen;
 - c. Bij toepassing van de in Artikel 14 lid 1 omschreven maximering worden een door de betrokken deelnemer genoten WIA-uitkering of door de deelnemer ontvangen doorbetaald loon wegens ziekte, die voortvloeien uit het dienstverband met AT&T, geacht te behoren tot het ouderdompensioen;
 - d. Het ouderdompensioen gaat in per de eerste dag van de maand waarin de in Artikel 14 lid 1.a genoemde 100 %-grens wordt bereikt en/of (voor zover van toepassing) de maximale aanspraak op partnerpensioen wordt bereikt. De vorige volzin zal niet worden toegepast, indien de deelnemer ervoor kiest om het deel van het Persoonlijk Pensioen Kapitaal, dat wegens de geldende fiscale begrenzings niet voor aanspraken op pensioen kan worden aangewend, op de ingangsdatum van het ouderdompensioen conform de geldende fiscale wetgeving te laten belasten.
2. Maximering van het partnerpensioen:
 - a. Het partnerpensioen, inclusief een bedrag gelijk aan een evenredig deel van de AOW voor één gehuwde zonder toeslag, dat de partner op het moment van ingang van het partnerpensioen van het fonds ontvangt, kan nooit meer bedragen dan 70 % van het laatst vastgestelde jaarsalaris van de deelnemer;
 - b. Voor deelnemers aan het sales incentive plan wordt als het gehanteerde jaarsalaris in dit artikel het gemiddelde jaarsalaris over de laatste 5 jaren genomen. Indien de deelnemer nog geen vijf jaar aan het sales incentive plan deelneemt, wordt het gemiddelde over de feitelijke periode genomen;
 - c. Bij ingang van het partnerpensioen mag het totaal van pensioen uitkeringen, gedaan door het fonds, en wettelijke uitkeringen (Anw) niet meer bedragen dan het laatste vastgestelde jaarsalaris van de deelnemer;
3. Voor de deelnemer die gedurende (een deel) van zijn diensttijd een parttime functie heeft vervuld, wordt voor voornoemde vergelijking het jaarsalaris door het fonds herrekend naar rato van de parttime/fulltime arbeidsduur over de deelnemingsjaren. Hiertoe wordt het jaarsalaris vermenigvuldigd met een breuk waarbij de teller wordt gevormd door de som van de deelnemingsjaren vermenigvuldigd met de daarbij

behorende deeltijdfactor en de noemer door de deelnemingsjaren vermenigvuldigd met de laatste deeltijdfactor. De uitkomst van deze berekening wordt ook gebruikt voor de vaststelling van het evenredig deel van de AOW.

Artikel 15 Toeslagen (indexatie)

1. Indien mogelijk zal elk jaar per 1 januari op alle (premienvrije) aanspraken op pensioen en rechten op ingegaan pensioen of uitbetaling, als bedoeld in dit reglement, maar met uitzondering van die pensioenen die zijn aangekocht onder het Persoonlijk Pensioen Kapitaal bij een verzekeraar toeslag worden verleend.
Deze jaarlijkse verhoging is maximaal de stijging van het maandprijsindexcijfer volgens de afgeleide consumentenprijsindex (CPI) reeks CPI-alle huishoudens (2000 = 100), gepubliceerd door het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS), over de periode van 12 maanden gerekend vanaf 16 september tot en met 15 september direct voorafgaande aan de verhogingsdatum.
In het geval dat er sprake is van een daling van genoemd prijsindexcijfer is de verhoging nihil. De eerstkomende verhoging zal worden toegekend nadat het prijsindexcijfer hoger is dan ten tijde van de laatste verhoging en wel op een zodanige wijze dat het pensioen het prijsindexcijfer volgt;
2. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden aangepast.
3. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald; deze toeslagverlening wordt gefinancierd uit het overrendement;
4. Indien de verhoging lager uitvalt dan de genoemde index dan zal in de drie daarop volgende jaren bekeken worden of deze verhoging alsnog volledig kan worden toegekend.

Kosten

Artikel 16 Kosten van de pensioenregeling

1. De kosten van de pensioenregeling en die welke verbonden zijn aan de uitvoering en het beheer daarvan worden gedragen door AT&T, met uitzondering van:
 - a. de verplichte en niet verplichte eigen bijdrage van de deelnemers;
 - b. de door het bestuur gepubliceerde uitvoeringskosten van de DC regeling, waarvan door het bestuur is bepaald dat deze voor rekening zijn van de betreffende deelnemers;
2. De verplichte eigen bijdrage van de deelnemers in de kosten van de pensioenregeling bedraagt 2,5 % van de overeenkomstig Artikel 7 vastgestelde DB-grondslag en zal maandelijks worden ingehouden op het salaris;
3. Voor de deelnemers die daar voor hebben gekozen zal de niet-verplichte eigen bijdrage voor de DC premie zoals vastgesteld overeenkomstig Artikel 9 lid 2.d. maandelijks worden ingehouden op het salaris;
4. Jaarlijks laat het fonds door haar actuaire voor de namens AT&T door het fonds uitgevoerde Defined Benefit regelingen de zogenaamde Net Periodic Benefit Cost (NPBC) vaststellen, overeenkomstig de van toepassing zijnde instructies in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds;

De financiering van de pensioenaanspraken geschiedt zodanig dat de ontslagrechten, als omschreven in Artikel 32, steeds volledig afgefinancierd zijn. Dit alles zoals vastgelegd in de financieringsovereenkomst gesloten door AT&T en het fonds. Tevens voldoet AT&T de toevoegingen aan het PPK voor het einde van de betreffende kalendermaand.

Persoonlijk Pensioen Plan

Artikel 17 Toevoegingen aan het Persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK)

1. De voor of namens de deelnemer gestorte premies zoals bedoeld in Artikel 9 lid 2 worden aangewend ter verhoging van het gevormde PPK;
2. Stortingen, voortvloeiende uit een salarisuitbetaling worden geacht uiterlijk drie dagen na de eerste werkdag van de eerste maand volgend op de maand van uitbetaling in het kapitaal te zijn opgenomen;
3. Dit PPK dient te worden aangewend overeenkomstig Artikel 20;
4. De in Artikel 14 lid 1 opgenomen bepalingen omtrent maximering van het ouderdomspensioen zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 18 Beleggingsmogelijkheden

1. Het PPK zal worden belegd in één of meer beleggingsfondsen bij een door het fonds geselecteerde externe vermogensbeheerder, middels aankopen van units in een of meer beleggingsfondsen;
2. Elk beleggingsfonds bestaat uit units die verhoudingsgewijs een deel van de activa van het beleggingsfonds vertegenwoordigen;
3. De deelnemer bepaalt gelijktijdig met de keuze voor het DB-percentages op welke wijze het PPK zal worden belegd:
 - a. in het standaard beleggingsprofiel;
 - b. in een van de andere mogelijke beleggingsprofielen elk met een verschillende rendementsverwachting en een bijbehorend risico; hiervoor moet de deelnemer eerst de profielpeiler en het keuzeformulier invullen;
 - c. in een zelf gemaakte keuze van een of meer beleggingsfondsen; hiervoor moet de deelnemer eerst de profielpeiler invullen en op het keuzeformulier aangeven in welke verhouding de in units om te zetten premie over de verschillende beleggingsfondsen wordt verdeeld. Deze verhouding zal van kracht zijn vanaf de eerste van de maand volgend op de dag waarop de keuze bij het fonds bekend is geworden;
4. Indien het PPK niet wordt belegd volgens het standaard beleggingsprofiel dan zal er ten minste jaarlijks worden getoetst of de samenstelling van de beleggingen voldoet aan de samenstelling zoals die op grond van de pensioenpeiler wordt geadviseerd. Een eventuele afwijking zal met het advies schriftelijk aan de deelnemer worden meegedeeld. De deelnemer is echter vrij om dit advies niet of slechts gedeeltelijk te volgen, maar zal dan wel schriftelijk bevestigen dat hij bekend is met de risico's die daarbij loopt.
5. Indien de deelnemer niet of niet op tijd een beleggingskeuze opgeeft zal het PPK worden belegd in het standaard beleggingsprofiel.

Artikel 19 Wijziging van de beleggingskeuze

1. De deelnemer kan schriftelijk de wijze van beleggen wijzigen of een andere samenstelling van de eigen keuze voor de beleggingsfondsen opgeven;
2. Een wijziging van de wijze van beleggen van de premies gaat altijd in op de eerste van de maand; een (gedeeltelijke) omzetting van het opgebouwde PPK in andere beleggingsfondsen zal binnen vijf dagen na ontvangst worden uitgevoerd.
3. Tenzij anders wordt aangegeven, gaan wijzigingen in op de eerste van de maand volgend op de dag waarop de keuze bij het fonds bekend is geworden, mits deze minimaal voor de 20^{ste} van de maand voor de gewenste ingangsdatum worden opgegeven;
4. De kosten van de wijziging, zoals vastgelegd in de door het fonds gepubliceerde schema's, zullen ten laste worden gebracht van het PPK;
5. De laatst opgegeven beleggingskeuze blijft van kracht tot herroeping door de deelnemer.

Artikel 20 Aanwending van het Persoonlijk Pensioen Kapitaal (PPK)

1. Op de feitelijke pensioendatum is de (gewezen) deelnemer verplicht om het PPK aan te wenden voor inkoop van DB-rechten – ouderdomspensioen en/of partnerpensioen - bij het fonds dan wel inkoop van een gelijkblijvende of geïndexeerde pensioen of aanspraken op pensioen bij een verzekeraar die krachtens de Pensioenwet bevoegd is pensioentoezeggingen in de zin van die wet uit te voeren. Bij aanwending van het PPK bij een verzekeraar is de betreffende verzekeraar gehouden het in te kopen pensioen of de in te kopen aanspraken op pensioen te toetsen aan de in de fiscale regelgeving opgenomen fiscale maxima (zoals deze hun weerslag vinden in dit pensioenreglement). Indien een deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid van deeltijdpensionering als bedoeld in Artikel 22, kan het PPK gedeeltelijk worden aangewend op de wijze als omschreven in dit artikel. Het gedeelte van het PPK dat kan worden aangewend, wordt gevonden door het PPK te vermenigvuldigen met de overeenkomstig Artikel 22 lid 4 bepaalde breuk;
2. Bij inkoop van een pensioen of aanspraken op een pensioen bij het fonds geldt de sekseneutrale tabel: ["Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten"](#);
3. Bij overlijden van een deelnemer voor de pensioendatum wordt het deel van het PPK dat in het verleden is opgebouwd op basis van de in Artikel 9 lid 3 bedoelde 'Extra Vrijwillige Regeling' van het FlexPensioenreglement aangewend voor een verhoging van het aan de partner krachtens Artikel 11 uit te keren partnerpensioen. Het partnerpensioen kan hierdoor niet groter worden dan het partnerpensioen dat krachtens de fiscale wet- en regelgeving is toegestaan. Het PPK dat is gevormd op basis van de in Artikel 9 lid 3 bedoelde 'Extra Vrijwillige Regeling' van het FlexPensioenreglement en bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum niet wordt aangewend voor verhoging van het aan de partner krachtens Artikel 11 uit te keren partnerpensioen valt vrij ten gunste van het fonds. Het PPK wordt binnen 5 beursdagen na melding van overlijden omgezet. Het deel van het PPK dat niet is gevormd op basis van de in Artikel 9 lid 3 'Extra Vrijwillige Regeling' van het FlexPensioenreglement valt vrij ten gunste van het fonds;
4. De in Artikel 20 lid 1 bedoelde verzekeraar kan door de (gewezen) deelnemer zelf worden geselecteerd. Ten minste één maand voor de normale pensioendatum of - indien gebruik gemaakt wordt van de in Artikel 21 omschreven mogelijkheden van flexibele pensionering - de gewenste feitelijke pensioendatum, deelt de (gewezen) deelnemer het fonds mee welke verzekeraar is geselecteerd. Het PPK wordt op de eerste beursdag vanaf pensionering liquide gemaakt;
5. Indien sprake is van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door pensionering wordt het Persoonlijk Pensioen Kapitaal aangehouden tot een waardeoverdracht of pensionering met in achtname van Artikel 20 lid 7.a.
De deelnemer kan echter ook kiezen voor liquidatie van het PPK en dan kiezen voor:
 - a. inkoop van DB-rechten – ouderdomspensioen en/of partnerpensioen - bij het fonds. De omzetting vindt plaats op de eerste beursdag van de maand volgend op de maand waarin deze keuze aan het fonds is gemeld;
 - b. een waardeoverdracht uitsluitend naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever zoals omschreven in Artikel 33;
 - c. inkoop van een gelijkblijvend of geïndexeerd pensioen of aanspraak op pensioen bij een verzekeraar die krachtens de Pensioenwet bevoegd is pensioentoezeggingen in de zin van die wet uit te voeren; de gewezen deelnemer deelt binnen zes maanden na beëindiging van het deelnemerschap aan het fonds mee welke verzekeraar is geselecteerd;
6. Indien wordt gekozen voor de in Artikel 20 lid 5 genoemde liquidatie van het PPK, dan dient deze bij voorkeur voor de ontslagdatum te worden gemaakt, maar uiterlijk binnen drie maanden na het beëindigen van het deelnemerschap.
Bij een keuze tot liquidatie wordt het Persoonlijk Pensioen Kapitaal, op de eerste beursdag van de maand volgend op de maand van het ontslag omgezet in DB-rechten of liquide (kas-)middelen, afhankelijk van de keuze tot aanwending van het PPK.
Indien de keuze na ontslag wordt gemaakt, zal het PPK binnen één maand na ontvangst van de keuze worden omgezet in DB-rechten of liquide (kas-)middelen.

Indien er wordt gekozen voor liquidatie maar er geen keuze wordt gemaakt voor de aanwending van het PPK dan wordt het kapitaal omgezet in DB-rechten bij het fonds;

7. Bij een aangehouden Persoonlijk Pensioen Kapitaal kan de deelnemer:
 - a. zijn beleggingsmix wijzigen volgens de door het fonds gepubliceerde schema's;
 - b. op de feitelijke pensioenleeftijd het Persoonlijk Pensioen Kapitaal omzetten overeenkomstig Artikel 20 lid 1, 2 en 4.

8. Deelnemers aan de DC regeling die per 1 januari 2008 zijn overgegaan op een DB-keuze van 100% voor hun pensioenopbouw hebben het recht gekregen om hun DC kapitaal (Persoonlijk Pensioen Kapitaal) op elk gewenst moment te liquideren en om te zetten in DB rechten zolang ze hun DB-keuze op 100% handhaven.
Indien een deelnemer daar voor kiest zal het PPK binnen vijf werkdagen na ontvangst van een schriftelijk verzoek worden geliquideerd en omgezet in rechten op een ouderdomspensioen.

Flexibel pensioen

Artikel 21 Flexibele pensionering

1. Flexibele pensioendatum

- a. Zonder een schriftelijke wijziging van de (gewezen) deelnemer zal de (gewezen) deelnemer daadwerkelijk met pensioen gaan op de normale pensioendatum;
- b. (Gewezen) deelnemers hebben het recht de pensioendatum te bepalen, met dien verstande dat de pensioendatum niet mag liggen voor het bereiken van de 55-jarige leeftijd en niet mag liggen na het bereiken van de 65-jarige leeftijd, onverminderd de mogelijke eerdere ingang van het ouderdomspensioen wegens het bereiken van de in Artikel 14 lid 1 opgenomen maximering van het ouderdomspensioen;
- c. De (gewezen) deelnemer dient het fonds uiterlijk zes maanden voor de gewenste pensioendatum schriftelijk de gewenste pensioendatum mede te delen; deelnemers die nog in dienst zijn van AT&T moeten dit verzoek via de directie indienen;
- d. Alle andere met de pensionering samenhangende keuzes dienen uiterlijk één maand voor de gewenste pensioendatum aan het fonds te worden medegedeeld;
- e. Als ingangsdatum van het ouderdomspensioen komt slechts de eerste dag van een kalendermaand in aanmerking;
- f. Voor een deelnemer die met pensioen gaat zal de dienstbetrekking met AT&T per de pensioendatum worden beëindigd; indien de deelnemer besluit tot vervroeging van de pensioenaanspraken, dient tegenover het fonds te worden verklaard dat ook elders geen inkomen uit huidige arbeid wordt verkregen en dat ook de intentie is om niet meer te gaan werken;
- g. Indien een gewezen deelnemer besluit tot vervroeging van de pensioenaanspraken, dient tegenover het fonds te worden verklaard dat elders geen inkomen uit huidige arbeid wordt verkregen en dat ook de intentie is om niet meer te gaan werken.

2. Grootte van de pensioenaanspraken op de normale pensioendatum

Op de normale pensioendatum bestaat het totale pensioen uit de volgende bestanddelen:

- a. het levenslange ouderdomspensioen overeenkomstig Artikel 9 lid 1;
- b. een partnerpensioen per jaar overeenkomstig Artikel 10;
- c. het door aanwending van het persoonlijk pensioenkapitaal ingekochte pensioen overeenkomstig Artikel 20. Op de normale pensioendatum kunnen de in Artikel 14 omschreven maxima niet worden overschreden;
- d. een wezenpensioen per jaar overeenkomstig Artikel 13.

3. Pensionering vóór de normale pensioendatum

- a. Indien de (gewezen) deelnemer zulks ten minste zes maanden voor de vervroegde pensioendatum bij het fonds verzoekt, kan de totale waarde van de ouderdomspensioenuitkering overeenkomstig Artikel 21 lid 1 actuariael neutraal worden omgerekend, zodanig dat vanaf de vervroegde pensioendatum een zo gelijkmatig mogelijk pensioeninkomen wordt verkregen, een en ander met inachtneming van het bepaalde in Artikel 14;
- b. De aanspraken op een partnerpensioen zijn overeenkomstig Artikel 10;
- c. De aanspraken op een wezenpensioen zijn overeenkomstig Artikel 13.

4. Tabellen

De berekeningen, zoals hierboven genoemd, worden gebaseerd op de laatste door het fonds gehanteerde tariefgrondslagen, die voor mannen en vrouwen gelijk zijn gemaakt. Zie de bijlage: "[Vervroegingstabel ingangsdatum ouderdomspensioen](#)".

Artikel 22 Deeltijd pensioen

1. De deelnemer heeft eenmalig de mogelijkheid om voorafgaande aan volledige pensionering gedeeltelijk met pensioen te gaan. Indien de deelnemer van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken, dient te worden voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - a. er dient een schriftelijke verklaring te worden overlegd dat AT&T toestemming heeft gegeven, waarbij mede als uitgangspunt geldt dat de gewenste resterende arbeidsduur niet lager mag zijn dan 50 % van de normale arbeidsduur;
 - b. het fonds dient uiterlijk 6 maanden voor de gewenste gedeeltelijke pensioendatum schriftelijk te worden medegedeeld op welke datum de deelnemer gedeeltelijk met pensioen wenst te gaan en wat de resterende arbeidsduur na gedeeltelijke pensionering zal zijn;
2. Het deeltijdpensioen kan ingaan op de eerste van de maand volgende op het bereiken van de 55-jarige leeftijd, doch niet later dan de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 64-jarige leeftijd;
3. De datum waarop het deeltijd pensioen ingaat is de gedeeltelijke pensioendatum. Als feitelijke pensioendatum zal gelden de datum waarop het resterende dienstverband met AT&T na gedeeltelijke pensionering wordt verbroken;
4. De deelnemer heeft bij het bereiken van de gedeeltelijke pensioendatum als bedoeld in Artikel 22 lid 3 recht op een ouderdomspensioen berekend conform de bepalingen van dit Pensioenreglement vermenigvuldigd met een als volgt te bepalen breuk. De teller van deze breuk is het positieve verschil tussen de oude werkelijke arbeidsduur en de nieuwe werkelijke arbeidsduur en de noemer is de oude werkelijke arbeidsduur.
Voor de deelnemer voor wie gedurende het deelnemerschap een wisselende arbeidsduur heeft gegolden, kan het fonds op verzoek van de deelnemer de breuk op een afwijkende manier vaststellen;
5. Na gedeeltelijke pensionering en voor zover de leeftijd van 65 jaar nog niet is bereikt, zal de pensioenopbouw over het resterende parttime dienstverband worden voortgezet overeenkomstig het in dit reglement bepaalde voor deelnemers met een parttime dienstverband;
6. Bij gedeeltelijke pensionering is het bepaalde in Artikel 10 en Artikel 11 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 23 Uitruil partnerpensioen

1. De volgende partnerpensioenen kunnen worden uitgeruild tegen een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen:
 - a. Partnerpensioen dat onder dit reglement is opgebouwd;
 - b. Partnerpensioen dat ingebracht is door inkomende waardeoverdrachten overeenkomstig Artikel 33;
 - c. Partnerpensioen van het pensioenreglement ('oud') van dit pensioenfonds, dat opgebouwd is vanaf 1-1-2002 en ingebracht is bij de overgang naar dit reglement;
2. Deze uitruil geschiedt tegen de vastgestelde factoren in de "[Uitruiltabel voor partnerpensioen \(PP\)](#) naar ouderdomspensioen". Uitrui kan slechts plaatsvinden indien deze minimaal één maand voor de pensioendatum, met instemming van de eventuele echtgenoot, echtgenote dan wel partner is aangevraagd;

Artikel 24 Hoog/Laag pensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft, voor zover zulks in overeenstemming met de ter zake relevante wettelijke bepalingen, het recht om op de feitelijke pensioendatum het alsdan ingaande ouderdomspensioen om te zetten in:
 - a. een ouderdomspensioen dat, ter compensatie van het gemis van een AOW uitkering, gedurende de periode vanaf pensionering tot de eerste van de maand volgend op het bereiken van de 65-jarige leeftijd wordt verhoogd met een bedrag van maximaal tweemaal de AOW voor een gehuwde zonder toeslag;
en daarnaast of uitsluitend:
 - b. een ouderdomspensioen dat gedurende een periode van minimaal een jaar tot maximaal tien jaar hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en in de periode daarna lager is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen;
 - c. een ouderdomspensioen dat gedurende een periode van minimaal een jaar tot maximaal tien jaar lager is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen en in de periode daarna hoger is dan het oorspronkelijke ouderdomspensioen;
2. Door toepassing van dit artikel kan de laagste uitkering van het ouderdomspensioen niet minder bedragen dan 75 % van de hoogste uitkering van het ouderdomspensioen.
Hierbij wordt het deel dat dient om voor de 65-jarige leeftijd de AOW te compenseren conform dit artikel 24 lid 1.a, buiten beschouwing gelaten;
3. De berekeningen, zoals hierboven genoemd, worden gebaseerd op de in de bijlage vermelde tabellen "[Hoog / Laag pensioen](#)", die voor mannen en vrouwen gelijk zijn. Indien de verhouding tussen hoog en laag en/of de termijnen afwijken van die in de daarvoor bestemde tabel dan zal de berekening individueel maar sekse neutraal worden uitgevoerd.

Artikel 25 Inkoop vanuit levensloopregeling

De deelnemer kan vanuit zijn levensloopregeling aanspraken op een pensioen inkopen volgens de sekseneutrale tabel: "[Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten](#)". Dit is mogelijk voor zover fiscaal toelaatbaar met inachtneming van de maxima genoemd in Artikel 14.

Arbeidsongeschiktheid**Artikel 26 Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid**

1. Tijdens een periode, waarin de deelnemer een WIA of WAO uitkering ontvangt die is gerelateerd aan een dienstverband met AT&T wordt de pensioenopbouw bestaande uit een ouderdompensioen en partnerpensioen gecontinueerd op basis van de hieronder genoemde voorwaarden;
2. Zolang het dienstverband met AT&T in stand is, wordt de totale bruto pensioengrondslag berekend op basis van het fictief inkomen x parttime percentage. Indien een jaarlijkse bonus is uitbetaald wordt deze bruto pensioengrondslag vermeerderd met een fictieve uitkering die wordt berekend door een uitbetaalde jaarlijkse bonus te delen door (100% minus het arbeidsongeschiktheidspercentage);
3. Voor deelnemers, van wie het dienstverband met AT&T is verbroken wordt de totale bruto pensioengrondslag berekend op basis van het op de datum van uit dienst treden geldende salaris zijnde 12 x het - niet gekorte - maandsalaris x het parttime percentage, eventueel verhoogd met de jaarlijkse indexatie zoals beschreven in Artikel 15;
4. Voor een deelnemer die bij ingang van de WIA uitkering deel neemt aan het sales incentive plan (SIP), en die dus geen jaarlijkse bonus ontvangt, wordt de bruto pensioengrondslag verhoogd met 15%;
5. De totale netto pensioengrondslag wordt berekend door de bruto pensioengrondslag te verminderen met de voor de deelnemer geldende franchise;
6. Het arbeidsongeschiktheidspercentage wordt vastgesteld op basis van de gegevens van de uitkeringsinstantie van de WIA uitkering. Indien het arbeidsongeschiktheidspercentage is opgegeven door die instantie wordt dat percentage overgenomen. Zo niet, dan wordt het als volgt vastgesteld: 100% minus (de verdien capaciteit gedeeld door het jaarsalaris waarop de WIA uitkering is gebaseerd) x 100%;
7. Bij een vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid door de uitkeringsinstantie van de WIA zal het arbeidsongeschiktheidspercentage dienovereenkomstig worden verlaagd;
8. De premievrije pensioenopbouw uit hoofde van de arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet over de totale netto pensioengrondslag maal het arbeidsongeschiktheidspercentage. Deze verdere pensioenopbouw zal plaatsvinden overeenkomstig Artikel 9 lid 1 op basis van een DB-percentage van 100 % en Artikel 10;
9. Zolang deze voortzetting van de pensioenopbouw geldt bestaat er ook recht op een aanvullend partnerpensioen volgens Artikel 11 op basis van de in lid 5 vastgestelde netto pensioengrondslag;
10. Het door de deelnemer opgebouwde persoonlijk pensioen kapitaal volgens Artikel 9 lid 2 blijft belegd met inachtneming van de door de deelnemer overeenkomstig Artikel 18 gemaakte keuze. Indien de deelnemer daarom verzoekt kan het opgebouwde persoonlijk pensioen kapitaal bij ingang van de WIA-uitkering omgezet worden in DB-rechten volgens de in de bijlage vermelde tabel "[Uitruil Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten](#)";
11. Voor deze verdere pensioenopbouw is geen verplichte eigen bijdrage verschuldigd;
12. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt gestopt bij beëindiging van de WIA-uitkering, op de eerste van de normale of de feitelijke pensioendatum, doch uiterlijk op de dag van overlijden van de deelnemer;
13. Voor deelnemers voor wie de pensioenopbouw wordt voortgezet op basis van dit artikel, mag de feitelijke pensioendatum niet na de normale pensioendatum liggen.

Uitvoering en bijzondere bepalingen

Artikel 27 Verrekening wettelijke uitkeringen

Indien bij of tijdens pensionering de gepensioneerde op grond van het Burgerlijk wetboek recht heeft op doorbetaling van loon wegens ziekte, of een WIA-uitkering ontvangt die voortvloeit uit het dienstverband met AT&T, wordt het totaal van ouderdomspensioen met het totaalbedrag van genoemde wettelijke uitkeringen verminderd. De gewezen deelnemer is in deze gevallen verplicht het fonds daarvan in kennis te stellen krachtens het bepaalde in Artikel 37.

Artikel 28 Onbetaald verlof en levensloop verlof

1. Gedurende een onbetaald verlofperiode of een levensloop verlofperiode zal, mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, de opbouw van het partnerpensioen conform Artikel 10 en de verzekering van een aanvulling op het partnerpensioen, zoals bedoeld in Artikel 11, worden gecontinueerd;
2. Indien de deelnemer na afloop van een onbetaald verlofperiode een arbeidsovereenkomst met AT&T houdt, kunnen, mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, over de onbetaald verlof periode pensioenrechten verkregen worden conform het bepaalde van Artikel 9 van dit reglement. Indien de deelnemer dit wenst, dient dit binnen één maand na afloop van het verlof schriftelijk aan personeelszaken te worden opgegeven;
3. Indien de deelnemer die met onbetaald verlof is geweest kiest voor voortzetting van de pensioenopbouw gelden de volgende regels:
 - a. de deelnemer moet hiertoe binnen een maand na beëindiging van de verlofperiode een verzoek indienen bij personeelszaken;
 - b. de voortzetting geschiedt voor zowel het DB-deel als het DC-deel op basis van het voor de ingang van het onbetaalde verlof vastgestelde DB-percentages;
 - c. gedurende de voortzetting wordt de maximale DC-bijdrage als genoemd in Artikel 9, lid 2.d, als verplichte eigen bijdrage aangemerkt;
 - d. de deelnemer ontvangt van het fonds een opgave van de verschuldigde eigen DB- en DC-bijdrage, voor zover van toepassing verhoogd met een door het fonds vastgestelde rentevergoeding, alsmede een opgave van de door de voortzetting ontstane pensioenaanspraken en PPK toevoegingen. De verschuldigde premie voor de werknemer kan gespreid worden voldaan;
4. Indien de deelnemer na afloop van een levensloop verlofperiode een arbeidsovereenkomst met AT&T houdt of aansluitend op het levensloop verlof met pensioen gaat, kunnen, mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, over de levensloop verlofperiode pensioenrechten verkregen worden conform het bepaalde van Artikel 9 van dit reglement. Indien de deelnemer dit wenst, dient dit voor aanvang van het verlof schriftelijk aan personeelszaken te worden opgegeven;
5. Indien de deelnemer die met levensloop verlof gaat kiest voor voortzetting van de pensioenopbouw gelden de volgende regels:
 - a. de deelnemer moet hiertoe voor begin van de verlofperiode een verzoek indienen bij personeelszaken;
 - b. de voortzetting geschiedt voor zowel het DB-deel als het DC-deel op basis van het voor de ingang van het onbetaalde verlof vastgestelde DB-percentages;
 - c. gedurende de voortzetting wordt de maximale DC-bijdrage als genoemd in Artikel 9, lid 2.d, als verplichte eigen bijdrage aangemerkt;
 - d. de deelnemer ontvangt van het fonds een opgave van de verschuldigde eigen DB- en DC-bijdrage, welke zal worden ingehouden op de uitkering voor het levensloop verlof..
 - e. deze voortzetting van de pensioenopbouw geldt voor een periode van maximaal 18 maanden;
6. Voor het bepalen van de pensioenrechten als genoemd in Artikel 28 lid 1 en 2, en de hoogte van de eigen bijdragen als bedoeld in Artikel 28 lid 3 en 5, wordt het maandsalaris gebaseerd op het direct aan het verlof voorafgaande maandsalaris;

Artikel 29 Ouderschapsverlof

1. Gedurende een ouderschapsverlofperiode zal, mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, de pensioenopbouw worden gecontinueerd;
2. De pensioenopbouw zal worden gebaseerd op het maandsalaris dat gold voor het ouderschapsverlof plus individuele salarisverhogingen; bij partieel ouderschapsverlof zal er sprake zijn van extra opbouw over het verlofpercentage (verlofgedeelte);
3. De pensioenopbouw over het verlof (gedeelte) wordt gecontinueerd op basis van dezelfde DB keuze als voor het parttime gedeelte. Het percentage voor het niet verplichte DC premie zal dezelfde zijn als voor het parttime gedeelte;
4. De premie over het verlofdeel van het salaris zal door de werkgever en deelnemer worden voldaan conform Artikel 16.

Artikel 30 Zorgverlof

1. Over het opgenomen zorgverlof tijdens de zorgverlofperiode zal, mits en voor zover toegestaan in de (fiscale) wet- en regelgeving, de pensioenopbouw worden gecontinueerd;
2. De opbouw wordt gecontinueerd volgens het werkelijk uitbetaalde salaris;
3. De premie over het verlofdeel van het salaris zal door de werkgever en deelnemer worden voldaan conform Artikel 16.

Artikel 31 Uitbetaling

1. Uitbetaling van alle direct bij het fonds ondergebrachte pensioenen geschiedt door of namens het fonds bij nabetaling per maand;
2. Voor iedere uitbetaling behoren aan het fonds, indien deze zulks verlangt, de stukken te worden overlegd, waaruit het recht op uitkering blijkt;
3. De pensioenen worden aan de rechthebbenden uitgekeerd onder inhouding van de verschuldigde belastingen en wettelijke heffingen.

Artikel 32 Ontslagrechten en afkoop kleine pensioenaanspraken

1. Een deelnemer die de dienst van AT&T verlaat heeft recht op:
 - a. ouderdomspensioen, ingaande op de normale pensioendatum, zoals omschreven in Artikel 9 lid 1;
 - b. partnerpensioen overeenkomstig Artikel 10;
 - c. het persoonlijk pensioenkapitaal, zoals genoemd in Artikel 9 lid 2; dit PPK dient te worden aangewend overeenkomstig Artikel 20, ofwel te worden:
 - aangehouden tot waardeoverdracht of pensioen;
 - omgezet in DB-rechten;
 - aangewend voor waardeoverdracht overeenkomstig Artikel 33;
 - aangewend om pensioen in te kopen bij een verzekeringsmaatschappij;
 - d. wezenpensioen overeenkomstig Artikel 13;
2. De gewezen deelnemer wiens dienstverband met AT&T is geëindigd anders dan door overlijden of pensionering, heeft bij de beëindiging van het dienstverband met AT&T het recht om een gedeelte van het tot dat tijdstip op grond van Artikel 9 lid 1 opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen om te zetten in een aanspraak op partnerpensioen. Dit partnerpensioen voorziet in een uitkering aan de partner van de gewezen deelnemer bij overlijden van de gewezen deelnemer na beëindiging van het dienstverband met AT&T. Het bepaalde in Artikel 10 lid 7 en Artikel 12 zijn overeenkomstig van

toepassing;

3. De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van de krachtens dit artikel toegekende aanspraken;
4. Het Pensioenfonds zal conform de bepalingen bij en krachtens de Pensioenwet:
 - a. Het ouderdomspensioen en eventuele andere pensioenaanspraken ten behoeve van de gewezen deelnemer of zijn nabestaanden bij beëindiging van het deelnemerschap, op zijn vroegst twee jaar doch niet later dan twee en een half jaar na beëindiging van het dienstverband dan wel de eerdere feitelijke pensioendatum;
 - b. het partnerpensioen bij ingang;
 - c. het bijzonder partnerpensioen bij scheiding;

afkopen, indien deze pensioenaanspraken op de onder a. tot en met c. (eerst)genoemde tijdstippen minder bedragen dan het krachtens de Pensioenwet bepaalde grensbedrag (€ 420,69 per 1 januari 2010). Dit grensbedrag wordt jaarlijks aangepast aan de ontwikkeling van de consumentenprijsindex (alle huishoudens).

Artikel 33 Inkomende en uitgaande waardeoverdrachten

1. Het fonds zal, op verzoek van de (gewezen) deelnemer, in het kader van het wettelijk recht op waardeoverdracht zoals bedoeld in artikelen 70 t/m 79 van de Pensioenwet:
 - a. de waarde van de ontslagrechten – eventueel teruggerekend naar het oorspronkelijk PPK - als bedoeld in Artikel 32 lid 1.a en 1.b, alsmede de actuele waarde van het persoonlijk pensioenkapitaal als bedoeld in Artikel 32 lid 1.c overdragen aan de uitvoerder van de pensioenregeling van een volgende werkgever;
 - b. een aangeboden waarde aanwenden voor pensioenaanspraken, waarbij het fonds:
 1. deze waarde zal verdelen overeenkomstig de verhouding 100/70 over ouderdomspensioen en partnerpensioen;
 2. het overblijvende ouderdomspensioen zal verdelen op grond van Artikel 6 lid 3 tweede zin of Artikel 6 lid 4 bepaalde verhouding tussen de DB-grondslag, de DC-grondslag en de totale pensioengrondslag van de deelnemer, tenzij de deelnemer een andere keuze aangegeven heeft;
 3. de aanwending van de overdrachtswaarde, als in Artikel 33 lid 1.b.2 bedoeld, laten geschieden per de datum waarop krachtens Artikel 6 lid 3 tweede zin of Artikel 6 lid 4 een DB-percentage voor de deelnemer geldt;
 - c. In aanvulling op het gestelde in Artikel 33 lid 1.b.2 kan een deelnemer voor een inkomende overdrachtswaarde het fonds verzoeken het deel van de aangeboden overdrachtswaarde dat overblijft na de verdeling over ouderdomspensioen en partnerpensioen, aan te wenden voor een aankoop van DB-rechten of een storting in het Persoonlijk Pensioen Kapitaal. Dit verzoek dient voor de datum van aanwending schriftelijk te worden ingediend bij het fonds;
2. Indien een wisseling van werkgever heeft plaatsgevonden voor 8 juli 1994 en de uitvoerder van de pensioenregeling van een vorige werkgever hieraan zijn medewerking verleent, kan een deelnemer het fonds verzoeken waardeoverdracht te laten plaatsvinden overeenkomstig dit artikel. Het fonds kan hiervoor wel kosten in rekening brengen;
3. De vaststelling van de waarde van de af te kopen aanspraken op pensioen, de met een aangeboden afkoopsom in te kopen aanspraken op pensioen en de procedure aangaande de waardeoverdracht geschieden conform de krachtens de Pensioenwet vastgestelde reken- en procedurele regels.

Artikel 34 Overgangsbepaling vorige reglementen

1. De deelnemer, die ingestemd heeft met de inbreng van de op 31 december 2005 opgebouwde pensioenaanspraken in de onderhavige pensioenregeling onder gelijktijdige aanpassing van de normale pensioenleeftijd naar 65 jaar, kan ten aanzien van de ingebrachte pensioenaanspraken geen rechten meer ontlenen aan de op 31 december 2005 voor hem geldende reglement;
2. Voor de deelnemer, die niet ingestemd heeft met vorenomschreven inbreng in de onderhavige pensioenregeling, zijn de per 31 december 2005 opgebouwde pensioenaanspraken premievrij gemaakt. Op deze aanspraken zijn de bepalingen van de op 31 december 2005 van kracht zijnde pensioenregeling van toepassing (en zo lang hij deelnemer is: alsof sprake is van een gewezen deelnemer).

Artikel 35 Aansprakelijkheid

1. Na aanwending van het PPK, zoals genoemd in Artikel 20 lid 5.b of 5.c, en/of na waardeoverdracht, zoals genoemd in Artikel 33 lid 1.a, heeft de deelnemer geen aanspraken meer jegens het fonds;
2. Het fonds is niet gehouden pensioenen uit te keren, indien door de deelnemer relevante onjuiste inlichtingen zijn verstrekt of de verplichting tot uitkering het gevolg is van diens nalatigheid in het geven van inlichtingen;
3. De bepalingen van de tussen het fonds en verzekeringsmaatschappij(en) gesloten overeenkomst(en) van herverzekering ter zake van risicoherverzekeringen (zoals onder andere de voorwaarden met betrekking tot oorlogs-, terrorisme-, en luchtvaartrisico's) die rechtstreeks betrekking hebben op de in dit reglement verleende pensioenaanspraken zijn van toepassing. De in de vorige zin bedoelde overeenkomst(en) van herverzekering liggen ter inzage voor de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden. Indien een bepaald risico is herverzekerd is het fonds nimmer gehouden meer uit te keren dan het van de herverzekeraar ontvangt.

Artikel 36 Kortingsregel

1. Het bestuur kan in enig jaar besluiten de opgebouwde pensioenaanspraken en/of de ingegane pensioenen te korten, indien
 - a. de technische voorziening en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig worden gedekt door de waarde van de beleggingen; en
 - b. dit ook op korte termijn niet gerealiseerd kan worden zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad, en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen drie jaar te voldoen aan het minimaal vereist eigenvermogen.
2. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemers, gewezen partners, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot korting als bedoeld in lid 1.
3. De korting bedoeld in lid 1 kan op zijn vroegst worden gerealiseerd een maand nadat de (gewezen) deelnemers, gewezen partners, pensioengerechtigden, werkgever en DNB hierover geïnformeerd zijn. Het op hen van toepassing zijnde reglement wordt dienovereenkomstig aangepast.
4. In het geval als bedoeld in lid 1 kan, indien in de volgende jaren het vermogen van het fonds dat toelaat, het bestuur besluiten de bedoelde korting geheel of ten dele ongedaan te maken.
5. Bij toepassing van het bepaalde in het eerste lid, kan het bestuur gelijktijdig besluiten de te verlenen pensioenaanspraken in dat jaar met een bepaald percentage te korten. Het bepaalde in de leden 2 tot en met 4 is dan van overeenkomstige toepassing op het korten van de te verlenen pensioenaanspraken.

Artikel 37 Verplichtingen van de deelnemers

1. Indien het fonds zulks verlangt, dient de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde alle verlangde gegevens en/of stukken welke verband houden met of van invloed geacht worden te zijn op de uit zijn deelnemerschap voortvloeiende rechten en verplichtingen, te overleggen;
2. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dient, indien zijn huwelijk eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel zijn samenlevingsverband eindigt, AT&T en het fonds hiervan onverwijld schriftelijk in kennis te stellen;
3. Indien niet binnen dertig dagen wordt voldaan aan verplichtingen, opgelegd door dit pensioenreglement, kan het fonds pensioenaanspraken of recht, waarmede de verzuimde verplichtingen verband houden, voor de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en/of zijn rechtsopvolgers geheel of ten dele vervallen verklaren, tenzij ten genoegen van het fonds wordt aangetoond, dat het niet hebben voldaan aan die verplichtingen de (gewezen) deelnemer, gepensioneerde en/of zijn rechtsopvolgers redelijkerwijs niet verweten kan worden;
4. De deelnemer dient bij aanvang van het samenlevingsverband een afschrift van het notarieel verleden samenlevingscontract of een notarieel uittreksel daaruit overleggen;
5. Het fonds is bevoegd eens in de drie jaar het samenlevingsverband van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner gezamenlijk te laten bevestigen door overlegging van een verklaring ter zake waaruit blijkt dat de betrokkenen ten tijde van de afgifte van de verklaring op hetzelfde adres woonachtig waren.

Artikel 38 Overdracht, inpandgeving van rechten

Een deelnemer of een gewezen deelnemer heeft niet het recht de hem door middel van dit pensioenreglement of enig gedeelte daarvan verleende pensioenrechten te vervreemden, te belenen, te verpanden, te veranderen, prijs te geven, af te kopen, op een eerder tijdstip dan is bepaald te doen uitkeren anders dan voorzien in dit reglement of in de Pensioenwet, of op een andere manier tekort te doen aan de bedoelingen van het pensioenreglement.

Artikel 39 Hardheidsclausule

Er kunnen zwaarwegende omstandigheden zijn om van bepalingen in dit pensioenreglement af te wijken. In een dergelijke situatie kan de deelnemer een schriftelijk verzoek indienen bij de directie. Deze zal de commissie die ook geschillen, zoals genoemd in Artikel 40, behandelt verzoeken advies aan haar uit te brengen. De directie zal vervolgens een besluit over het verzoek van de deelnemer nemen.

Artikel 40 Geschillen

De beslechting van geschillen tussen het fonds en de belanghebbenden bij het fonds vindt plaats op de wijze als bepaald in artikel 20 van de statuten van het fonds.

Artikel 41 Inwerkingtreding

Deze versie 5 van het AT&T Pensioenreglement is vastgesteld op 10-12-2010 en treedt in werking op 1-1-2011 en vervangt versie 4 van het reglement van 1-1-2009.

De tabellen die zijn opgenomen in de bijlagen van dit reglement zijn geldig t/m 31-12-2011.

Voorgaande versies:

Versie 1 was in werking getreden op 1-1-2006 en goedgekeurd op 13-1-2006

Versie 2 was in werking getreden op 1-1-2007 en goedgekeurd op 6-8-2007 en verving versie 1

Versie 3 was in werking getreden op 1-1-2008 en goedgekeurd op 15-2-2008 en verving versie 2

Versie 4 was in werking getreden op 1-1-2009 en goedgekeurd op 14-11-2008 en verving versie 3

Bijlagen

De in deze bijlage vermelde tabellen worden ieder jaar heroverwogen en zo nodig aangepast aan de dan geldende levensverwachtingen en het voor dat jaar geldende rentepercentage. Het rentepercentage is gelijk aan die voor de waardeoverdrachten en die is gelijk aan het rentepercentage voor 25 jaar van de rentetermijnstructuur (RTS) van de DNB van eind september van het voorgaande jaar.

Deze tabellen zijn gebaseerd op de AG prognosetabellen 2010–2060 met een dusdanige correctie dat er op leeftijd 65 jaar een 1,5 jaar langere levensverwachting ontstaat. Het rentepercentage voor deze tabellen in 2011 is 2,984%.

Alle tabellen zijn sekseneutraal, ook indien niet aangegeven, en gebaseerd op 20% vrouwen en 80% mannen.

Deze tabellen zijn geldig tot en met 31 december 2011.

1. Uitrust Persoonlijk Pensioen Kapitaal naar DB rechten

(Behorend bij Artikel 3 lid 2 en Artikel 20 lid 2.)

Het ouderdomspensioen(OP) is uitgesteld en gaat in op de normale pensioenleeftijd.

Uitrust per €1.000,- opgebouwd DC kapitaal naar DB pensioen	
Leeftijd	Sekseneutraal
18 jaar	€ 225,71
19 jaar	€ 219,23
20 jaar	€ 212,94
21 jaar	€ 206,84
22 jaar	€ 200,92
23 jaar	€ 195,19
24 jaar	€ 189,64
25 jaar	€ 184,26
26 jaar	€ 179,04
27 jaar	€ 173,98
28 jaar	€ 169,07
29 jaar	€ 164,31
30 jaar	€ 159,68
31 jaar	€ 155,20
32 jaar	€ 150,85
33 jaar	€ 146,63
34 jaar	€ 142,54
35 jaar	€ 138,58
36 jaar	€ 134,73
37 jaar	€ 131,00
38 jaar	€ 127,38
39 jaar	€ 123,87
40 jaar	€ 120,46
41 jaar	€ 117,15

Uitrust per €1.000,- opgebouwd DC kapitaal naar DB pensioen	
Leeftijd	Sekseneutraal
42 jaar	€ 113,94
43 jaar	€ 110,83
44 jaar	€ 107,80
45 jaar	€ 104,87
46 jaar	€ 102,00
47 jaar	€ 99,22
48 jaar	€ 96,50
49 jaar	€ 93,86
50 jaar	€ 91,27
51 jaar	€ 88,75
52 jaar	€ 86,29
53 jaar	€ 83,89
54 jaar	€ 81,55
55 jaar	€ 79,26
56 jaar	€ 77,03
57 jaar	€ 74,84
58 jaar	€ 72,69
59 jaar	€ 70,59
60 jaar	€ 68,52
61 jaar	€ 66,49
62 jaar	€ 64,50
63 jaar	€ 62,53
64 jaar	€ 60,60
65 jaar	€ 58,69

2. Leeftijdsafhankelijke DC Premietabel

(Behorend bij Artikel 9 lid 2)

De DC premietabel geeft aan hoeveel procent van de DC grondslag AT&T zal storten om een Persoonlijk Pensioen Kapitaal op te bouwen, waarmee op 65-jarige leeftijd een ouderdomspensioen kan worden ingekocht bij een verzekeraar of het fonds.

Deelnemers moeten zelf bepalen of zij hiernaast ook een eigen bijdrage willen storten.

De premietabel is leeftijdsafhankelijk en de hoogte van de premie loopt op met de leeftijd van de deelnemer. In de premietabel wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen.

De door AT&T te betalen premie wordt berekend door het in de tabel genoemde premiepercentage te vermenigvuldigen met de DC grondslag. De totale toevoeging aan het PPK bestaat uit de AT&T bijdrage volgens de tabel.

Wanneer de deelnemer afziet van deze eigen bijdrage en het werkelijk rendement niet aanmerkelijk hoger is dan het veronderstelde rendement van 6% per jaar, zal het PPK op 65-jarige leeftijd onvoldoende zijn om het nagestreefde ouderdomspensioen van 70% van het laatstverdiende salaris in te kopen.

Leeftijd in jaren	Percentage van Grondslag
18-19	2,88
20-24	4,02
25-29	5,41
30-34	7,08
35-39	9,11

Leeftijd in jaren	Percentage van Grondslag
40-44	11,57
45-49	14,54
50-54	18,15
55-59	22,51
60-64	27,82

3. Inkoop partnerpensioen (PP)

3A (Behorend bij Artikel 10 lid 7)

Uitruil voor € 1.000,- direct ingaand ouderdomspensioen (OP) in latent (uitgesteld) partnerpensioen (PP)

Uitruil voor direct ingaand ouderdomspensioen (OP) in € 1.000,- latent (uitgesteld) partnerpensioen (PP)

Het latent (uitgesteld) partnerpensioen gaat in na het overlijden van de deelnemer.

Leeftijd	€1000 OP > PP	OP > €1000 PP
55 jaar	€ 7.132,68	€ 140,20
56 jaar	€ 6.822,66	€ 146,57
57 jaar	€ 6.524,92	€ 153,26
58 jaar	€ 6.241,69	€ 160,21
59 jaar	€ 5.970,72	€ 167,48
60 jaar	€ 5.711,48	€ 175,09
61 jaar	€ 5.459,08	€ 183,18
62 jaar	€ 5.213,93	€ 191,79
63 jaar	€ 4.978,81	€ 200,85
64 jaar	€ 4.749,00	€ 210,57
65 jaar	€ 4.525,44	€ 220,97

3B (Behorend bij Artikel 32 lid 2)

Uitruil voor € 1.000 uitgesteld ouderdomspensioen (OP 65 jaar) in latent (uitgesteld) partnerpensioen (PP)
 Uitruil voor uitgesteld ouderdomspensioen (OP 65 jaar) in € 1.000 latent (uitgesteld) partnerpensioen (PP)
 Het latent (uitgesteld) partnerpensioen gaat in na het overlijden van de deelnemer.

Leeftijd	€1000 OP	OP
	> PP	> €1000 PP
18 jaar	€ 4.297,42	€ 232,70
19 jaar	€ 4.298,55	€ 232,64
20 jaar	€ 4.302,82	€ 232,41
21 jaar	€ 4.308,08	€ 232,12
22 jaar	€ 4.311,46	€ 231,94
23 jaar	€ 4.311,14	€ 231,96
24 jaar	€ 4.307,50	€ 232,15
25 jaar	€ 4.301,07	€ 232,50
26 jaar	€ 4.292,16	€ 232,98
27 jaar	€ 4.283,53	€ 233,45
28 jaar	€ 4.276,05	€ 233,86
29 jaar	€ 4.268,43	€ 234,28
30 jaar	€ 4.262,59	€ 234,60
31 jaar	€ 4.255,18	€ 235,01
32 jaar	€ 4.245,82	€ 235,53
33 jaar	€ 4.234,30	€ 236,17
34 jaar	€ 4.222,33	€ 236,84
35 jaar	€ 4.208,47	€ 237,62
36 jaar	€ 4.194,41	€ 238,41
37 jaar	€ 4.179,80	€ 239,25
38 jaar	€ 4.165,97	€ 240,04
39 jaar	€ 4.152,28	€ 240,83
40 jaar	€ 4.138,12	€ 241,66
41 jaar	€ 4.123,71	€ 242,50

Leeftijd	€1000 OP	OP
	> PP	> €1000 PP
42 jaar	€ 4.108,53	€ 243,40
43 jaar	€ 4.093,38	€ 244,30
44 jaar	€ 4.077,34	€ 245,26
45 jaar	€ 4.062,07	€ 246,18
46 jaar	€ 4.049,05	€ 246,97
47 jaar	€ 4.039,43	€ 247,56
48 jaar	€ 4.032,18	€ 248,00
49 jaar	€ 4.030,04	€ 248,14
50 jaar	€ 4.032,50	€ 247,99
51 jaar	€ 4.038,85	€ 247,60
52 jaar	€ 4.048,44	€ 247,01
53 jaar	€ 4.059,66	€ 246,33
54 jaar	€ 4.074,16	€ 245,45
55 jaar	€ 4.091,37	€ 244,42
56 jaar	€ 4.110,96	€ 243,25
57 jaar	€ 4.134,59	€ 241,86
58 jaar	€ 4.164,45	€ 240,13
59 jaar	€ 4.200,02	€ 238,09
60 jaar	€ 4.241,85	€ 235,75
61 jaar	€ 4.287,20	€ 233,25
62 jaar	€ 4.337,05	€ 230,57
63 jaar	€ 4.394,61	€ 227,55
64 jaar	€ 4.456,82	€ 224,38
65 jaar	€ 4.525,44	€ 220,97

4. Uitrustabel voor partnerpensioen (PP) naar ouderdomspensioen (OP)

(Behorend bij Artikel 23 lid 2)

Het ouderdomspensioen (OP) is direct ingaand.

Per €1.000,- opgebouwd partnerpensioen in €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
55 jaar	140,20	140,73	141,26	141,79	142,32	142,85	143,39	143,92	144,45	144,98	145,51	146,04
56 jaar	146,57	147,13	147,69	148,24	148,80	149,36	149,92	150,47	151,03	151,59	152,15	152,70
57 jaar	153,26	153,84	154,42	155,00	155,58	156,16	156,74	157,31	157,89	158,47	159,05	159,63
58 jaar	160,21	160,82	161,42	162,03	162,63	163,24	163,85	164,45	165,06	165,66	166,27	166,87
59 jaar	167,48	168,11	168,75	169,38	170,02	170,65	171,29	171,92	172,55	173,19	173,82	174,46
60 jaar	175,09	175,76	176,44	177,11	177,79	178,46	179,14	179,81	180,48	181,16	181,83	182,51
61 jaar	183,18	183,90	184,62	185,33	186,05	186,77	187,49	188,20	188,92	189,64	190,36	191,07
62 jaar	191,79	192,55	193,30	194,06	194,81	195,57	196,32	197,08	197,83	198,59	199,34	200,10
63 jaar	200,85	201,66	202,47	203,28	204,09	204,90	205,71	206,52	207,33	208,14	208,95	209,76
64 jaar	210,57	211,44	212,30	213,17	214,04	214,90	215,77	216,64	217,50	218,37	219,24	220,10
65 jaar	220,97											

5. Vervroegingstabel ingangsdatum ouderdomspensioen (OP)

(Behorend bij Artikel 21 lid 4)

Per €1.000,- opgebouwd ouderdomspensioen op normale pensioenleeftijd in direct ingaand €												
Maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
55 jaar	573,61	576,02	578,43	580,85	583,26	585,67	588,08	590,49	592,90	595,32	597,73	600,14
56 jaar	602,55	605,14	607,74	610,33	612,92	615,51	618,11	620,70	623,29	625,88	628,48	631,07
57 jaar	633,66	636,46	639,25	642,05	644,84	647,64	650,43	653,23	656,02	658,82	661,61	664,41
58 jaar	667,20	670,22	673,24	676,26	679,28	682,30	685,32	688,34	691,36	694,38	697,40	700,42
59 jaar	703,44	706,71	709,98	713,25	716,52	719,79	723,07	726,34	729,61	732,88	736,15	739,42
60 jaar	742,69	746,24	749,80	753,35	756,90	760,46	764,01	767,56	771,12	774,67	778,22	781,78
61 jaar	785,33	789,20	793,08	796,95	800,83	804,70	808,58	812,45	816,32	820,20	824,07	827,95
62 jaar	831,82	836,06	840,29	844,53	848,77	853,00	857,24	861,48	865,71	869,95	874,19	878,42
63 jaar	882,66	887,31	891,96	896,62	901,27	905,92	910,57	915,22	919,87	924,53	929,18	933,83
64 jaar	938,48	943,61	948,73	953,86	958,99	964,11	969,24	974,37	979,49	984,62	989,75	994,87
65 jaar	1000,00											

6. Hoog / Laag pensioen

(Behorend bij Artikel 24 lid 1.a – tijdelijke compensatie gemis AOW uitkering bij vervroegde pensionering)

De bedragen in de onderstaande tabel zijn bedragen per jaar. Per maand wordt 1/12 van dit bedrag uitbetaald.

Voor dit tijdelijk pensioen geldt een maximum van tweemaal de AOW voor een gehuwde partner zonder toeslag. In 2011 is dit maximum € 18.057,12 per jaar.

Inkoop compensatie AOW tot 65 jaar in € per €1.000,- opgebouwd ouderdomspensioen (op normale pensioendatum)												
maand	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
leeftijd												
55 jaar	2.345,26	2.359,49	2.373,72	2.387,95	2.402,18	2.416,41	2.430,64	2.444,86	2.459,09	2.473,32	2.487,55	2.501,78
56 jaar	2.516,01	2.533,82	2.551,63	2.569,44	2.587,25	2.605,06	2.622,87	2.640,67	2.658,48	2.676,29	2.694,10	2.711,91
57 jaar	2.729,72	2.752,64	2.775,57	2.798,49	2.821,42	2.844,34	2.867,27	2.890,19	2.913,11	2.936,04	2.958,96	2.981,89
58 jaar	3.004,81	3.035,41	3.066,00	3.096,60	3.127,19	3.157,79	3.188,39	3.218,98	3.249,58	3.280,17	3.310,77	3.341,36
59 jaar	3.371,96	3.414,83	3.457,69	3.500,56	3.543,42	3.586,29	3.629,16	3.672,02	3.714,89	3.757,75	3.800,62	3.843,48
60 jaar	3.886,35	3.950,69	4.015,03	4.079,37	4.143,70	4.208,04	4.272,38	4.336,72	4.401,06	4.465,40	4.529,73	4.594,07
61 jaar	4.658,41	4.765,71	4.873,01	4.980,30	5.087,60	5.194,90	5.302,20	5.409,49	5.516,79	5.624,09	5.731,39	5.838,68
62 jaar	5.945,98	6.160,68	6.375,37	6.590,07	6.804,77	7.019,46	7.234,16	7.448,86	7.663,55	7.878,25	8.092,95	8.307,64
63 jaar	8.522,34	9.166,65	9.810,95	10.455,26	11.099,56	11.743,87	12.388,18	13.032,48	13.676,79	14.321,09	14.965,40	15.609,70
64 jaar	16.254,01	17.660,15	19.347,51	21.409,85	23.987,77	27.302,24	31.721,53	37.908,54	47.189,05	62.656,57	93.591,61	186.396,73

(Behorend bij Artikel 24– hoog/laag of laag/hoog ouderdomspensioen)

Voor het in hoogte variërend ouderdomspensioen gelden de volgende regels:

- eerste periode minimaal één jaar en maximaal tien jaar
- de laagste uitkering mag niet lager zijn dan 75% van de hoogste uitkering
- de berekening zal gebaseerd zijn op onderstaande tabel
- indien gekozen wordt voor een andere periode of een andere verhouding dan zal een specifieke berekening worden gemaakt

Duur hoog/laag		5 jaar		10 jaar		5 jaar		10 jaar	
Verhouding hoog/laag		4	3	4	3	3	4	3	4
Pensioenleeftijd		%Hoog	%Laag	%Hoog	%Laag	%Laag	%Hoog	%Laag	%Hoog
	55 jaar	123,8%	92,8%	116,7%	87,6%	79,6%	106,1%	83,9%	111,9%
	56 jaar	123,6%	92,7%	116,5%	87,3%	79,7%	106,3%	84,1%	112,2%
	57 jaar	123,4%	92,6%	116,2%	87,1%	79,8%	106,4%	84,3%	112,5%
	58 jaar	123,2%	92,4%	115,9%	86,9%	79,9%	106,5%	84,6%	112,7%
	59 jaar	123,0%	92,3%	115,5%	86,7%	80,0%	106,7%	84,8%	113,1%
	60 jaar	122,8%	92,1%	115,2%	86,4%	80,2%	106,9%	85,0%	113,4%
	61 jaar	122,6%	91,9%	114,8%	86,1%	80,3%	107,1%	85,3%	113,8%
	62 jaar	122,3%	91,7%	114,4%	85,8%	80,4%	107,3%	85,6%	114,1%
	63 jaar	122,0%	91,5%	114,0%	85,5%	80,6%	107,5%	85,9%	114,6%
64 jaar	121,7%	91,3%	113,6%	85,2%	80,8%	107,7%	86,2%	115,0%	
65 jaar	121,4%	91,1%	113,1%	84,8%	81,0%	108,0%	86,6%	115,5%	

7. Afkoop kleine pensioenen

(Behorend bij 32 lid 4)

In 2011 is de grens voor de afkoop van een klein pensioen € 427,29 per jaar

Afkoopwaarde per € 100,00 pensioen per jaar in €

	Ouderdoms- pensioen	Partner- pensioen	Tijdelijk ouderdoms- pensioen	Ouderdoms- pensioen
Leeftijd	OP 65	PP	TOP 60 - 65	OP 60
18 jaar	€ 402,20	€ 93,60	€ 131,60	€ 533,80
19 jaar	€ 414,10	€ 96,30	€ 135,50	€ 549,60
20 jaar	€ 426,30	€ 99,10	€ 139,50	€ 565,80
21 jaar	€ 438,90	€ 101,90	€ 143,60	€ 582,50
22 jaar	€ 451,80	€ 104,80	€ 147,90	€ 599,70
23 jaar	€ 465,10	€ 107,90	€ 152,20	€ 617,30
24 jaar	€ 478,70	€ 111,10	€ 156,70	€ 635,40
25 jaar	€ 492,70	€ 114,50	€ 161,30	€ 654,00
26 jaar	€ 507,00	€ 118,10	€ 166,00	€ 673,10
27 jaar	€ 521,80	€ 121,80	€ 170,90	€ 692,70
28 jaar	€ 536,90	€ 125,60	€ 175,90	€ 712,90
29 jaar	€ 552,50	€ 129,40	€ 181,10	€ 733,60
30 jaar	€ 568,50	€ 133,40	€ 186,40	€ 754,90
31 jaar	€ 584,90	€ 137,50	€ 191,90	€ 776,80
32 jaar	€ 601,80	€ 141,70	€ 197,60	€ 799,30
33 jaar	€ 619,10	€ 146,20	€ 203,40	€ 822,40
34 jaar	€ 636,80	€ 150,80	€ 209,30	€ 846,20
35 jaar	€ 655,10	€ 155,70	€ 215,50	€ 870,50
36 jaar	€ 673,80	€ 160,60	€ 221,80	€ 895,60
37 jaar	€ 693,00	€ 165,80	€ 228,30	€ 921,30
38 jaar	€ 712,60	€ 171,10	€ 235,00	€ 947,70
39 jaar	€ 732,90	€ 176,50	€ 242,00	€ 974,80
40 jaar	€ 753,60	€ 182,10	€ 249,10	€ 1.002,70
41 jaar	€ 774,90	€ 187,90	€ 256,40	€ 1.031,30
42 jaar	€ 796,70	€ 193,90	€ 264,00	€ 1.060,70
43 jaar	€ 819,10	€ 200,10	€ 271,80	€ 1.090,90
44 jaar	€ 842,10	€ 206,50	€ 279,90	€ 1.121,90
45 jaar	€ 865,70	€ 213,10	€ 288,20	€ 1.153,80
46 jaar	€ 889,90	€ 219,80	€ 296,80	€ 1.186,70
47 jaar	€ 914,90	€ 226,50	€ 305,60	€ 1.220,60
48 jaar	€ 940,70	€ 233,30	€ 314,80	€ 1.255,50
49 jaar	€ 967,20	€ 240,00	€ 324,40	€ 1.291,60
50 jaar	€ 994,60	€ 246,60	€ 334,30	€ 1.328,90
51 jaar	€ 1.022,90	€ 253,30	€ 344,60	€ 1.367,50
52 jaar	€ 1.052,00	€ 259,90	€ 355,30	€ 1.407,30
53 jaar	€ 1.082,10	€ 266,60	€ 366,40	€ 1.448,50
54 jaar	€ 1.113,20	€ 273,20	€ 378,00	€ 1.491,20
55 jaar	€ 1.145,30	€ 279,90	€ 390,00	€ 1.535,30
56 jaar	€ 1.178,50	€ 286,70	€ 402,60	€ 1.581,10
57 jaar	€ 1.212,90	€ 293,40	€ 415,70	€ 1.628,60
58 jaar	€ 1.248,80	€ 299,90	€ 429,40	€ 1.678,20
59 jaar	€ 1.286,00	€ 306,20	€ 443,80	€ 1.729,90
60 jaar	€ 1.324,90	€ 312,30	€ 459,00	€ 1.783,90
61 jaar	€ 1.365,30	€ 318,50		
62 jaar	€ 1.407,50	€ 324,50		
63 jaar	€ 1.451,70	€ 330,30		
64 jaar	€ 1.498,10	€ 336,10		
65 jaar	€ 1.546,80	€ 341,80		

Laatste pagina

Dit is de laatste pagina van het Pensioenreglement.